

Incheierea contractului individual de muncă

Angajatorul are obligația de a întocmi în scris contractul individual de muncă în formă scrisă , câte un exemplar pentru fiecare parte și să-l înregistreze la I.T.M. Giurgiu Compartimentul Îndrumare Angajatori și Angajați în Domeniul Relațiilor de Muncă și Evidență a Muncii în decurs de 20 zile calendaristice de la data încheierii acestuia (vezi ex: activitatea salariatului începe de la data de 01.03.2003 , data scadentă de înregistrare a acestuia la I.T.M. Giurgiu este 20.03.2003).

Actele necesare pentru angajarea în muncă a unei persoane sunt:

- certificat medical eliberat de un medic de medicina muncii , din care să reiasă că persoana este aptă pentru activitatea ce urmează să o presteze

- carnetul de muncă (până la 31.12.2003)

- dacă salariatul nu posedă carnet de muncă , acte pentru întocmirea acestuia

- contract de muncă în 3 exemplare

Modelul cadru al contractului de muncă a fost aprobat prin Ordinul nr.64/28.02.2003 și modificat prin Ordinul nr.76/2003.

Contractele individuale de muncă înregistrate până la data de 01.03.2003 (apariția L53/2003) rămân valabile , iar corelarea acestora cu prevederile noului cod se va face prin acte adiționale individuale care se vor înregistra la I.T.M. Giurgiu ,conform prevederile L130/1999, în termen de 5 zile de la data ivirii modificării.

Anterior încheierii sau modificării contractului individual de muncă, angajatorul are obligația de a informa persoana care solicită angajarea ori, după caz, salariatul cu privire la clauzele generale pe care intenționează să le înscrie în contract sau să le modifice, cu privire la următoarele elemente : durata muncii, felul muncii, locul muncii, salariul, concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților ,etc.

Contractul individual de muncă se încheie după verificarea prealabilă a aptitudinilor profesionale și personale ale persoanei care solicită angajarea .

Pentru verificarea aptitudinilor salariaților , în afara verificării prelabile , și în cadrul contractului se poate stabili o perioadă de probă diferențiată funcție de durata contractului astfel :

****Contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată**

- cel mult 30 zile calendaristice pentru funcțiile de execuție

- cel mult 90 zile calendaristice pentru funcțiile de conducere

- cel mult 30 zile pentru persoanele cu handicap
- cel mult 5 zile lucrătoare pentru muncitorii necalificați
- între 3-6 luni pentru absolvenții instituțiilor de învățământ la debutul lor în profesie

****Contract individual de muncă pe perioadă determinată**

- cel mult 5 zile lucrătoare pentru o durată a contractului mai mică de 3 luni
- cel mult 15 zile lucrătoare pentru o durată a contractului cuprinsă între 3 și 6 luni
- cel mult 30 zile lucrătoare pentru o durată mai mare de 6 luni
- 45 zile lucrătoare în cazul salariaților încadrați pe funcții de conducere pentru, o durată a contractului individual de muncă mai mare de 6 luni.