



INSPECTIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GIURGIU

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ DE
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ AL JUDEȚULUI GIURGIU
IN ANUL 2021



Întocmit în baza Legii 544/2001

-AN 2021-

Inspectoratul Teritorial de Muncă Giurgiu este instituție publică deconcentrată, aflată în subordinea Inspecției Muncii, prin care se exercită pe teritoriul județului Giurgiu, atribuții de autoritate de stat în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței.

Scopul Inspectoratului Teritorial de Muncă Giurgiu este urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale și respectarea legislației muncii de către angajatorii din sectorul public, mixt, privat precum și alte categorii de angajatori.

Organizarea și funcționarea Inspectoratului Teritorial de Muncă Giurgiu sunt reglementate de Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și de Regulamentul de Organizare și Funcționare al Inspecției Muncii, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1377/2009.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspectoratul Teritorial de Muncă Giurgiu asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet.

Inspectoratul Teritorial de Munca Giurgiu este institutie cu personalitate juridica, aflat in subordinea Inspectiei Muncii si are ca atributii principale:

- Controlul aplicarii prevederilor legale, in domeniile relatiilor de munca, securitatii si sanatatii in munca si supravegherii pietei;
- Furnizarea de informatii angajatorilor si salariatilor cu privire la aplicarea prevederilor legale in domeniile de competenta;
- Informarea autoritatilor despre deficientele sau abuzurile legate de aplicarea dispozitiilor legale in vigoare;
- Prestarea de servicii specifice domeniului de activitate;
- Initierea de propuneri pentru imbunatatirea cadrului legislativ din domeniile sale de activitate.

Conducerea Inspectoratului Teritorial de Muncă Giurgiu este asigurata de catre inspectorul-sef, În exercitarea atribuțiilor de conducere, inspectorul-șef are în subordine 2 inspectori-șefi adjuncți, care raspund de coordonarea celor doua compartimente – Relatii de Munca si Sanatate si Securitate in Munca.

1. COMPARTIMENTUL RELATII DE MUNCA

Activitatea Compartimentului Control Relații de Muncă s-a desfășurat conform atribuțiilor specifice prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare al Inspectoratului Teritorial de Muncă Giurgiu pe baza Programului Propriu de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Giurgiu pentru anul 2021, a acțiunilor întreprinse de I.T.M.Giurgiu în vederea realizării programului de guvernare în Județul Giurgiu și altor acte normative din domeniul legislației muncii.

Controalele s-au desfășurat pe următoarele direcții:

- Controale cu caracter preventiv la toate categoriile de angajatori care angajează salariați pe bază de contract individual de muncă;
- Controale de fond;
- Controale în baza sesizărilor, reclamațiilor primite de la angajați, angajatori sau alte instituții;
- Controale efectuate în baza unor legi speciale;
- Controale tematice desfășurate în cadrul Campaniilor naționale stabilite prin Programul Propriu de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Giurgiu pentru anul 2021;
- Controale în cadrul Campaniilor naționale desfășurate la inițiativa Inspecției Muncii;
- Alte acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă.

Obiectivele principale de verificare le-au constituit: identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, respectarea legislației muncii privind angajarea în muncă, în timpul executării contractelor de muncă și la încetarea acestora, stabilirea și respectarea duratei timpului de muncă și de repaus, stabilirea și acordarea drepturilor salariale precum și a celorlalte drepturi ce decurg din munca prestată, accesul fără discriminare pe piața muncii al tuturor persoanelor apte de muncă, respectarea clauzelor contractelor colective de muncă, transmiterea și completarea registrului general de evidență în format electronic.

1.1 Statistici privind controalele în domeniul relațiilor de muncă

Indicatori specifici domeniului relațiilor de muncă

În anul 2021, prin acțiunile de control desfășurate în domeniul relațiilor de muncă s-au obținut următoarele rezultate:

- angajatori controlați-1112;
- angajatori sancționați-79;
- sancțiuni contravenționale aplicate-82;
- valoare amenzi aplicate-1304000 lei.

Campanii naționale de control

În anul 2021 s-au executat campanii de control după cum urmează:

1. ***Campanie Națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare forță de muncă în străinătate***

➤ Campania s-a desfășurat în perioada 08.03-24.03.2021, iar în cadrul acesteia a fost controlat 1 agent de plasare forță de muncă căruia nu i-au fost aplicate sancțiuni sau dispuse măsuri.

2. Campania Națională privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari

➤ Campania s-a desfășurat în perioada 29.03-14.04.2021, iar dintr-un total de 3 agenți de muncă temporară existenți la nivelul Județului Giurgiu au fost controlați 2 agenți de muncă temporară, 1 agent de muncă temporară fiind sancționat ulterior conform art.23, alin.1, lit.c din Legea 108/1999 republicată, modificată și completată, valoarea amenzii fiind în sumă de 5000 lei.

3. Campanie Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor- cod CAEN 41,42,43

➤ Campania s-a desfășurat în perioada 09.06-16.06.2021, iar în cadrul acesteia au fost controlați 10 angajatori, nu au fost aplicate sancțiuni și a fost dispus un număr de 11 măsuri.

4. Campania „Informează-te, lucrează legal și cunoaște-ți drepturile pentru a fi protejat”

➤ Campania s-a desfășurat în perioada 23.03.2021-09.04.2021, iar în cadrul acesteia materialele informative elaborate de către Inspekția Muncii au fost remise, prin intermediul inspectorilor de muncă din cadrul I.T.M.Giurgiu, personalului din cadrul a 18 primării din Județul Giurgiu în vederea afișării acestora la propriul sediu. De asemenea, materialele informative care conțineau mesaje generale privind munca în străinătate au fost afișate la avizierul Inspectoratului Teritorial de Muncă Giurgiu, pe site-ul acestuia, pe pagina de Facebook și transmise în format electronic unui număr de 17 primării din Județul Giurgiu.

Pe lângă comunicarea informațiilor utile, Inspectoratul Teritorial de Muncă Giurgiu a realizat toate demersurile necesare în colaborare cu Instituția Prefectului Giurgiu în vederea diseminării materialului informativ prin afișare de către primăriile din județ.

5. Campania Națională pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru, securitatea și sănătatea în muncă, în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID-19.

➤ Campania s-a desfășurat în perioada 12.07-16.07.2021, iar în cadrul acesteia au fost controlați 9 angajatori, nu au fost aplicate sancțiuni și nu s-a dispus nicio măsură.

6. Campanie Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase, COD CAEN 107.

➤ Campania s-a desfășurat în perioada 30.08-02.09.2021, iar în cadrul acesteia au fost controlați 14 angajatori, nu au fost aplicate sancțiuni.

7. Campanie Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul întreținerea și repararea autovehiculelor-COD CAEN 4520, parte a planului de măsuri realizat de Inspekția Muncii în colaborare cu Ministerul Muncii și Protecției Sociale, în vederea reducerii incidenței muncii nedeclarate și subdeclarate.

➤ Campania s-a desfășurat în perioada 06.09-08.09.2021, iar în cadrul acesteia au fost controlați 10 angajatori, nu au fost aplicate sancțiuni, s-au dispus 13 măsuri pentru remedierea neconformităților.

8. Campanie Națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zile, republicată cu modificările și completările ulterioare.

Campania s-a desfășurat în perioada 20.09-24.09.2021, iar în cadrul acesteia au fost controlați 17 beneficiari, nu au fost aplicate sancțiuni, s-au dispus 4 măsuri pentru remedierea neconformităților.

9. Campanie Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul protecției și garda-COD CAEN 801, parte a planului de măsuri realizat de Inspekția Muncii în colaborare cu Ministerul Muncii și Protecției Sociale, în vederea reducerii incidenței muncii nedeclarate și subdeclarate.

➤ Campania s-a desfășurat în perioada 22.09-01.10.2021, iar în cadrul acesteia au fost controlați 3 angajatori, nu au fost aplicate sancțiuni, s-au dispus 4 măsuri pentru remedierea neconformităților. Au fost redirecționate 22 de fișe de identificare către inspectoratele de munca unde angajatorii au stabilit sediile sociale în vederea finalizării controalelor.

10. Campanie Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul activități de poșta și de curier-COD CAEN 53, parte a planului de măsuri realizat de Inspekția Muncii în colaborare cu Ministerul Muncii și Protecției Sociale, în vederea reducerii incidenței muncii nedeclarate și subdeclarate.

➤ Campania s-a desfășurat în perioada 07.10-09.10.2021, iar în cadrul acesteia au fost controlați 7 angajatori, nu au fost aplicate sancțiuni, s-au dispus 6 măsuri pentru remedierea neconformităților.

11. Campanie Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase- COD CAEN 107 și comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate-COD CAEN -4724.

➤ Campania s-a desfășurat în perioada 22.11-26.11.2021, iar în cadrul acesteia au fost controlați 9 angajatori, s-au dispus 18 măsuri pentru remedierea neconformităților. S-a aplicat o sancțiune de 20000 lei, conf. art. 260 alin 1 lit e, L53/2003R modific și compl, unui angajator care folosea munca nedeclarată.

12. Campanie Națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea ca servicii externe de prevenire și protective- COD CAEN-7490.

➤ Campania s-a desfășurat în perioada 13-15.12.2021, iar în cadrul acesteia au fost controlați 7 angajatori, s-au dispus 2 măsuri pentru remedierea neconformităților.

Identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniile susceptibile utilizării frecvente a acesteia

În anul 2021, controalele privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată s-au concretizat în următoarele rezultate:

- 43 angajatori identificați folosind forță de muncă nedeclarată: 37 angajatori sancționați conform prevederilor art.260, alin.1, lit.e din Legea 53/2003 republicată, modificată și completată și 6 angajatori sancționați conform prevederilor art.260, alin.1, lit.e³ din Legea 53/2003 republicată, modificată și completată;
- 1110000- valoarea amenzilor aplicate pentru munca nedeclarată;
- contracte individuale de muncă încheiate persoanelor depistate lucrând fără forme legale- 29;
- nr. persoane depistate la muncă fără contract individual de muncă: 52;
- număr de persoane primite la muncă în afara programului de lucru stabilit în contractul individual de muncă cu timp parțial: 7;
- valoarea amenzilor achitate: 70.000.

În urma controalelor desfășurate, s-a constatat că munca nedeclarată s-a manifestat cu preponderență în comerț, construcții, prestări servicii, alimentație publică, agricultură.

În unitățile în care s-au constatat încălcări ale prevederilor legale, pe lângă sancțiunile contravenționale aplicate pentru munca fără forme legale, potrivit art. 260, alin.1, lit.e din Codul Muncii și potrivit art.260, alin.1, lit.e³ din Legea 53/2003 republicată, modificată și completată, inspectorii de muncă au dispus măsuri pentru încheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă și transmiterea elementelor contractelor individuale de muncă în registrul general de evidență a salariaților în format electronic.

În anul 2021, din totalul de 52 persoane găsite muncind fără forme legale, în 29 cazuri s-au întocmit contracte individuale de muncă potrivit prevederilor Codului Muncii.

În anul 2021 s-au desfășurat acțiuni la nivelul ITM Giurgiu împreună cu lucrători din cadrul IJJ Giurgiu și IPJ Giurgiu.

| Nr. crt. | Indicator | Valoare | |
|----------|--|-----------------|----|
| 1 | Număr total controale efectuate | 1112 | |
| 2 | Angajatori sanctionati pentru munca nedeclarata | 43 | |
| 3 | Persoane depistate care practică muncă nedeclarată | Total din care: | 59 |
| | | - Femei | 33 |
| | | -Sub 18 ani | 0 |
| | | -Sub 15 ani | 0 |
| 4 | Amenzi aplicate pentru munca nedeclarată (lei) | 1110000 | |

Cu ocazia controalelor efectuate a mai fost constatată o serie de deficiențe în domeniul relațiilor de muncă, cum ar fi:

- neîntocmire regulament intern;
- neîntocmire fișe post, dosare personal incomplete;
- neîntocmirea corectă a evidentei muncii prestate de către salariați;
- neacordare drepturi salariale/ acordarea partiala a drepturilor banesti;
- neacordare drepturi banești aferente concediului de odihnă neefectuat;
- neîntocmirea și netransmiterea registrului general pentru evidența salariaților în format electronic la ITM Giurgiu, precum și a modificărilor la acesta;
- neacordarea concediilor legale de odihnă / compensării în bani a concediului de odihnă neefectuat;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la durata timpului de muncă și cele referitoare la repausul săptămânal, munca pe timpul nopții, etc.pentru acestea fiind dispuse o serie de masuri cu termene fixe de realizare.

Pentru creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor in ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale in domeniul relațiilor de muncă, precum și pentru preîntâmpinarea cazurilor de munca nedeclarată au fost transmise 314 de scrisori de informare.

Activitatea proprie, control relatii de munca

A. Verificarea modului in care angajatorii respecta prevederile Codului Muncii – Legea 53/2003 republicata, cu modificările și completările ulterioare

Din totalul de 1112 de agenți economici verificați în anul 2021, de către I.T.M. Giurgiu în domeniul relațiilor de muncă, s-au constatat deficiențe privind nerespectarea prevederilor Legii 53/2003 R – Codul Muncii, pentru care s-au aplicat sancțiuni contravenționale și s-au dispus măsuri de eliminare a lor.

În anul 2021 s-au aplicat pentru nerespectarea prevederilor legale privind Legea 53/2003R, amenzi contravenționale în valoare totală de 1119000 lei.

Referitor la modul în care au fost aplicate dispozițiile legale ale Codului Muncii, în cadrul controalelor de fond efectuate în anul 2021, au fost analizate prioritar problemele privind încheierea contractelor individuale de muncă, clauze din contractele individuale de munca, durata contractelor, condiții de confidențialitate, neconcurența, drepturi și obligații ale părților.

O atenție specială s-a acordat încheierii valabile a contractelor individuale de muncă și a respectării condițiilor legale necesare pentru a nu atrage nulitatea lor. Probleme s-au constatat la încetarea raporturilor de munca ca urmare a procedurilor speciale pe care le ridică diferitele situații de încetare a contractelor de munca de drept sau la inițiativa părților. S-a acordat o atenție deosebită modului în care angajatorul realizează concedierea salariaților din motive care țin de persoana acestora, în special pentru indisciplină și necorespondere profesională și modului în care au fost respectate procedurile de verificare a motivelor pentru care s-au dispus astfel de concedieri. De asemenea, s-a urmărit maniera în care angajatorul concediază salariații prin restructurarea posturilor, dacă se acordă preavizul legal și dacă sunt achitate toate drepturile salariale de lichidare convenite la încetarea activității.

Un rol important în acțiunile de control l-a reprezentat verificarea respectării duratei normale a timpului de muncă, a compensării potrivit legii a timpului de muncă suplimentar lucrat, a asigurării repausului zilnic și săptămânal și a modului în care salariații beneficiază de concediile anuale de odihnă.

B. Verificarea modului in care angajatorii respecta prevederile O.U.G. nr. 25/2011 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România.

În cadrul acțiunilor de control efectuate de către I.T.M. Giurgiu, s-a avut în vedere verificarea inclusiv a legalității formelor de angajare a muncitorilor străini, a respectării prevederilor legilor speciale care reglementează statutul muncitorului străin în Romania și în primul rând a valabilității autorizațiilor de muncă și a permiselor de ședere în scop de muncă.

În anul 2021 au fost efectuate 15 controale privind respectarea prevederilor O.G. 25/2011, din care 11 controale au fost efectuate împreună cu reprezentanți ai IGI. Nu au fost constatate neconformități.

C. Verificarea modului in care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor romani care lucrează în străinătate.

În anul 2021 a fost efectuat 1 control privind respectarea prevederilor Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate și nu s-au constatat neconformități în raport cu prevederile legale aplicabile.

D. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 16 din 17 martie 2017 și Legii 337/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale

În anul 2021 au fost înregistrate 122 de persoane cetățeni străini salariați, din care 12 salariați non UE, detașați pe teritoriul județului Giurgiu în cadrul prestărilor de servicii transnaționale, potrivit reglementarilor Legii nr. 337/2017.

E. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 202/2002 rep. privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

În urma verificărilor efectuate la 2 angajatori s-a urmărit respectarea prevederilor Legii nr. 202/2002 rep. privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și a fost dispus un număr de 4 măsuri.

F. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile HG nr. 905/2017 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.

În anul 2021 s-a verificat respectarea dispozițiilor legale privind întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic (REVISAL) potrivit H.G. nr. 905/2017. Au fost efectuate 1057 de controale și au fost aplicate 7 sancțiuni contravenționale în valoare de 35000 lei. Pentru deficiențele constatate s-a dispus un număr de 485 măsuri.

G. Campanie privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicare a acestora.

În anul 2021 au fost controlați 23 beneficiari pe această tematică, 53 zilieri, au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale în valoare de 16000 lei și dispuse 6 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

H. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile L 62/2011 modif

În anul 2021 au fost efectuate 20 controale la angajatorii cu peste 21 de salariați unde au fost dispuse 9 măsuri privind inițierea negocierii colective, în conformitate cu prevederile art. 129 -131 din Legea 62/2011 rep. În acțiunile de control efectuate, inspectorii de muncă au verificat respectarea clauzelor cuprinse în contractele colective de muncă, acordurile sau

convențiile întocmite la nivelul angajatorilor, în conformitate cu prevederile Legii 62/2011 rep. a dialogului social.

I. Scrisori, petiții, reclamații adresate către I.T.M. Giurgiu de la persoane fizice și juridice

Un număr important de acțiuni de control au fost generate de sesizările și reclamațiile petenților, persoane fizice sau autorități și instituții publice.

În anul 2021 au fost reclamați un număr de 108 angajatori, iar Compartimentul C.R.M. și Compartimentul M.N. din cadrul I.T.M. Giurgiu au soluționat petițiile înregistrate în sensul Legii 233/2002, pe probleme legate în special de neîntocmirea formelor legale de angajare, nerespectarea clauzelor contractuale ale contractului individual de muncă, neîncetarea contractelor de muncă la data întreruperii raporturilor de muncă, neacordare drepturi salariale pentru munca prestată sau a sporurilor, neacordare concediu de odihnă și alte încălcări ale legislației în vigoare în domeniul relațiilor de muncă

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă și Munca Nedecarata au participat împreună cu inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Securitate și Sănătate în Muncă și împreună cu lucrători din cadrul IJJ Giurgiu și IPJ Giurgiu la acțiuni de control în ceea ce privește monitorizarea și verificarea modului în care sunt respectate măsurile privind combaterea virusului SARS CoV-2, de către agenții economici de pe raza Județului Giurgiu având ca obiect de activitate comerț, alimentație publică, s.a. Au fost monitorizați și verificați în REVISAL salariații angajatorilor din magazine alimentare și supermarketuri, etc., iar persoanele identificate au completat formularul tipizat „Fișă de identificare”. Au fost constatate cazuri de muncă nedecarată. Având în vedere faptul că sediile sociale ale agenților economici verificați se află și în alte județe, fișele de identificare și documentele de evidență a orelor de muncă au fost redirecționate către inspectoratele teritoriale de muncă în a căror rază teritorială se află sediile sociale ale angajatorilor.

Dificultăți întâmpinate de inspectorii de muncă în acțiunile de control

- lipsa de cooperare cu inspectorii de muncă a persoanelor care prestează muncă în beneficiul angajatorilor (refuzul de a-și declara identitatea, prezentare de date eronate, identitate falsă, refuzul de a completa fișa de identificare, de a declara pentru cine lucrează, mergându-se până la fuga de la locul de muncă la vederea organelor de control);
- persoanele depistate nu au asupra lor actele de identitate, fiind dificil de identificat chiar și cu ajutorul jandarmilor, ceea ce conduce la imposibilitatea aplicării sancțiunilor contravenționale persoanelor găsite fără contract individual de muncă ;

- nemulțumirea angajatorilor cu privire la întreruperea activității pe durata identificării personalului ;
- invocarea de către persoanele depistate a faptului că nu prestează muncă ;
- starea de irascibilitate a angajatorilor în momentul aplicării sancțiunii contravenționale, mergându-se până la amenințare ;
- neprezentarea angajatorilor sau a reprezentanților legali ai acestora conform înștiințărilor, fapt ce întârzie finalizarea actelor de control.

Pentru evitarea unor astfel de situații, I.T.M.Giurgiu încearcă prin toate mijloacele să conștientizeze atât salariații cât și angajatorii asupra beneficiilor generate de munca prestată în baza unui contract individual de muncă precum și riscurile asumate prin împiedicarea în orice mod a inspectorilor de muncă să exercite, total sau parțial controlul prin orice acțiune sau inacțiune a lor sau prin acceptarea ca munca să fie prestată ilegal.

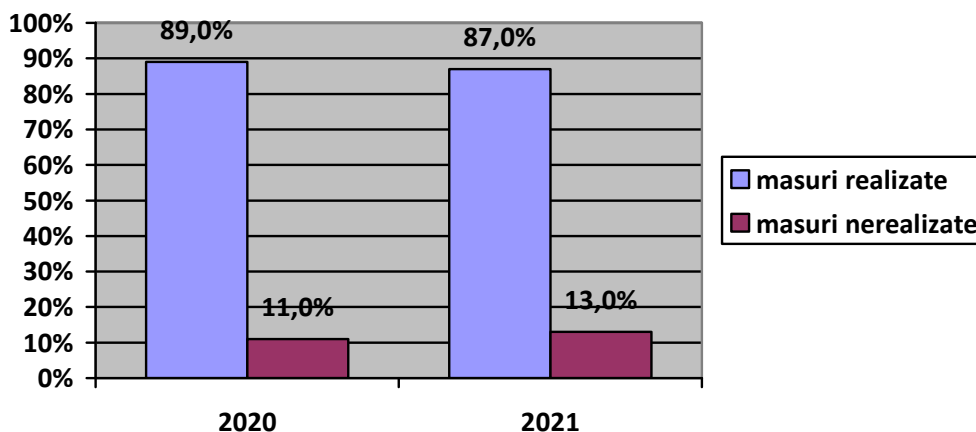
2. COMPARTIMENTUL SANATATE SI SECURITATE IN MUNCA

Statistici privind controalele si alte activitati. Indicatori specifici domeniului securitatii si sanatatii in munca

În cursul anului 2021, în cadrul ITM Giurgiu, activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă, s-a desfășurat cu un număr de 6 inspectorii de muncă .

Activitatea de control, în această perioadă, a fost axată în principal pe desfășurarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii, pe acțiuni declansate de Inspectia Muncii în afara celor prevazute în programul cadru de acțiuni anual pentru 2021 dar și pe acțiuni la nivel local, ca urmare a protocoalelor de colaborare încheiate între Inspectia Muncii și alte institutii.

Astfel, în cursul anului 2021, au fost efectuate un număr de 690 controale la agenți economici care-și desfășoară activitatea pe raza județului, față de cele 630 controale efectuate în anul 2020. În cadrul acestor controale au fost dispuse 1133 măsuri. Menționăm că din cele 1133 măsuri dispuse, au fost raportate sau verificate ca îndeplinite un număr de 988 de măsuri, ceea ce reprezintă un procent de 87% din totalul acestora.



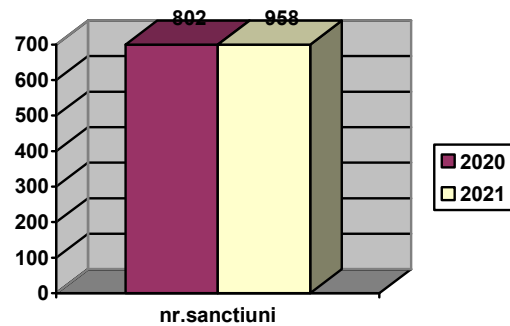
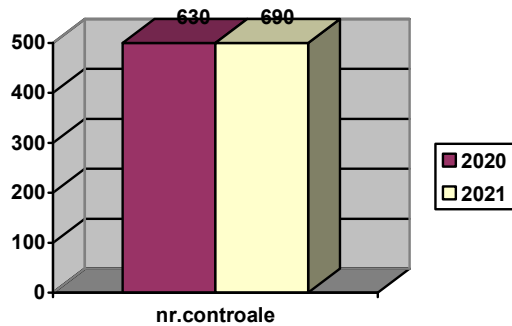
În cursul anului 2022, în cadrul acțiunilor de control ce urmează să se desfășoare, se va urmări și modul de îndeplinire a acestor măsuri.

Numărul total de sancțiuni aplicate în activitatea de control s.s.m., în anul 2021 a fost de 958 din care 30 amenzi în valoare totală de 159000 lei.

Comparativ cu anul 2020, activitatea compartimentului securitate și sănătate în muncă în anul 2021, poate fi sintetizată cu ajutorul următorilor indicatori:

| Nr. | Denumirea indicatorului social de performanță | 2021 | 2020 |
|----------|--|--------|--------|
| 1 | Număr de controale efectuate în domeniul SSM: | 690 | 630 |
| | Nr. inspectori de muncă ssm | 6 | 6 |
| 2 | Fond de timp total în zile, în domeniul SSM: | 1524 | 1506 |
| 3 | Modul de utilizare a fondului de timp disponibil: | 1308 | 1257 |
| | • <i>control</i> | 782 | 706 |
| | • <i>cercetare evenimente în domeniul de competență al I.T.M. și avizare dosare de cercetare întocmite de angajatori</i> | 335 | 303 |
| | • <i>consultanță și expertiză în vederea autorizării din punct de vedere SSM, determinări noxe și instruirii în domeniul ssm</i> | 6 | 0 |
| | • <i>soluționare scrisori, sesizări, reclamații</i> | 30 | 42 |
| | • <i>prestări servicii, în condițiile legii</i> | 0 | 0 |
| | • <i>lucrări de birou</i> | 151 | 204 |
| | • <i>perfectionare profesională</i> | 4 | 0 |
| 4 | ■ Număr evenimente comunicate de angajatori | 80 | 53 |
| | ■ Număr evenimente cercetate de angajatori și avizate de I.T.M. | 61 | 49 |
| | ■ Număr evenimente cercetate de ITM și avizate de IM | 16 | 13 |
| | ■ Număr total de accidentați, din care: | 45 | 50 |
| | • <i>accidentați în muncă mortal</i> | 10 | 5 |
| | • <i>accidentați în muncă cu incapacitate temporară de muncă/invaliditate</i> | 35 | 45 |
| | ■ Număr total de accidente de muncă colective | 0 | 0 |
| | ■ Total accidentați în muncă în urma accidentelor de muncă colective, din care: | 0 | 0 |
| | • <i>accidentați în muncă mortal</i> | 0 | 0 |
| | • <i>accidente de muncă cu invaliditate confirmată</i> | 0 | 0 |
| | • <i>accidentați în muncă cu incapacitate temporară de muncă</i> | 0 | 0 |
| 5 | Număr de incidente periculoase | 0 | 0 |
| 6 | Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în domeniul SSM: | 958 | 802 |
| | - <i>avertismente</i> | 928 | 772 |
| | - <i>amenzi</i> | 30 | 30 |
| 7 | Valoarea sancțiunilor aplicate (RON) în domeniul SSM: | 159000 | 142500 |
| 8 | Număr de sesizări de urmărire penală înaintate instituțiilor competente | 0 | 1 |
| 9 | Numărul de unități a căror activitate a fost sistată | 1 | 0 |
| | Numărul de instalații a căror activitate a fost sistată | 5 | 3 |

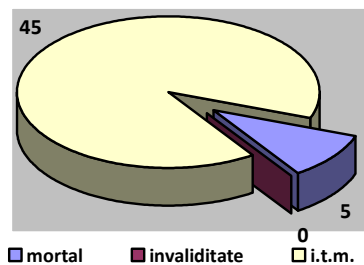
Din cifrele prezentate rezultă că, în ceea ce privește indicatorii referitori la acțiunile de control - numărul controalelor, numărul sancțiunilor - aceștia au cunoscut creșteri față de anul 2020 acestea fiind datorate în special faptului că în acel an, în perioada de stare de urgență, nu s-au efectuat controale. În graficele următoare sunt evidențiate, comparativ, evoluțiile acestora:



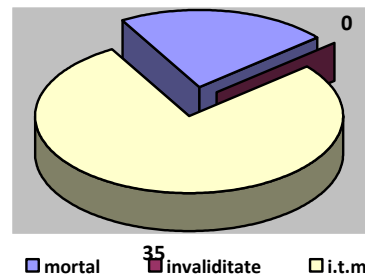
In ceea ce priveste evenimentele de munca, se observa ca la majoritatea indicatorilor s-au inregistrat cresteri ale acestora, astfel:

- numarul evenimentelor comunicate de angajatori a crescut in anul 2021 – 80, fata de anul 2020 – 53;
- numarul de evenimente cercetate de angajatori si avizate de ITM a crescut in anul 2021 la 16 fata de anul 2020 - 13
- numarul de evenimente cercetate de ITM si avizate de IM a crescut in anul 2021 - 16, fata de anul 2020 - 13;
- numarul de accidentati mortal, a crescut in 2021 la 10, fata de 2020 - 5.

accidentati 2020



accidentati 2021

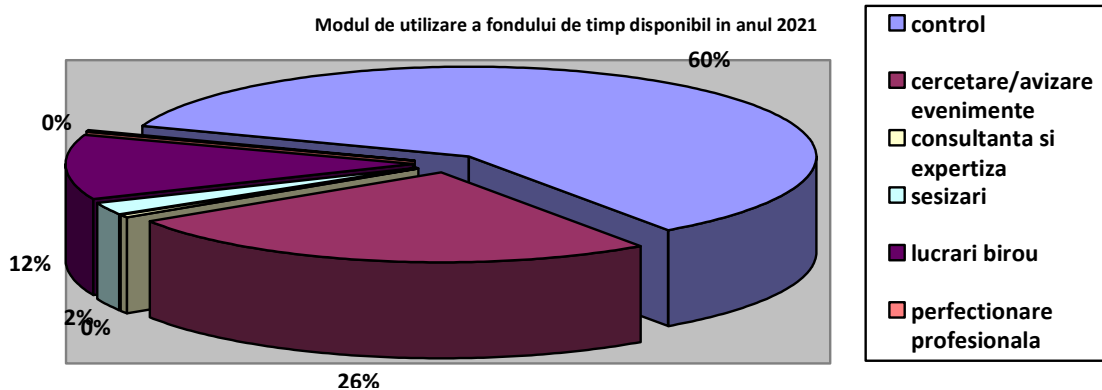


Si in cursul anului 2021, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă in anul 2021.

Fondul total de timp efectiv, utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 1524 de zile, distribuite astfel:

- 782 zile pentru activitatea de control, respectiv 51% din total, fata de 47% in anul 2020;
- 335 zile pentru cercetarea sau avizarea accidentelor de muncă, respectiv 22% din total, fata de 20% in anul 2020;
- 6 zile pentru consultanță și expertiză în domeniul SSM sau instruirii, respectiv 0,4% din total fata de 0% in 2020;
- 30 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor, respectiv 2 % din total fata de 2,8% in 2020;
- 151 zile pentru lucrările de birou, respectiv 9,9% din total fata de 13,6% in 2020;



Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punct de vedere al securității și sănătății în muncă.

În cursul anului 2021, Inspectoratul Teritorial de Muncă Giurgiu, a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

- Nr. total unități autorizate/avizate - 25
 - Legea nr. 319/2006 a securitatii si sanatatii in munca - 13
 - Legea nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive - 5
 - Ord. M.M.F.S. 1102/2008 privind avizarea spatiilor destinate depozitarii munitiilor - 7
 - Alte prevederi legale - 0

Sanctiuni aplicate.

Sanctiuni aplicate in domeniul securitatii si sanatatii in munca.

Sanctiuni aplicate in domeniul supravegherii pietei;

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă au recurs la următoarele mijloace juridice:

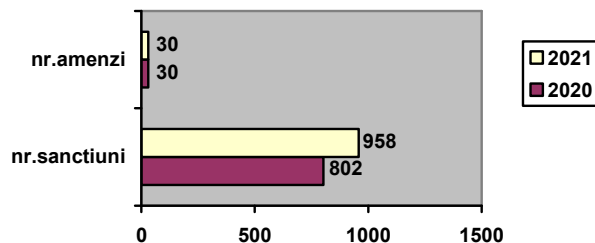
- 1) aplicarea de măsuri (stabilite prin procesul-verbal de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare.
- 3) sesizări ale organelor de urmărire penală cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;

Sanctiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

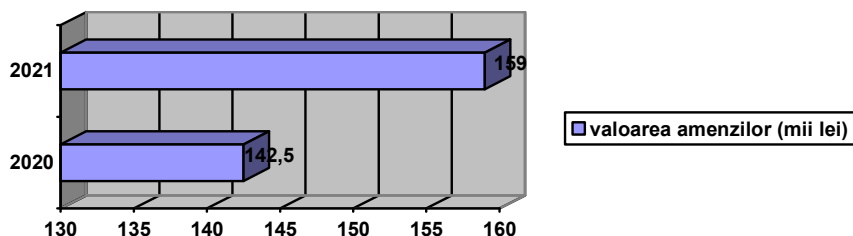
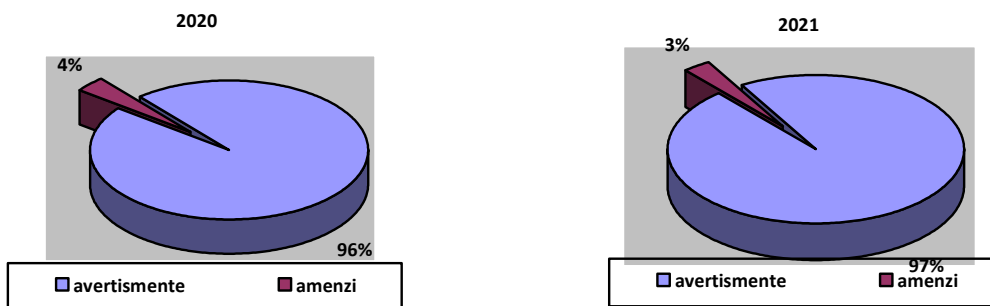
Din punct de vedere al sancțiunilor aplicate, activitatea desfășurată pe linie de securitate și sănătate în munca de către ITM Giurgiu în anul 2021, comparativ cu anul 2020,

pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor din domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

| | | 2021 | 2020 |
|----------|---|--------|--------|
| 1 | Numarul sanctiunilor contravenționale aplicate in domeniul SSM: | 958 | 802 |
| | - <i>avertismente</i> | 928 | 772 |
| | - <i>amenzi</i> | 30 | 30 |
| 2 | Valoarea sanctiunilor aplicate (RON) in domeniul SSM: | 159000 | 142500 |
| 3 | Numar de propuneri de urmarire penala inaintate institutiilor competente | 0 | 1 |
| 4 | Numarul de unitati a caror activitate a fost sistata | 1 | 0 |
| | Numarul de instalatii a caror activitate a fost sistata | 5 | 3 |



Din cele prezentate anterior, se poate observa ca numărul sancțiunilor contravenționale aplicate (amenzi si avertismente) în anul 2021 a fost de 958 si a înregistrat o crestere fata de anul 2020 - 802 . In ceea ce priveste numarul amenzilor, acesta s-a mentinut constant in 2021 fata de 2020 respectiv 30.



Rezultatele actiunilor planificate.

Rezultatele actiunilor planificate in domeniului securitatii si sanatatii in munca.
Rezultatele actiunilor planificate in domeniului supravegerii pietei.

Principalele acțiuni prevăzute în Programul cadru de acțiuni pentru anul 2021 si care au stat la baza vizitelor de control au fost :

I. Campanii europene:

1.1 – Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Afecțiunile musculo-scheletice (AMS), sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă..

Garantarea unui mediu de lucru sigur și sănătos pentru cei peste 217 milioane de angajați din Uniunea Europeană reprezintă un obiectiv strategic pentru Comisia Europeană, care desfășoară în acest sens o strânsă colaborare cu statele membre, partenerii sociali și celelalte instituții ale UE. Deoarece riscurile profesionale pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor sunt, în general, similare în întreaga Uniune, Comisia Europeană are rolul important de a sprijini statele membre în abordarea acestor riscuri într-un mod mai eficient și în adoptarea unor directive de stabilire a unor cerințe minime în vederea îmbunătățirii mediului de muncă și de asigurare a securității și sănătății lucrătorilor.

În acest scop, Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA) organizează Campanii de informare având ca temă subiecte identificate ca fiind de interes pentru prevenirea în domeniul securității și sănătății în muncă.

Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA) a anunțat tema Campaniei pentru perioada 2020-2022: Prevenirea afecțiunilor musculo-scheletice (AMS) profesionale.

Aceasta campanie europeană, a debutat în anul 2007 cu tema Reduceți efortului (afecțiuni musculo-scheletice). Campania din 2007 a urmărit să promoveze o metodă de gestionare integrată a problemei, subliniind ideea potrivit căreia toți partenerii sociali ar trebui să conlucreze în vederea combaterii afecțiunilor musculo-scheletice. În cadrul acestei acțiuni a fost subliniată importanța gestionării modului de păstrare, reabilitare și reîntoarcere la lucru a persoanelor care suferă sau au suferit de afecțiuni musculo-scheletice.

Afecțiunile musculo-scheletice continuă să fie una din cele mai frecvente probleme de sănătate profesională nu numai în Europa, ci și în lume. În prezent AMS afectează milioane de lucrători din întreaga Europă, iar îmbolnăvirile presupun cheltuieli de miliarde de euro din partea angajatorilor.

Aceasta campanie s-a desfășurat în semestrul II al anului, și s-a finalizat prin organizarea în cursul lunii octombrie 2021 a unor simpozioane regionale online, având în vedere contextul epidemiologic, în 4 județe, unde au fost prezentate și două lucrări elaborate de către specialiști în securitate și sănătate în munca din cadrul ITM Giurgiu.

II. Campanii naționale în domeniul securității și sănătății în munca

11.2 - Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor – cod. CAEN 41, 42, 43.

Obiective generale:

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime.
- Încurajarea unei abordări participative, prin implicarea principalilor actori din domeniul construcțiilor, în acțiunea de diminuare a consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, aplicabile în domeniul construcțiilor;
- Îndrumarea angajatorilor pentru crearea condițiilor care pot stimula lucrătorii, reprezentanții acestora, precum și sindicatele din domeniul construcțiilor, pentru o participare cât mai activă la procesul de implementare a legislației specifice domeniului construcțiilor, la promovarea programelor proprii ale angajatorilor pentru creșterea nivelului de securitate,
- Promovarea bunelor practici în acest domeniu de activitate economică.

Obiective specifice:

-Verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și a sănătății lucrătorilor, la angajatorii cu activitate în domeniul construcțiilor folosind următoarele „Check – listuri” :

- organizarea activităților de securitate și sănătate în muncă pe șantierele temporare sau mobile
- instruirea lucrătorilor
- lucrul la înălțime și acordarea echipamentului individual de protecție corespunzător sarcinii de muncă;
- utilizarea instalațiilor de ridicat și protecția împotriva electrocutării pe șantierele temporare sau mobile
- cerințelor minime de securitate și sănătate la lucrările de săpături

Rezultatele controalelor efectuate de către inspectoratele teritoriale de muncă și de către inspectorii de muncă din cadrul Inspecția Muncii în anul 2020, au scos în evidență faptul că cele mai frecvente neconformități constatate la nivel național, legate de obligațiile angajatorilor privind informarea și instruirea lucrătorilor ce își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, sunt următoarele:

- Echipamentele de muncă sunt utilizate, fără sisteme de protecție colectivă, fără balustradele solide (suficient de înalte și având cel puțin o bordură, o mână curentă și protecție intermediară), fără platforme sau plase de prindere, suficient de solide pentru a împiedica/opri căderile de la înălțime.
- Lucrătorii nu utilizează echipamentele individuale de protecție corespunzătoare (centuri de siguranță sau alte mijloace de ancorare, căști, bocanci)
- Instruiri incomplete și neadecvate în domeniul securității și sănătății pentru lucrători.
- În multe cazuri, platformele de lucru, pasarelele și scările schelelor sunt dimensionate și construite astfel încât prezintă riscuri de accidentare în timpul utilizării.
- Nu există în șantier „Planul propriu de securitate și sănătate”, care trebuie completat și adaptat în funcție de evoluția lucrărilor.
- Angajatorii nu au asigurat condiții pentru ca fiecare lucrător să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de muncă și postului său (la angajare/ la schimbarea locului de muncă sau la transfer/la introducerea unui nou echipament de muncă sau a unor modificări ale echipamentului existent/ la introducerea oricărei noi tehnologii sau proceduri de lucru / la executarea unor lucrări speciale)
- Atunci când în același loc de muncă își desfășoară activitatea lucrători din mai multe întreprinderi și/sau unități, angajatorii acestora nu au luat măsuri privind informarea lucrătorilor și/sau reprezentanții acestora despre riscurile profesionale.
- Angajatorul nu dispune de programe de instruire-testare la nivelul întreprinderii și/sau unității, pentru conducătorii locurilor de muncă/lucrători, pe meserii și activități.
- Angajatorul nu a elaborat instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă aflate în responsabilitatea lor.

Aceasta campanie, s-a derulat în sem.I 2021, fiind stabilite mai multe etape, prima etapa, februarie-martie având un caracter de mediatizarea, informarea, conștientizarea privind modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din

domeniul construcțiilor și organizarea de dezbateri în cadrul ITM-urilor cu principalii actori din județe cu activitate în acest domeniu.

Ce-a de-a 2-a etapa, o reprezintă acțiunile de control propriu-zise și s-a desfășurat în perioada aprilie-octombrie 2021, când au fost controlate un număr de 46 societăți cu activitate de construcții, constatându-se un număr de 90 deficiențe atât de natură tehnică, cât și de natură organizatorică, pentru care au fost aplicate un număr de 63 avertismente și un număr de 5 amenzi în valoare de 22000 lei.

În această perioadă, activitatea de control se prezintă astfel:

| Nr. Angajatori controlati | Total lucrători | Nr. Deficiente constatate | Nr. Masuri dispuse | Nr. Angajatori sanctionati | Sanctiuni contravenționale aplicate | | | | Nr. Sistari, Opriri | | |
|---------------------------|-----------------|---------------------------|--------------------|----------------------------|-------------------------------------|--------|--------------|---------------|---------------------|--------------|-----------------|
| | | | | | TOTAL | Amenzi | Avertismente | Cuatum amenzi | Societate | Loc de munca | Echip. de munca |
| 46 | 573 | 90 | 90 | 33 | 68 | 5 | 63 | 22000 | 0 | 0 | 0 |

Dintre deficiențele des întâlnite enumerăm:

- neutilizarea echipamentului individual de protecție- cască protecție,
- lipsă semnalizări de securitate și sănătate,
- lipsa supravegherii pentru lucrul la înălțime,
- lipsa împrejmuirii și semnalizării zonei de lucru a instalațiilor de ridicat,
- completarea necorespunzătoare a fișelor individuale de instructaj,
- neîntocmirea planului propriu SSM
- Utilizarea de schele fără balustrade, mână curentă și podine corespunzătoare
- Nu este avizat planul propriu SSM de către coordonatorul șantierului
- Lipsa semnalizare riscuri pe șantier
- Nu sunt întocmite convenții SSM cu subcontractorii
- Nu se pastrează fișele de instructaj la șantier
- Lipsa programelor de instruire și testare la nivelul întreprinderii pentru lucratori sau pe meserii;
- Fișa de aptitudini nu însoțește fișa de instruire;
- Nu sunt efectuate controale interne pe linie SSM
- Scări de lemn necorespunzătoare

III. Campanii naționale în domeniul supravegherii pieței.

III.6 – Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale în domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2021, coordonat de către Comisia Europeană

Odată cu aderarea la Uniunea Europeană, având în vedere angajamentul de realizare a integrării în structurile europene, dar și poziția geografică – granița a Uniunii Europene, România trebuie să realizeze o monitorizare activă a produselor care circulă pe piața internă sau care intră în spațiul European.

Campania pentru verificarea implementării prevederilor actelor normative prin care s-au transpus directivele europene în acest sens, urmărește ca, printr-o acțiune unitară a Inspecției muncii, să se constientizeze și să se verifice actorii implicați, asupra necesității cunoașterii și

respectarii actelor normative prin care s-au transpus directivele europene referitoare la introducerea pe piata.

Controalele se desfasoara in baza unui program sectorial de supraveghere a pietei intocmit de grupul central de coordonare a actiunii stabilit la nivelul Inspectiei Muncii.

Astfel, in anul 2021, au fost verificati un numar de 22 comercianti de pe raza judetului, care comercializeaza produse sau categorii de produse din cele prevazute a fi verificate in programul sectorial pt. anul 2021.

Numar de produse controlate – 315.

Produsele controlate au fost gasite a fi conforme, cu mici exceptii.

Neconformitatile constatate au fost comercializarea produselor cu manual de utilizare sau cu declaratia de conformitate netradusa in limba romana, desi ele existau in limbile de larga circulatie internationala.

De asemenea unii comercianti nu au putut prezenta imediat declaratia de conformitate a produsului.

Masuri dispuse ca urmare a deficientelor constatate:

- comercializarea produselor numai impreuna cu declaratia de conformitate;
- traducerea declaratiilor de conformitate;

Majoritatea neconformitatilor constatate in acest sens, au fost remediate de catre angajatori chiar in timpul controlului, nefiind cazul aplicarii unor sanctiuni contravenionale.

V. Actiuni in domeniul securitatii si sanatatii in munca.

V.10 - Actiune de control privind obligatiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, masurile necesare pentru asigurarea securitatii si protectia lucratorilor care isi desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă de suprafață, diviziunile CAEN 05, 07, 08.

Conform metodologiei transmise, în cursul lunii februarie au fost organizate și s-au desfășurat 5 acțiuni de informare-conștientizare a angajatorilor cu privire la obligațiile pe care le au în ceea ce privește asigurarea securității și sănătății în muncă în general și pentru respectarea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru locurile de muncă din industria extractivă de suprafață, în special. La acestea au participat în mod direct sau prin reprezentanți desemnați 27 de angajatori din 34 invitați.

In etapa a 2-a a acestei campanii (controale initiale), desfasurata in perioada martie – octombrie 2021 au fost efectuate acțiuni de control la 15 angajatori care desfășurau activitate în 12 balastiere fiind constatate 60 de neconformități si dispuse tot atâtea măsuri.

Principale deficiențe constatate:

- Nu este desemnată persoana responsabilă cu supravegherea activității lucrătorilor;
- Lipsa unei semnalizări corespunzătoare a riscurilor existente în zonele cu risc ridicat și specific (ciur vibrator, benzi transportoare etc.);
- Balustrade de-a lungul benzilor transportoare care nu îndeplinesc cerințele de stabilitate și rezistență;
- Lipsa unor apărători de protecție sau apărători care nu îndeplinesc cerințele minime la organele de mașini în mișcare ale echipamentelor de muncă;
- La elaborarea instrucțiunilor proprii nu s-a ținut cont de particularitățile tehnice și organizatorice ale societății preluându-se neselectiv prevederi din acte normative abrogate (norme specifice) fără ca acestea să poată fi aplicate, sau prevederi ale unor reglementări în vigoare (cerințele minime pentru manipularea manuală a maselor), fără a se detalia modul în care acestea se aplică la activitățile societății;
- Instruirea necorespunzătoare a lucrătorilor din punct de vedere al conținutului instruirii;
- Neacordarea/nepurtarea echipamentului individual de protecție.

- Improvizarea unor locuri de muncă la banda de alimentare fără respectarea cerințelor de ergonomie a muncii.

Exemple de neconformități de ordin tehnic:

- Balustrade neconforme din punct de vedere al stabilității și rezistenței (balastiera era oprită pentru o defecțiune la motor)



- Post de lucru improvizat fără respectarea cerințelor de securitate și sănătate în muncă



Pentru deficiențele constatate au fost aplicate sancțiuni și dispuse măsuri prin a căror aplicare să fie îndeplinite cerințele legale.

În cea de-a 3-a etapă a campaniei, desfășurată în perioada 1-30 noiembrie 2021, au fost verificați angajatorii care nu au raportat ca îndeplinite măsurile dispuse, astfel:

| Nr. angajatori controlați | Nr. deficiențe constatate | Nr. măsuri dispuse | Nr. angajatori sancționați | Nr. Sancțiuni | Nr. Avertismente | Valoare lei | Nr. măsuri nerealizate în controalele anterioare |
|---------------------------|---------------------------|--------------------|----------------------------|---------------|------------------|-------------|--|
| 3 | 3 | 5 | 3 | 3 | 2 | 10000 | 12 |

V.11 – Acțiune de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite.

La nivelul județului Giurgiu, nu există angajatori care să fi obținut avize sau care să fi cerut reînnoirea avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite.

V.12 – Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri și la beneficiarii serviciilor de transport rutier.

În cadrul acțiunii de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri și la beneficiarii serviciilor de transport rutier de mărfuri au fost efectuate 17 controale dintre care 6 la transportatori și 11 la beneficiari ai serviciilor de transport.

În urma acestor controale au fost constatate 44 neconformități, fiind dispuse tot atâtea măsuri. Sancțiunile aplicate au fost în număr de 44 din care o amendă în valoare de 70000 lei

1. Principale deficiențe constatate:

a.) Beneficiari

- Lipsa în planurile de prevenire și protecție a unor măsuri adecvate pentru prevenirea accidentelor de muncă la activitățile de încărcare /descărcare a mărfurilor;
- Lipsa unei semnalizări de avertizare cu bandă cu dungi înclinată alternativ galben negru sau roșu alb corespunzătoare a riscurilor existente la rampele de încărcare/descărcare precum.
- Lipsa marcajelor căilor de circulație din depozite;
- La elaborarea instrucțiunilor proprii pentru activitățile de încărcare/descărcare a mărfurilor nu s-a ținut cont de particularitățile tehnice și organizatorice ale societății preluându-se neselectiv prevederi din acte normative abrogate (norme specifice pentru transporturi rutiere și norme specifice pentru transport intern) fără ca acestea să poată fi aplicate, sau prevederi ale unor reglementări în vigoare (cerințele minime pentru manipularea manuală a maselor), fără a se detalia modul în care acestea se aplică la activitățile societății;
- Neîntocmirea unor programe de instruire-testare diferențiat pentru conducătorii locurilor de muncă și pentru lucrători pe meserii și activități.
- Necomunicarea unui eveniment de muncă.

b.) Transportator

- Instruirea necorespunzătoare a conducătorilor auto din punct de vedere al conținutului instruirii de către angajatorii proprii;
- Conducătorii auto nu sunt informați cu privire la regulile ce trebuie respectate la intrarea pe teritoriul beneficiarului;
- Neacordarea echipamentului individual de protecție sau evidența necorespunzătoare a acordării acestuia (fără dată, fără a se specifica ce sortimente de EIP au fost acordate).
- Nepurtarea echipamentului individual de protecție de către conducătorul auto.

V.13 – Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.

Motivarea acestei acțiuni derivă din faptul că în activitățile desfășurate în cadrul sectoarelor de activitate silvicultură și exploatare forestieră, lucrătorii se confruntă, de cele mai multe ori, cu un mediu de muncă neprielnic, condiții de muncă dificile, cu factori de risc de accidentare cu consecințe mortale sau foarte grave.

Obiectivele acestei acțiuni sunt:

- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii care efectuează activități de exploatare forestieră, precum și activități de transport tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul de activitate exploatare forestieră în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă și luarea tuturor măsurilor necesare în vederea prevenirii accidentelor de muncă;
- Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniul exploatărilor forestiere.

Prima etapa a acestei acțiuni s-a desfășurat în trim.I la toate tipurile de întreprinderi (mici, mijlocii și mari, cu capital de stat, privat și mixt), care efectuează activități de exploatare forestieră.

| NR. ANGAJATORI CONTROLATI | Nr. total de lucrători | Nr. lucrători de la locul de muncă controlat | Nr. deficiențe constatate | Sanctiuni contravenționale aplicate | | | | Nr. sistari, opriri | |
|---------------------------|------------------------|--|---------------------------|-------------------------------------|------------------|------------|-----------------------|---------------------|----------------------|
| | | | | Nr. total de măsuri dispuse | Nr. avertismente | Nr. amenzi | Cuquantum amenzi(Lei) | Loc de muncă | Echipamente de muncă |
| 11 | 193 | 31 | 21 | 21 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Au fost verificate 11 unități de profil care aveau un număr de 193 lucrători în această activitate, constatându-se un număr 21 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri și s-au aplicat 16 avertismente.

Deficiențe frecvent constatate în domeniul securității și sănătății în muncă:

- nu este asigurata corespunzator semnalizarea de securitate si sanatate,
- nu sunt stabilite in fisa postului atributiile si raspunderile SSM.

V.14 – Actiune de verificare a respectarii prevederilor legale privind securitatea si sanatatea in munca la desfasurarea activitatilor cu articole pirotehnice.

Desfasurata in perioada dec.2020 – ian.2021, campania de verificare a legalității comercializării articolelor pirotehnice este motivată de unele evenimente grave petrecute anii anteriori atat în țară cat și în străinătate care s-au soldat cu explozii și incendii de mari proporții la depozite de articole pirotehnice, ce au fost distruse în totalitate. Aceste evenimente au provocat mari pagube materiale și chiar umane, repercusiunile făcându-se resimțite pe o suprafață considerabilă în jurul acestor depozite.

Un alt motiv care a determinat desfasurarea acestei acțiuni este faptul că, în perioada de sărbători se înregistreaza cazuri frecvente de vătămări corporale produse prin utilizarea articolelor pirotehnice de catre copii sub vârsta de 18 ani.

Având în vedere cele arătate, au fost efectuate controale la toți deținătorii de astfel de articole, pentru a se verifica dacă:

- aceștia sunt autorizați conform legii de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Giurgiu și Inspectoratul Județean de Poliție Giurgiu;
- mișcarea articolelor pirotehnice, respectiv intrarea și ieșirea acestora se face în baza documentelor prevăzute de lege;
- transportul articolelor respective se face conform prevederilor legale;
- depozitarea acestora este conformă;
- nu sunt depasite cantitatile aprobate pentru a fi depozitate;
- articolele sunt etichetate conform legii și au aplicate instrucțiuni de utilizare în limba română.

La nivelul judetului Giurgiu, au fost controlate 5 societati autorizate care comercializeaza articole pirotehnice constatandu-se ca nu exista deficiente pe line de securitate si sanatate in munca sau supravegherea pietei

Sintetic, situatia controalelor efectuate pe aceasta linie la nivelul jud.Giurgiu, se prezinta astfel:

| Nr. angajatori controlați | Nr. deficiențe constatate | Nr. măsuri dispuse | Nr. angajatori sancționați | Nr. Sancțiuni | Nr. Avertismente | Valoare lei | Propunere cercetare penală | Nr. societăți la care s-a dispus retragerea autorizației sau avizului |
|---------------------------|---------------------------|--------------------|----------------------------|---------------|------------------|-------------|----------------------------|---|
| 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

V.15 - Acțiune de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora.

Acțiunea se subscie campaniei SLIC (Comitetul Înalților Responsabili cu Inspectia Muncii) "Better enforcing requirements aiming to prevent exposures to risk factors causing musculoskeletal disorders (MSDs) - O mai bună aplicare a cerințelor care vizează prevenirea expunerilor la factorii de risc care provoacă afecțiuni musculo-scheletice – AMS."

Campania SLIC, ce se desfășoara pe parcursul a trei ani (2020-2022), contribuie la sensibilizarea angajaților și angajatorilor, la creșterea schimbului de informații, practici și experiențe în domeniul prevenirii afecțiunilor musculo-scheletice.

Acțiunea derulată se adreseaza angajatorilor din sectorul public și privat din mai multe sectoare de activitate, sectoare ce au un număr însemnat de locuri de muncă cu probabilitate mare de apariție a afecțiunilor musculo-scheletice.

Având în vedere că afecțiunile musculo-scheletice (AMS) continuă să fie una din cele mai frecvente probleme de sănătate profesională din Europa, este evident că trebuie depuse mai multe eforturi de sensibilizare cu privire la prevenirea lor.

Afecțiunile musculo-scheletice afectează de regulă spatele, gâtul, umerii, membrele superioare, membrele inferioare. În această categorie se încadrează orice leziune sau afecțiune a articulațiilor sau a altor țesuturi. Problemele de sănătate pot varia de la dureri și disconforturi minore până la afecțiuni mai grave, care necesită repaus sau tratament medical. În situații cronice, se poate ajunge chiar la infirmitate și la necesitatea de a abandona activitatea profesională.

Cele două categorii principale de afecțiuni musculo-scheletice sunt:

- durerile de spate (leziunile spatelui);
- afecțiunile de origine profesională ale membrelor superioare (denumite generic - traumatisme produse prin solicitări repetitive).

Majoritatea afecțiunilor musculo-scheletice profesionale se dezvoltă în timp. De regulă, aceste afecțiuni nu au o cauză unică, ci sunt provocate de diverși factori care acționează combinat, principalele cauze ale acestora fiind:

- manipularea maselor, în special când este însoțită de mișcări de aplecare și răsucire;
- mișcările repetitive sau energice;
- pozițiile incomode și statice;
- vibrațiile, iluminatul insuficient sau mediile de lucru friguroase;
- munca accelerată;
- șederea sau statul în picioare pe perioadă îndelungată în aceeași poziție.

În ultimul timp, cercetătorii au depistat tot mai multe dovezi care stabilesc o corelație între afecțiunile musculo-scheletice și factorii de risc psihosociali (în special în combinație cu riscurile fizice), cum ar fi:

- munca solicitantă sau gradul scăzut de autonomie;
- nivelul scăzut de satisfacție în muncă.

Nu există o soluție unică pentru prevenirea afecțiunilor musculo-scheletice, iar în cazul problemelor deosebite sau grave poate fi necesară consultanță de specialitate. Totuși, multe soluții sunt simple și ieftine, de exemplu furnizarea unui cărucior pentru manipularea mărfurilor sau schimbarea poziției obiectelor de pe birou.

Pentru a combate afecțiunile musculo-scheletice, angajatorii ar trebui să utilizeze următoarele măsuri combinate:

- evaluarea riscurilor: adoptarea unei abordări holistice, cu evaluarea și combaterea tuturor cauzelor;
- participarea angajaților: includerea personalului și a reprezentanților săi în discuțiile privind posibilele probleme și soluții.

Acțiunea vizează în principal:

- o furnizarea de informații legate de apariția afecțiunilor musculo-scheletice la diferite locuri de muncă;
- o promovarea utilizării unor instrumente simple și practice pentru angajatori și lucrători în vederea identificării și gestionării problemelor generate de AMS;
- o conștientizarea și consultarea angajatorilor, cât și a lucrătorilor privind implementarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă;
- o conștientizarea lucrătorilor asupra riscurilor la care se expun ca urmare a apariției afecțiunilor musculo-scheletice;
- o încurajarea schimbului de informații și bune practici.

Până la data de 01.03.2021, în prima etapă a acțiunii au fost selectate un nr de 12 unități din domenii de activitate având cod CAEN 02,22,25,31,46/47 și 53.

În cea de-a 2-a etapă, angajatorii selectați au fost informați asupra modului de desfășurare a acțiunii până în data de 15.04.2021.

În etapa a 3-a, au fost efectuate vizite de control în urma cărora au fost completate un nr. de 174 de chestionare termenul de derulare a acestei etape fiind 15.07.2021.

Astfel, în urma primirii chestionarelor, au fost verificate un număr de 14 unități din cele selectate, constatându-se o serie de deficiențe cum ar fi:

- Lipsa aparatorilor polizor unghiular
- Semnalizări de securitate incomplete
- Completare necorespunzătoare fișe instructaj- material predat corespunzător
- neverificarea prin teste a lucrătorilor
- Autorizație stivuitor depășită
- Nerespectarea principiilor de ergonomie a muncii la amenajarea locurilor de muncă în poziția așezat

Rezultatele finale pentru această campanie, pot fi sintetizate astfel:

| Nr. Angajatori controlati | Total salariati la locul de muncă controlat | Nr. Deficiente constatate | Nr. Masuri dispuse | Nr. Angajatori sanctionati | Sanctiuni contravenționale aplicate | | | Sistare activitate | | |
|---------------------------|---|---------------------------|--------------------|----------------------------|-------------------------------------|--------|--------------|--------------------|--------------|-----------------|
| | | | | | TOTAL | Amenzi | Avertismente | Valoare | Loc de munca | Echip. de munca |
| 14 | 159 | 34 | 32 | 10 | 28 | 1 | 27 | 10000 | 0 | 0 |

V.16 - Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători).

Având în vedere ponderea semnificativă a microîntreprinderilor, întreprinderilor mici și mijlocii în economie, Inspekția Muncii a derulat în anul 2019 o acțiune privind riscurile existente la locurile de muncă, focalizată pe specificul microîntreprinderilor. Rezultatele acțiunii, precum și impactul pe care aceasta l-a avut în rândul angajatorilor, au relevat utilitatea monitorizării respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale și necesitatea continuării acestei acțiuni la microîntreprinderi.

Luând în considerare faptul că o mai bună implementare a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă determină îmbunătățirea condițiilor de muncă și reducerea numărului de accidente de muncă și boli profesionale, Inspekția Muncii are ca prioritate ridicarea nivelului de respectare a cerințelor legale în toate întreprinderile, cu focalizare, în cadrul acestei acțiuni de monitorizare, pe microîntreprinderi.

În acest context și având în vedere specificitatea microîntreprinderilor care se confruntă adesea cu resurse limitate, cu riscuri profesionale care nu sunt cunoscute/evaluate, care nu aplică măsuri adecvate de prevenire și protecție, în Programul Cadru de Acțiuni al Inspekției Muncii pentru anul 2021 s-a inclus Acțiunea de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1-9 lucrători).

Acțiunea se va desfășura în perioada ianuarie-decembrie 2021, conform Metodologiei transmise de Inspekția Muncii și cuprinde mai multe etape:

În prima etapă au fost selectate microîntreprinderile active din județ, care vor fi cuprinse în acțiunea de monitorizare, din baza de date a inspectoratului.

În etapa a 2-a, inspectorii de munca, au transmis unui număr de 55 de societăți selectate, conform criteriilor stabilite, „Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă”, cu obligația de a fi returnat la Inspectoratul Teritorial de Muncă, în termen de 10 zile lucrătoare, de la comunicare.

| | | |
|---|--|-----|
| 1 | Nr. total de microîntreprinderi (MI) la care s-a transmis chestionarul din Anexa nr.1 | 55 |
| 2 | Nr. total de microîntreprinderi (MI) care au transmis la ITM chestionarul din Anexa nr.1, completat | 55 |
| 3 | Nr. total de lucrători din microîntreprinderi care au transmis la ITM chestionarul din Anexa nr.1, completat | 221 |

Chestionarele completate de angajator au fost transmise în termenul stabilit. După centralizarea chestionarelor s-au constatat următoarele:

- angajatorii au organizat activitatea de prevenire și protecție prin una din cele trei modalități;
- au efectuat evaluarea riscurilor dar nu toți au ținut seama de lucrătorii sensibili la riscuri specifice (femei gravide, lehuze, femei care alăptează, tineri, persoane cu dizabilități, lucrători peste 55 ani);
- o parte dintre societăți nu sunt dotate cu trusă sanitară.

Rezultatele finale obținute în ceea ce privește această campanie, sunt următoarele:

| | | |
|---|---|----|
| 1 | Nr. total de microîntreprinderi (MI) controlate | 43 |
| 2 | Nr. de măsuri dispuse în urma controalelor | 45 |
| 3 | Nr. de microîntreprinderi sancționate | 33 |
| 4 | Nr. de avertismente | 36 |
| 5 | Nr. de amenzi aplicate | 0 |
| 6 | Valoarea amenzilor aplicate - lei | 0 |

| Nr. crt. | Cerința | Nr. MI care respectă cerința* | Nr. MI care NU respectă cerința* | Nr. MI la care NU ESTE CAZUL* |
|----------|---|-------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|
| 1 | S-a asigurat cadrul organizatoric necesar activității de prevenire și protecție? | 42 | 1 | |
| | Prin ce modalitate s-a asigurat cadrul organizatoric necesar activității de prevenire și protecție: | | | |
| 1.1 | • Asumarea de către angajator a atribuțiilor în domeniul SSM | 7 | | |
| 1.2 | • Desemnarea lucrătorilor pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție? | | | |
| 1.3 | • Apelarea la serviciu extern de prevenire și protecție? | 35 | | |
| 2 | Au fost evaluate riscurile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor? | 41 | 2 | |
| 3 | În urma evaluării riscurilor, s-a întocmit planul de prevenire și protecție? | 40 | 3 | |
| 4 | Există în unitate lucrători sensibili la riscuri specifice (femei gravide, lehuze, femei care alăptează, tineri, persoane cu dizabilități, lucrători peste 55 de ani)? | | | 43 |
| 4.1 | S-a ținut seama de prezența acestor lucrători la realizarea evaluării riscurilor și la stabilirea măsurilor din planul de prevenire și protecție? | | | 43 |
| 5 | Au fost implementate măsuri de protecție colectivă pentru prevenirea riscurilor? | | | 43 |
| 6 | Acolo unde riscurile nu au putut fi evitate sau limitate suficient, au fost asigurate echipamente individuale de protecție adecvate activității desfășurate și caracteristicilor individuale ale lucrătorilor? | 43 | | |
| 7 | Au fost elaborate instrucțiuni proprii pentru toate locurile de muncă/posturile de lucru, ținând seama de particularitățile acestora, rezultatele evaluării riscurilor, informațiile din cărțile tehnice ale echipamentelor și din fișele cu date de securitate etc.? | 40 | 3 | |
| 8 | Au fost întocmite tematici de instruire a lucrătorilor pe baza rezultatelor evaluării riscurilor și a prevederilor din instrucțiunile proprii? | 43 | | |
| 9 | Se asigură informarea și instruirea lucrătorilor în toate cele 3 faze (instruire introductiv-generală, la locul de muncă, periodică)? | 42 | 1 | |
| 10 | Lucrătorii și/sau reprezentanții lor sunt consultați și participă la discutarea problemelor referitoare la securitate și sănătatea în muncă? | 43 | | |
| 11 | Au fost desemnați și instruiți lucrătorii care aplică măsurile pentru: | | | |
| 11.1 | • Evacuarea lucrătorilor? | 36 | 7 | |
| 11.2 | • Stingerea incendiilor? | 36 | 7 | |
| 11.3 | • Acordarea primului ajutor? | 36 | 7 | |

| | | | | |
|----|---|----|----|----|
| 12 | Echipamentele de muncă se utilizează în condiții de siguranță pentru lucrători? | 43 | | |
| 13 | Echipamentele de muncă sunt însoțite de cărțile tehnice sau instrucțiunile de utilizare și întreținere? | 34 | | 9 |
| 14 | Se asigură semnalizarea de securitate și sănătate în muncă acolo unde este necesar? | 41 | 2 | |
| 15 | S-au luat măsuri pentru asigurarea microclimatului corespunzător (lumină suficientă, ventilare naturală, ventilare generală sau aer condiționat, sisteme de încălzire etc.)? | 43 | | |
| 16 | Sunt realizate și verificate periodic măsurile de protecție împotriva atingerii indirecte a părților instalațiilor și echipamentelor electrice care pot ajunge întâmplător sub tensiune (legarea la priza de pământ, legarea la nulul de protecție etc.)? | 43 | | |
| 17 | În cazul în care se utilizează agenți chimici periculoși, s-a realizat inventarul acestora? | 4 | | 39 |
| 18 | Există fișe cu date de securitate pentru toți agenții chimici periculoși utilizați în întreprindere care sunt accesibile lucrătorilor? | 4 | | 39 |
| 19 | S-au luat măsuri pentru evitarea riscurilor de suprasolicitare fizică la manipularea maselor? | 43 | | |
| 20 | S-au luat măsuri pentru prevenirea expunerii lucrătorilor la zgomot? | | | 43 |
| 21 | S-au luat măsuri pentru prevenirea riscului datorat atmosferelor explozive? | 4 | | 39 |
| 22 | Pardoselile sunt fixe, stabile, nealunecoase, lipsite de proeminențe, de găuri sau de planuri înclinate? | 43 | | |
| 23 | Căile și ieșirile de urgență sunt menținute în permanență libere pentru a permite evacuarea rapidă și în condiții cât mai sigure a lucrătorilor? | 40 | 3 | |
| 24 | Se asigură supravegherea periodică a sănătății lucrătorilor prin medic de medicina muncii? | 39 | 4 | |
| 25 | Există truse de prim ajutor, ușor accesibile, în conformitate cu prevederile legale? | 33 | 10 | |

V.17 - Acțiune de control privind prevenirea expunerii lucrătorilor la riscul de infectare cu noul coronavirus.

Acțiunea are ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale care pot fi determinate de expunerea lucrătorilor la agentul biologic noul coronavirus (SARS-CoV-2), precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate în întreprinderi.

Acțiunea urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderi, care vizează riscurile profesionale rezultate sau care pot să rezulte din expunerea lucrătorilor la agentul biologic noul coronavirus, în cursul activității lor.

În vederea desfășurării acestei acțiuni au fost selectați un nr. de 180 de angajatori activi din județ. Astfel, au fost efectuate 98 de vizite de control, în care au fost constatate 50 de neconformități pentru care s-au dispus măsuri de remediere.

Principalele neconformități constatate :

- Evaluarea riscurilor nu cuprinde riscurile determinate de virusul SARS COV 2
- Planul de Prevenire și Protecție în domeniul securității și sănătății în muncă nu cuprinde măsuri pentru prevenirea infectării cu virusul SARS COV 2
- Nu sunt afișate la intrarea în unitate și în cele mai vizibile locuri, reguli de conduită obligatorie referitoare la prevenirea răspândirii virusului SARS COV 2
- Instrucțiunile proprii nu sunt completate cu reguli referitoare la prevenirea răspândirii și infectării cu SARS COV 2
- Nu se asigura triaj epidemiologic
- Nu se asigura mijloace individuale de protecție (masti protecție, dezinfectant)

CAP. IV – Statistici ale accidentelor de munca și bolilor profesionale

Prin esența sa, activitatea de securitate și sănătate în muncă are un caracter preventiv, menirea ei fiind preîntâmpinarea producerii accidentelor de munca sau a îmbolnăvirilor profesionale.

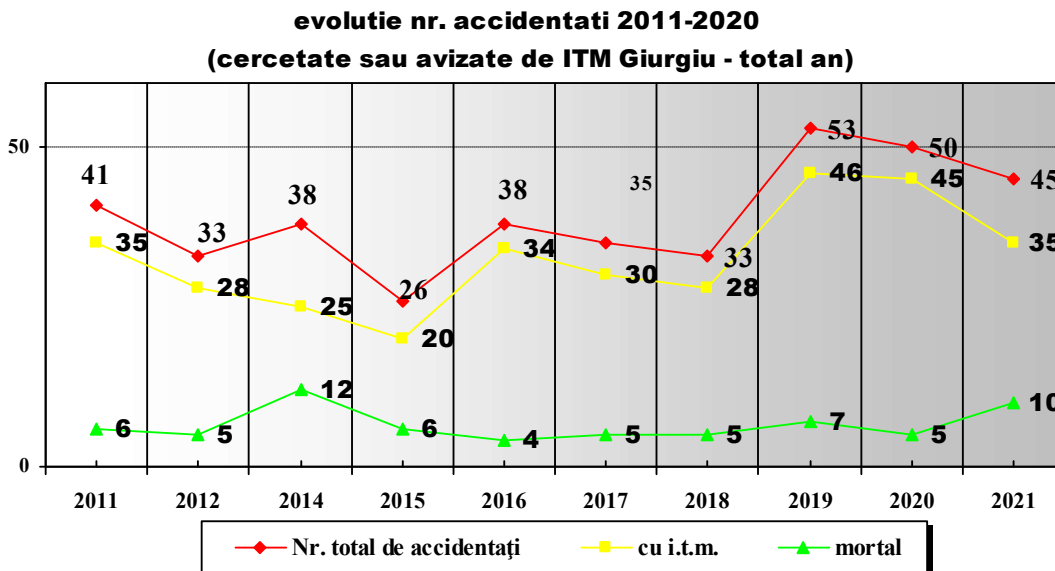
Reglementările legale în domeniu sunt astfel stabilite încât, prin respectarea și aplicarea lor, să se asigure integritatea corporală și sănătatea celor care participă la procesul de producție.

Securitatea muncii este înaintea de toate o problemă a managementului care cuprinde toate activitățile întreprinderii, precum și pe toți salariații, indiferent de scara lor ierarhică, necesitând o participare activă a fiecăruia în prevenirea și combaterea riscurilor. Fiecare lucrător trebuie să constientizeze rolul său în aplicarea programului de acțiuni privind securitatea și sănătatea în muncă.

În vederea reducerii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, la nivelul agenților economici, strategia securității muncii trebuie să urmărească îndeplinirea obiectivelor specifice, precum:

- achiziționarea de echipamente tehnice moderne,
- achiziționarea și utilizarea echipamentelor individuale de protecție,
- utilizarea unor tehnologii, proceduri și procese generatoare de riscuri minime,
- respectarea cerințelor de sănătate și securitate în cazul clădirilor, al transportului intern și depozitării substanțelor periculoase, în toate fazele procesului de producție, etc
- realizarea programelor de prevenire a accidentelor de muncă și bolilor profesionale,
- realizarea programelor medicale privind prevenirea îmbolnăvirilor profesionale.

O statistică a evenimentelor produse la nivelul județului Giurgiu este redată mai jos, încercându-se inclusiv o comparație a acestora pe ultimii ani:



Numarul de accidentati mortal sau cu invaliditate, a crescut in anul 2021 la 10 persoane fata de valorile inregistrate in ceilalti ani ai perioadei (5, 6 sau 7 persoane pe an). La acest punct, pentru perioada 2014 - 2021 putem mentiona ca din numarul total de accidentati mortal, aproape 50% sunt in accidente de circulatie survenite in timpul serviciului sau in timpul deplasarii la si de la locul de munca si aproape 25% sunt decese patologice survenite in timpul exercitarii atributiilor de serviciu. Per total se observa un trend descrescator al acestor evenimente datorat in principal scaderii activitatilor economice in perioada de pandemie

Comparativ, anul 2021 cu anul 2020, situatia indicatorilor in ceea ce priveste accidentele de munca se prezinta astfel:

| INDICATOR | 2021 | 2020 |
|---|------|------|
| ■ Număr evenimente comunicate de angajatori | 80 | 53 |
| ■ Număr evenimente cercetate de angajatori și avizate de I.T.M. | 61 | 49 |
| ■ Număr evenimente cercetate de ITM și avizate de IM | 16 | 13 |
| ■ Număr total de accidentați, din care: | 45 | 50 |
| • accidentați în muncă mortal | 10 | 5 |
| • accidentați în muncă cu incapacitate temporară de muncă/invaliditate | 35 | 45 |
| ■ Număr total de accidente de muncă colective | 0 | 0 |
| ■ Total accidentati în muncă în urma accidentelor de muncă colective, din care: | 0 | 0 |
| • accidentați în muncă mortal | 0 | 0 |
| • accidente de muncă cu invaliditate confirmată | 0 | 0 |
| • accidentați în muncă cu incapacitate temporară de muncă | 0 | 0 |
| Numar de incidente periculoase | 0 | 0 |

In ceea ce priveste cauzele principale ale producerii accidentelor de muncă in anul 2021, acestea sunt:

1. Cauze legate de executant, si in special datorate unor actiuni ale acestora privind:
 - efectuarea necorespunzătoare a operațiilor de muncă/nerespectarea procedurilor de lucru;
 - neutilizarea mijloacelor de protecție din dotare;
 - caderi de la înaltime.
2. Cauze dependente de starea tehnică a echipamentelor tehnice, cum ar fi :
 - mișcări ale mașinilor, mecanismelor, în timpul funcționării normale,
 - declanșări necontrolate și contraindicate ale mașinilor, mecanismelor,
 - contact cu obiecte sau suprafețe cu muchii tăioase,
 - admiterea desfășurării lucrului cu mijloace de productie necorespunzătoare.
3. Cauze dependente de sarcina de muncă, respectiv îndrumare defectuasă a celor care coordoneaza activitatea de producție :
 - erori sau omisiuni în prestabilirea operațiilor de muncă
 - tolerarea abaterilor de la respectarea normelor de securitatea muncii.

Dintre posibilele cauze care au dus la aceste variatii negativa sau pozitiva a acestor indicatori in anul 2021 fata de 2020, putem enumera:

- cresterea numarului de comunicari de accidente efectuate de catre angajatori, datorita numeroaselor actiuni de informare efectuate de catre ITM Giurgiu
- dezinteresul cu care o serie de angajatori, trateaza problematica securitatii si sanatatii in munca.
- insuficienta cunoastere de catre salariati a riscurilor la care se expun in timpul executarii unor sarcini de munca curente si care la prima vedere nu implica riscuri majore;
- subcontractarea unor lucrari care implica riscuri in ceea ce priveste securitatea si sanatatea lucratorilor, unor societati care nu au experienta, nu au salariati calificati sau nu au organizata sau organizata superficial, activitatea de securitate si sanatate in munca.

Inspector Sef,

Cristian Valeriu Chindea