

Tipuri de contracte individuale de muncă

A. După criteriul duratei pot fi :

- contracte individuale de muncă încheiate pe perioadă nedeterminată (cele mai frecvent utilizate) conform art 12 alin(1) din L53/2003.

- contracte individuale de muncă încheiate pe perioadă determinată (prin excepție de la primul tip) conform art 80 alin (1) din L53/2003.

Excepțiile privind contractele de muncă pe perioadă determinată sunt:

a) înlocuirea unui salariat în cazul suspendării contractului său de muncă , cu excepția situației în care acel salariat participă la grevă;

b) creșterea temporară a activității angajatorului ;

c) desfășurarea unor activități cu caracter sezonier;

d) în situația în care este încheiat în temeiul unor dispoziții legale emise cu scopul de a favoriza temporar anumite categorii de persoane fără loc de muncă;

e) În alte cazuri prevăzute expres de legi speciale ;

B. După criteriul timpului pot fi :

- contracte individuale de muncă cu normă întreagă de 8 ore

- contracte individuale de muncă cu timp parțial (minim 2 ore /zi și 10 ore /săptămână).

Acest tip de contracte pot fi încheiate pe perioadă nedeterminată sau determinată, după caz .

C. După locul unde se desfășoară activitatea pot fi :

- contracte individuale de muncă încheiate pentru o activitate ce se desfășoară la sediul societății sau în alte incinte ale societății

- contracte individuale de muncă încheiate pentru activitate ce se desfășoară la domiciliul salariatului .Pentru munca prestată la domiciliul salariatului acesta beneficiază de aceleași drepturi ca și salariații care își desfășoară activitatea la sediul societății .

D. Contractul de ucenicie la locul de muncă este un contract de tip particular în temeiul căruia :

- angajatorul persoană juridică sau fizică se obligă ca , în afara plății unui salariu, să asigure ucenicului formarea profesională într-o anumită meserie ;

- ucenicul se obligă să urmeze cursurile de formare profesională și să muncească în subordinea angajatorului respectiv.

Contractul de ucenicie la locul de muncă se desfășoară conform art.205-213 Codul Muncii.

O noutate absolută ce o aduce Codul Muncii privitor la muncă este munca prestată prin agent de muncă temporar reglementată la Cap.VII din L53/2003.