

COMUNICAT DE PRESA

Conform planului de acțiune locală pentru incluziunea comunităților de romi, Inspectoratul Teritorial de Muncă Giurgiu a elaborat o serie de materiale informative referitoare la legislația privind prevenirea și combaterea discriminării la locul de muncă. În perioada următoare vor fi organizate dezbateri cu angajatorii publici și privați la sediul ITM Giurgiu în cadrul cărora vor fi diseminate practicile pozitive din partea angajatorilor în vederea combaterii discriminării rasiale.

#spunemstopdiscriminariilaloculdemunca

|   |  |  |
|---|--|--|
| <p><b>SPUNEM STOP DISCRIMINĂRII LA LOCUL DE MUNCĂ!</b></p>  <p>Drepturile și libertățile fundamentale sunt recunoscute tuturor indivizilor, fără nicio deosebire, oricare ar fi izvorul ei, adică fără nicio discriminare.</p> <p><b>DREPTUL LA ȘANSE EGALE</b></p> <p>Ce este discriminarea?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Discriminarea se caracterizează prin reunirea a două elemente, mai precis tratarea diferită a unor persoane aflate în situații identice sau comparabile (sau, dimpotrivă, tratarea identică a unor persoane aflate în situații diferite), pe de o parte, și lipsa unei justificări obiective pentru un asemenea tratament, pe de altă parte.</li> </ul> <p><b>Efectele negative ale discriminării</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Performanțe scăzute</li> <li>Lipsa motivației</li> <li>Satisfacție profesională scăzută</li> <li>Neimplicare</li> <li>Sentimente de vinovăție</li> <li>Diminuarea încrederii în sine</li> <li>Neintegrarea în grupul de lucru</li> <li>Părăsirea organizației</li> <li>Comunicare deficitară și individualism</li> <li>Apariția situațiilor conflictuale</li> <li>Competiție neproductivă</li> <li>Productivitate/eficiență diminuată</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Slabă dezvoltare și/sau nematurizarea grupului</li> <li>Neintegrarea pe piața muncii a persoanelor de etnie romă</li> <li>Costuri mari pentru acoperirea serviciilor sociale de suport al persoanelor neintegrate în muncă</li> <li>Costuri mari pentru acoperirea serviciilor de sănătate</li> <li>Costuri mari ale proiectelor care promovează diversitatea</li> <li>Mentținerea atitudinilor discriminatorii și a stigmatizării</li> </ul>  <p>„Toate ființele umane se nasc libere și egale în demnitate și în drepturi. Ele sunt înzestrate cu rațiune și conștiință și trebuie să se comporte unele față de altele în spiritul fraternității.”<br/>-Declarația Drepturilor Omului, art. 1.</p> <p><b>Recomandări de acțiune pentru o mai bună prevenire și combatere a fenomenului discriminării romilor pe piața muncii</b></p> <p>Crearea unor politici eficiente la locul de muncă. Indiferent dacă este vorba despre o întreprindere mică sau de o întreprindere cu mii de angajați, este vital ca personalul să cunoască informațiile de care are nevoie pentru a își putea îndeplini atribuțiile cât mai bine. Același lucru este valabil și pentru a asigura locuri de muncă în care să existe coeziune și productivitate, în care să nu apară cazuri de discriminare.</p> <p>Un pas inițial important constă în dezvoltarea unei politici din care să reiasă foarte clar că la respectivul loc de muncă nu este tolerată discriminarea. Este important ca toți angajații să fie familiarizați cu respectivele politici. Politica unei companii sau instituții poate fi afișată la avizierile din spațiile de lucru și poate fi discutată la ședințele cu personalul.</p> | <p><b>Recomandări pentru prevenirea discriminării romilor la locul de muncă</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Realizarea unui document scris obținut în urma consultărilor cu personalul- reprezentând politica prin care se interzice discriminarea</li> <li>Distribuirea și promovarea regulată a acestei politici la toate nivelurile organizației sau companiei</li> <li>Discutarea și aplicarea respectivei politici de manageri/supraveghetori la ședințele cu personalul (comunicarea verbală este deosebit de importantă mai ales în locurile de muncă în care nivelul de educație al personalului este scăzut)</li> <li>Includerea informațiilor despre această politică ca parte standard a introducerii la noul loc de muncă a personalului nou angajat</li> </ul> <p>„Discriminarea romilor pe piața muncii dăunează tuturor actorilor, nu doar persoanelor de etnie romă. Egalitatea de șanse și tratamentul nediscriminatoriu la ocupare fac parte din principiile și drepturile fundamentale în muncă, pe care se bazează Justiția socială și care, prin urmare, fac parte din Agenda OIM privind Munca Decentă.”<br/>- Organizația Internațională a Muncii</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Revizuirea periodică a politicii pentru a se asigura că funcționează în mod eficient și conține informații actualizate</li> <li>Afișarea la avizier în zonele de lucru și distribuirea de broșuri relevante</li> <li>Organizarea pentru personal a unor sesiuni de creștere a gradului de conștientizare a problemelor legate de discriminare</li> </ul> <p><b>SPUNEM STOP DISCRIMINĂRII LA LOCUL DE MUNCĂ!</b></p> |
|---|--|--|

Consilier C.R.P.

Robert Bene