

Încetarea contractului individual de muncă

Contractul individual de muncă poate înceta , în conformitate cu prevederile art.55-79 Codul Muncii, în următoarele situații :

- de drept
- ca urmare a acordului părților ,la data convenită de acestea
- ca urmare a voinței unilaterale a uneia dintre părți , în cazurile și condițiile limitativ prevăzute de lege (concedierea, demisia)

Angajatorii au obligația să depună la I.T.M. Giurgiu

- actele privind executarea , modificarea , suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă în termen de 5 zile de la perfectarea acestora .

- trimestrial , dovezile de plată a salariilor , însoțite de actele ce atestă plata lunară a contribuției pentru asigurările sociale de stat, a contribuției la constituirea Fondului pentru plata ajutorului de șomaj, până la data de 15 a primei luni din trimestrul următor, pentru angajatorii ale căror carnet de muncă se gestionează și se operează în cadrul Serviciului Evidența Muncii

- lunar , dovezile de plată a salariilor , însoțite de actele ce atestă plata lunară a contribuției pentru asigurările sociale de stat , a contribuției la constituirea Fondului pentru plata ajutorului de șomaj , pentru angajatorii care au primit aprobarea pentru ținerea carnetelor de muncă la sediul unității.