



## INSPECȚIA MUNCII

24 iulie 2017

### Comunicat de presă

Inspecția Muncii trage un semnal de alarmă, având în vedere temperaturile extreme înregistrate în România

Inspecția Muncii a desfășurat, în perioada 10 - 14 iulie 2017, acțiuni de control în urma cărora s-au aplicat amenzi în valoare totală de 322.482 de euro, adică 1.483.000 de lei. Au fost depistate 117 de persoane care desfășurau muncă fără forme legale, din care 18 în județul Harghita, iar 14 în județul Bihor.

În domeniul relațiilor de muncă, la nivel național s-au aplicat amenzi în valoare de 1.083.000 de lei din care 785.000 de lei pentru muncă fără forme legale. Au fost efectuate 1.461 de controale din care 32 au fost pe timp de noapte.

În aceeași perioadă, în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat amenzi în valoare de 400.000 de lei. Angajatorii au comunicat către inspectoratele teritoriale de muncă 88 de evenimente care vor fi cercetate de inspectorii de muncă. Au fost efectuate 1.152 de controale în domeniu.

”Din cauza temperaturilor extreme înregistrate în perioada 26.06.2017 - 21.07.2017, Inspecția Muncii a desfășurat ample acțiuni de control privind respectarea O.U.G 29/2000. Astfel, au fost controlate un număr de 1.161 unități, au fost constatate 486 deficiențe, fiind aplicate în total un număr de 11 amenzi contravenționale în valoare de 65.000 lei. Inspecția Muncii trage un semnal de alarmă și atenționează toți angajatorii să respecte prevederile O.U.G. 99/2000, privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă. Angajatorii sunt obligați să asigure condiții minime pentru menținerea stării de sănătate a salariaților: reducerea intensității și ritmului activităților fizice, asigurarea ventilației la locurile de muncă, alternarea efortului dinamic cu cel static, alternarea perioadelor de lucru cu perioadele de repaus în locuri umbrite, asigurarea apei minerale, câte 2-4 litri de persoană pe schimb, asigurarea echipamentului individual de protecție, asigurarea de dușuri.

Ne concentrăm atenția pe sectoarele economice în care se lucrează în spații deschise și se desfășoară activități ce necesită efort fizic deosebit, caz în care angajatorul poate reduce durata zilei de muncă sau poate eșalona ziua de lucru pe două perioade. Angajatorii care nu pot asigura aceste condiții, trebuie să stabilească de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții aleși ai salariaților alte măsuri cum ar fi: reducerea programului de lucru sau eșalonarea pe două perioade a zilei de lucru.” - Dantes Nicolae BRATU, Inspector general de stat.

Serviciul Comunicare