



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale  
**INSPECȚIA MUNCII**

**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GIURGIU**

Bd. CFR, BL. 111, Sc. C, parter + mezanin, cod postal 080127, Giurgiu, jud. Giurgiu

Tel.: (0246) 216.789; (0246) 216.747; Fax: (0246) 218.754

www.itmgiurgiu.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3690

***Comunicat de presa  
privind principalele modificari ale Codului Muncii, care urmeaza  
sa intre in vigoare la data de 01 mai 2011***

Noul Cod al Muncii reprezinta o modernizare a raporturilor de munca, in acord cu legislatia europeana, creat sa protejeze mai bine salariatul si sa redea intreprinzatorului parghii normale adaptate mai bine realitatilor economice, cu un control mai serios si mai eficient asupra incalcarii regulilor pe piata muncii.

Modificarile Codului Muncii care urmeaza sa intre in vigoare de la 01 mai 2011 prevede sanctiuni drastice pentru cei ce utilizeaza munca la negru.

Pe langa multe avantaje venite in sprijinul salariatului, modificarile Codului Muncii aduce si sanctiuni pentru angajatul care accepta sa lucreze fara contract de munca, acesta putand fi sanctionat cu amenda de la 500 la 1000.lei

Raspunderea angajatorului care foloseste munca la negru va fi contraventionala pentru primirea la munca a pana la 5 persoane si penala pentru primirea la munca a peste 5 persoane .Amenda cu care se sanctioneaza angajatorul pentru fiecare persoana care presteaza o activitate fara contract de munca a fost majorata de la 3.000-5.000 la 10.000-20.000lei

Noul Cod al Muncii mai prevede sanctiuni pentru nerespectarea de catre angajator a urmatoarelor obligatii :

-incalcarea de catre angajator a obligatiei referitoare la angajarea unei persoane fara certificat medical si a celei referitoare la tinerea evidentei orelor de munca prestate de salariati, se sanctioneaza cu amenda de la 1500 la 3000 lei

-nerespectarea prevederilor legale privind inregistrarea de catre angajator a demisiei se sanctioneaza cu amenda de la 1500 la 3000 lei.

-incalcarea prevederilor referitoare la obligatia angajatorului de a inmana salariatului un exemplar al contractului de munca, se sanctioneaza cu amenda de la 1500 la 2000 lei.

Inspector Sef  
Savelie Petrus

Inspector Sef Adjunct  
Florin Dinu