

Salariul reprezintă contraprestația muncii depuse de salariat în baza contractului individual de muncă.

Pentru munca prestată în baza contractului individual de muncă fiecare salariat are dreptul la un salariu exprimat în bani .

La stabilirea și la acordarea salariului este interzisă orice discriminare pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală.

Salariul cuprinde salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, precum și alte adaosuri.

Salariile se stabilesc prin negocieri individuale sau/și colective între angajator și salariați sau reprezentanții acestora .

Angajatorul are obligația de a asigura fiecărui salariat , aferent timpului lucrat , cel puțin salariul minim pe economie , stabilit prin hotărâre de guvern .

Salariul se plătește în bani cel puțin o dată pe lună , la data stabilită în contractul individual de muncă , în contractul colectiv de muncă aplicabil sau în regulamentul intern, după caz.

Plata salariului se face direct titularului sau persoanei împuternicite de acesta și se dovedește prin semnarea statului de plată, precum și prin orice alte documente justificative care demonstrează efectuarea plății către salariatul îndreptățit.