

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

Încheiat și înregistrat sub nr. /
în registrul general de evidență a salariaților

A. PĂRȚILE CONTRACTULUI:

Angajatorul – persoană juridică/fizică, cu sediul/domiciliul în, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului/ autoritățile administrației publice din sub nr....., cod fiscal, telefon....., autorizat să desfășoreze activități principale având cod CAEN, reprezentat legal prin, în calitate de

Și

Salariatul/salariața – Domnul/Doamna, domiciliat/domiciliată în localitatea Str....., nr....., județul, posesor/posesoare al/a buletinului /cărții de identitate/pașaportului Seria Nr....., eliberat/eliberată de la data de CNP....., permis de muncă SeriaNr..... din data

au încheiat prezentul CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ în următoarele condiții, asupra cărora au convenit:

B. OBIECTUL CONTRACTULUI:

.....

C. DURATA CONTRACTULUI:

a) nedeterminată, salariatul/salariața..... urmând să înceapă activitatea la data de

b) determinată, de luni, pe perioadă cuprinsă între data de și data de/pe perioada suspendării contractului individual de muncă al titularului de post.

D. LOCUL DE MUNCĂ:

1. Activitatea se desfășoară la
2. În lipsa unui loc de muncă fix, salariatul va desfășura activitatea astfel:

.....

E. FELUL MUNCII:

Funcția/meseria conform Clasificării ocupațiilor din România.

F. ATRIBUȚIILE POSTULUI:

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, ANEXĂ la contractul individual de muncă.

G. CONDIȚII DE MUNCĂ:

1. Activitatea se desfășoară în conformitate cu prevederile Legii Nr.31/1991.
2. Activitatea se desfășoară în condiții **normale/deosebite/speciale** de muncă, potrivit Legii Nr.19/2000, privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare.

H. DURATA MUNCII:

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de **ore/zi**, **ore/săptămână**.

a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează:
.....(**ore zi/ore noapte/inegal**).

b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile contractului colectiv de muncă aplicabil/regulamentului intern.

2. O fracțiune de normă de **ore/zi**, **ore/săptămână**.

- a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează:
.....(**ore zi/ore noapte**).
- b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile contractului colectiv de muncă aplicabil/ regulamentului intern.
- c) Nu se vor efectua **ore suplimentare**, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.

I. CONCEDIUL:

Durata concediului anual de odihnă este dezile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracțiune de normă).

De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de

J. SALARIUL:

1. **Salariul de bază lunar brut:** Lei.

2. Alte elemente constitutive:

a) **sporuri**.....

b) **indemnizații**.....

c) **alte adaosuri**.....

3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de muncă, în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr.53/2003 - Codul Muncii.

4. **Data/datele** la care se plătește salariul este/sunt:

K. DREPTURI ȘI OBLIGAȚII ALE PĂRȚILOR PRIVIND SĂNĂTATEA ȘI SECURITATEA ÎN MUNCĂ:

a) echipament individual de protecție.....

b) echipament individual de lucru

c) materiale igienico-sanitare.....

d) alimentație de protecție.....

e) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă.....

L. ALTE CLAUZE:

a) Perioada de probă este de zile.

b) Perioada de preaviz în cazul concedierii este dezile lucrătoare, conform Legii nr.53/2003 – Codul Muncii și/sau contractului colectiv de muncă.

c) Perioada de preaviz în cazul demisiei este dezile calendaristice, conform Legii nr.53/2000- Codul Muncii și/sau contractului colectiv de muncă.

d) În cazul în care salariatul urmează să-și desfășoare activitatea în străinătate, informațiile prevăzute la art.18 alin.(1) din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii se vor regăsi și în contractul individual de muncă.

e) Alte clauze

M. DREPTURI ȘI OBLIGAȚII GENERALE ALE PĂRȚILOR:

1. **Salariatul** are, în principal, următoarele **drepturi**:

a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;

b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;

c) dreptul la concediu de odihnă anual;

d) dreptul la egalitate de șanse și tratament;

e) dreptul la sănătate și securitate în muncă;

f) dreptul la formare profesională, în condițiile actelor adiționale.

2. **Salariatului** îi revin, în principal, următoarele **obligații**:

- a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;
- b) obligația de a respecta disciplina muncii;
- c) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;
- d) obligația de a respecta măsurile de sănătate și securitate a muncii în unitate;
- e) obligația de a respecta secretul de serviciu.

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;
- b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
- c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern.

4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractul individual de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din lege;
- b) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;
- c) să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;
- d) să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de salariat a solicitantului;
- e) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

N. DISPOZIȚII FINALE:

Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispozițiile Legii nr.53/2003 – Codul Muncii și ale contractului colectiv de muncă aplicabil, încheiat la nivelul:

- Angajatorului
- Grupului de angajatori.....
- Ramurii
- Național

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui ACT ADIȚIONAL la Contract, conform dispozițiilor legale.

Prezentul CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

O. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluționate de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

ANGAJATOR,

SALARIAT,

Reprezentant Legal,

Pe data deprezentul contract încetează în temeiul Art..... din Legea Nr.53/2003 – Codul Muncii, în urma îndeplinirii procedurii legale.

ANGAJATOR,

FIȘA POSTULUI

1. POSTUL (funcția)
2. POZIȚIA ÎN STATUL DE FUNCȚII:
3. COMPARTIMENTUL:
4. CERINȚELE POSTULUI (funcției):
 - a. Studii
 - b. Vechime în specialitate
 - c. Cerințe specifice
5. RELAȚII:
 - a. Ierarhice:
 - a.1. este subordonat
 - a.2. are în subordine
 - b. Funcționale:
 - c. De colaborare:
 - d. De reprezentare:
6. ATRIBUȚII, LUCRĂRI, SARCINI:
7. RESPONSABILITĂȚI:
8. Salariatul (a) a luat la cunoștință respectarea programului de lucru și a normelor de securitate și sănătate în muncă.
9. Data întocmirii: __/__/200__

OCUPANTUL POSTULUI,

REPREZENTANT LEGAL ANGAJATOR,