

Modificarea contractului individual de muncă se face doar cu acordul ambelor părți.

Cu titlu de excepție modificarea unilaterală a contractului individual de muncă este posibilă de exemplu în cazul locului de muncă prin delegare și detașare .

Delegarea poate fi dispusă pentru o perioadă de cel mult 60 zile și se poate prelungi cu acordul salariatului, cu cel mult 60 zile .

Salariatul delegat are dreptul la :

- plata cheltuielilor de transport și cazare
- o indemnizație de delegare

Detașarea este actul prin care se dispune schimbarea temporară a locului de muncă, din dispoziția angajatorului, la un alt angajator , în scopul executării unor lucrări în interesul acestuia. În mod excepțional , prin detașare se poate modifica și felul muncii , dar numai cu consimțământul scris al salariatului.

Detașarea poate fi dispusă pe o perioadă de cel mult un an și în mod excepțional poate fi prelungită cu acordul ambelor părți din 6 în 6 luni .