



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GIURGIU

Comunicat de presa

Incepand cu data de 07 august 2017 a intrat in vigoare Ordonanța de urgență nr. 53/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii.

În esență, cele mai importante modificari din Codul Muncii fac referire la munca nedeclarată și vor influența semnificativ activitatea angajatorilor. Prin urmare amenzile pentru munca nedeclarată vor avea un quantum maxim (20,000 lei) fără să mai fie prevăzut un interval. Acestea vor fi aplicate pentru fiecare persoană depistată fără contract individual de muncă, nu doar în cazurile în care sunt identificate cel puțin cinci persoane în această situație, așa cum era stabilit anterior.

- Actele adiționale vor trebui încheiate înainte să producă efecte, nu în termen de 20 de zile lucrătoare de la data apariției modificărilor.
- Munca salariaților cu normă parțială nu era identificată prin Codul muncii ca muncă nedeclarată, ci exista doar o interdicție de a presta ore suplimentare de către salariații cu normă parțială. Astfel, această formă de muncă nedeclarată va putea fi sancționată cu amendă.
- Munca salariaților în timpul suspendării contractului de muncă, este o altă formă de muncă considerată nedeclarată, sancționată ca atare.
- Primirea la lucru fără contract și fără raportarea în Revisal, mai exact, primirea la lucru fără încheierea contractului individual de muncă înainte de începerea activității și primirea la lucru fără înregistrarea în Revisal a raportului de muncă înainte de începerea activității, sunt sancționate cu amenzi de 20.000 de lei pentru fiecare persoană identificată.

Pentru cele patru fapte ce vor constitui muncă nedeclarată, angajatorii vor putea plăti doar jumătate din minimul amenzilor, însă numai dacă le achită în maximum 48 de ore de la încheierea/comunicarea procesului-verbal de contravenție. Așadar, vorbim de primirea la lucru fără încheierea contractului individual de muncă înainte de începerea activității, primirea la lucru fără înregistrarea în Revisal a raportului de muncă înainte de începerea activității, primirea la lucru a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat și primirea la lucru a unui salariat cu normă parțială în afara programului stabilit contractual.

De asemenea evidența orelor de lucru se va face mult mai strict fiind mai detaliată decât era până acum, angajatorii fiind obligați să țină evidența orelor de lucru, (ora de începere a programului de lucru, cât și ora de terminare.)

Daniela RUSE

INSPECTOR ȘEF