

LEGE nr. 130 din 20 iulie 1999 (*actualizată*)

privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în munca

(actualizată până la data de 12 ianuarie 2006*)

EMITENT: PARLAMENTUL

*) Textul inițial a fost publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 355 din 27 iulie 1999. Aceasta este forma actualizată de S.C. "Centrul Teritorial de Calcul Electronic" S.A. Piatra Neamt până la data de 12 ianuarie 2006, cu modificările și completările aduse de: [ORDONANTA DE URGENTA nr. 136 din 22 septembrie 1999](#); [LEGEA nr. 322 din 26 iunie 2001](#); ; [HOTĂRÂREA nr. 238 din 13 martie 2002](#); [ORDONANTA DE URGENTA nr. 23 din 10 aprilie 2003](#); [LEGEA nr. 553 din 18 decembrie 2003](#); [LEGEA nr. 577 din 22 decembrie 2003](#); [LEGEA nr. 403 din 27 decembrie 2005](#).

Parlamentul României adopta prezenta lege.

CAP. 1

Dispoziții generale

ART. 1

Abrogat.

Art. 1 a fost abrogat prin [art. 4 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 23 din 10 aprilie 2003](#) aprilie publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 259 din 14 aprilie 2003, respinsă de [LEGEA nr. 553 din 18 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 915 din 20 decembrie 2003.

Art. 1 a fost abrogat prin pct. 17 al [art. unic din LEGEA nr. 577 din 22 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1 din 5 ianuarie 2004.

ART. 2

Abrogat.

Art. 2 a fost abrogat prin [art. 4 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 23 din 10 aprilie 2003](#) aprilie publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 259 din 14 aprilie 2003, respinsă de [LEGEA nr. 553 din 18 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 915 din 20 decembrie 2003.

Art. 2 a fost abrogat prin pct. 17 al [art. unic din LEGEA nr. 577 din 22 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1 din 5 ianuarie 2004.

ART. 3

Abrogat.

Art. 3 a fost abrogat prin [art. 4 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 23 din 10 aprilie 2003](#) aprilie publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 259 din 14 aprilie 2003, respinsă de [LEGEA nr. 553 din 18 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 915 din 20 decembrie 2003.

Art. 3 a fost abrogat prin pct. 17 al [art. unic din LEGEA nr. 577 din 22 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1 din 5 ianuarie 2004.

ART. 4

Abrogat.

Art. 4 a fost abrogat prin [art. 4 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 23 din 10 aprilie 2003](#) aprilie publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 259 din 14 aprilie 2003, respinsă de [LEGEA nr. 553 din 18 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 915 din 20 decembrie 2003.

Art. 4 a fost abrogat prin pct. 17 al [art. unic din LEGEA nr. 577 din 22 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1 din 5 ianuarie 2004.

CAP. 2

Măsurile de protecție a persoanelor încadrate în munca

ART. 5

Abrogat.

Art. 5 a fost abrogat prin [art. 4 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 23 din 10 aprilie 2003](#) aprilie publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 259 din 14 aprilie 2003, respinsă de [LEGEA nr. 553 din 18 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 915 din 20 decembrie 2003.

Art. 5 a fost abrogat prin pct. 17 al [art. unic din LEGEA nr. 577 din 22 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1 din 5 ianuarie 2004.

ART. 6

Abrogat.

Art. 6 a fost abrogat prin [art. 4 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 23 din 10 aprilie 2003](#) aprilie publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 259 din 14 aprilie 2003, respinsă de [LEGEA nr. 553 din 18 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 915 din 20 decembrie 2003.

Art. 6 a fost abrogat prin pct. 17 al [art. unic din LEGEA nr. 577 din 22 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1 din 5 ianuarie 2004.

ART. 7

Abrogat.

Art. 7 a fost abrogat prin [art. 4 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 23 din 10 aprilie 2003](#) aprilie publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 259 din 14 aprilie 2003, respinsă de [LEGEA nr. 553 din 18 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 915 din 20 decembrie 2003.

Art. 7 a fost abrogat prin pct. 17 al [art. unic din LEGEA nr. 577 din 22 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1 din 5 ianuarie 2004.

ART. 8*)

Contractele individuale de munca încheiate de următoarele categorii de angajatori vor fi înregistrate, în termen de 20 de zile de la data încheierii lor, la inspectoratele teritoriale de munca:

- a) persoanele fizice;
- b) societățile comerciale cu capital privat;
- c) asociațiile cooperatiste;
- d) asociațiile familiale;
- e) asociațiile, fundațiile, organizațiile sindicale și patronale;
- f) orice alte organizații care sunt constituite și funcționează potrivit legislației române.

Denumirea "direcția generală de munca și protecție socială" a fost înlocuită cu denumirea "inspectoratul teritorial de munca" prin [art. 2 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 136 din 22 septembrie 1999](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 461 din 23 septembrie 1999.

*) [Art. II din LEGEA nr. 403 din 27 decembrie 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 16 din 9 ianuarie 2006 prevede:

"ART. II

(1) Plătitorii de comision prevăzuți la [art. 8 din Legea nr. 130/1999](#) privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în munca, cu modificările și completările ulterioare, care înregistrează la data intrării în vigoare a prezentei legi obligații restante și neachitate reprezentând comision datorat inspectoratului teritorial de munca, au obligația să depună o declarație-inventar ce va cuprinde comisionul datorat, pe ani fiscali, împreună cu dobânzile și penalitățile de întârziere, sume stabilite pe propria răspundere, conform evidenței contabile. Declarația-inventar constituie și înștiințare de plata.

(2) Modelul declarației-inventar se aproba prin ordin al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei, în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi. Ordinul se publica în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(3) Declarația-inventar se depune în termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a ordinului privind aprobarea modelului declarației-inventar la inspectoratele teritoriale de munca în a căror raza teritorială se afla sediul sau, după caz, domiciliul angajatorilor. Declarația-inventar devine titlu de creanță la data depunerii la inspectoratul teritorial de munca.

(4) Termenele de prescripție a dreptului de a stabili comisionul datorat, dobânzile și penalitățile de întârziere aferente, supuse prevederilor prezentului articol, se întrerup la data intrării în vigoare a prezentei legi, după aceasta data urmând să curgă un nou termen de prescripție.

(5) Nerespectarea de către angajator a prevederilor alin. (1)-(4) constituie contravenție și se sancționează cu amenda de la 3.000 lei (RON) la 6.000 lei (RON)."

ART. 9

(1) Carnetele de munca ale salariaților încadrați la angajatorii prevăzuți la art. 8 se păstrează și se completează de către inspectoratele teritoriale de munca.

(2) Angajatorii sunt obligați să depună la inspectoratele teritoriale de munca de pe raza unde își desfășoară activitatea, inclusiv la punctele de lucru, dacă sunt în alt județ decât în cel unde societatea comercială își are sediul:

a) actele privind încheierea, executarea, suspendarea, modificarea și încetarea contractelor individuale de munca, în termen de 5 zile de la perfectarea acestora;

b) lunar, dovezile de calculare a drepturilor salariale, până la data de 25 a lunii următoare celei pentru care se face plata acestora*).

Denumirea "direcția generală de munca și protecție socială" a fost înlocuită cu denumirea "inspectoratul teritorial de munca" prin [art. 2 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 136 din 22 septembrie 1999](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 461 din 23 septembrie 1999.

Alin. (2) al art. 9 a fost modificat de pct. 1 al [art. I din LEGEA nr. 403 din 27 decembrie 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 16 din 9 ianuarie 2006.

*) [Art. III din LEGEA nr. 403 din 27 decembrie 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 16 din 9 ianuarie 2006 prevede:

"ART. III

(1) Documentele prevăzute la art. 9 alin. (2) și la [art. 10 alin. \(2\) lit. a\) din Legea nr. 130/1999](#), cu modificările și completările ulterioare, pot fi depuse de către angajatori la inspectoratul teritorial de munca și în format digital, cu respectarea prevederilor legale referitoare la semnatura electronica.

(2) Procedura de transmitere în format digital a documentelor prevăzute la art. 9 alin. (2) și la art. 10 alin. (2) lit. a) se aproba prin decizie a inspectorului general de stat din cadrul Inspecției Muncii și se publica în Monitorul Oficial al României, Partea I."

ART. 10

(1) La solicitarea unor angajatori care au posibilitatea de a păstra și completa carnetele de munca ale salariaților,

inspectoratele teritoriale de munca pot aproba ca aceste operațiuni sa fie efectuate de către acești angajatori.

(2) Angajatorii prevăzuți la alin. (1) au următoarele obligații:

a) sa prezinte lunar la inspectoratul teritorial de munca dovezile de calculare a drepturilor salariale, pana la data de 25 a lunii următoare celei pentru care se face plata acestora*);

b) sa prezinte carnetele de munca ale salariaților la inspectoratele teritoriale de munca, la încetarea contractelor individuale de munca ale acestora, în vederea certificării înscrierilor efectuate.

Denumirea "direcția generală de munca și protecție socială" a fost înlocuită cu denumirea "inspectoratul teritorial de munca" prin [art. 2 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 136 din 22 septembrie 1999](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 461 din 23 septembrie 1999.

Art. 10 a fost modificat de pct. 2 al [art. I din LEGEA nr. 403 din 27 decembrie 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 16 din 9 ianuarie 2006.

*) [Art. III din LEGEA nr. 403 din 27 decembrie 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 16 din 9 ianuarie 2006 prevede:

"ART. III

(1) Documentele prevăzute la art. 9 alin. (2) și la [art. 10 alin. \(2\) lit. a\) din Legea nr. 130/1999](#), cu modificările și completările ulterioare, pot fi depuse de către angajatori la inspectoratul teritorial de munca și în format digital, cu respectarea prevederilor legale referitoare la semnatura electronica.

(2) Procedura de transmitere în format digital a documentelor prevăzute la art. 9 alin. (2) și la art. 10 alin. (2) lit. a) se aproba prin decizie a inspectorului general de stat din cadrul Inspecției Muncii și se publica în Monitorul Oficial al României, Partea I."

ART. 11

(1) Contractele individuale de munca încheiate de cetățenii romani cu misiunile diplomatice și cu oficiile consulare străine cu sediul în România, precum și cu reprezentantele din România ale unor firme, asociații, fundații sau organizații cu sediul în străinătate se înregistrează la Inspectoratul Teritorial de Munca al Municipiului București, respectiv la inspectoratele teritoriale de munca unde își au sediul misiunile diplomatice, oficiile consulare străine cu sediul în România, precum și reprezentantele din România ale unor firme, asociații, fundații sau organizații cu sediul în străinătate.

(2) Carnetele de munca ale cetățenilor romani mentionati la alin. (1) se păstrează și se completează de Inspectoratul Teritorial de Munca al Municipiului București, respectiv de inspectoratele teritoriale de munca.

Art. 11 a fost modificat de pct. 3 al [art. I din LEGEA nr. 403 din 27 decembrie 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 16 din 9 ianuarie 2006.

ART. 12

(1) Pentru prestarea serviciilor prevăzute în prezenta lege, inspectoratele teritoriale de munca vor percepe un comision stabilit după cum urmează:

a) 0,75% din fondul lunar de salarii, angajatorilor cărora le păstrează și le completează carnetele de munca;

b) 0,25% din fondul lunar de salarii, angajatorilor cărora le prestează serviciile prevăzute la art. 10, constând în verificarea și certificarea legalității înregistrărilor efectuate de către aceștia.

(2) Angajatorii prevăzuți la art. 9 și 10 au obligația să calculeze comisionul și să depună lunar la inspectoratul teritorial de munca o declarație fiscală privind stabilirea comisionului. Plata comisionului și depunerea declarației se vor efectua până la data de 25 a lunii următoare celei pentru care este datorat.

(3) Modelul declarației fiscale prevăzute la alin. (2) se aproba prin ordin al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(4) Sumele reprezentând comisionul prevăzut la alin. (1) constituie venituri proprii ale Inspecției Muncii, se păstrează la Trezoreria Statului și sunt purtătoare de dobândă.

Art. 12 a fost modificat prin pct. 1 al art.1 din [ORDONANTA DE URGENTA nr. 136 din 22 septembrie 1999](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 461 din 23 septembrie 1999.

Art. 12 a fost modificat de pct. 4 al [art. I din LEGEA nr. 403 din 27 decembrie 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 16 din 9 ianuarie 2006.

ART. 13

(1) Inspecția Muncii și inspectoratele teritoriale de munca exercită controlul asupra modului în care sunt aplicate prevederile prezentei legi.

(2) Angajatorii au obligația de a permite efectuarea controlului și de a pune la dispoziție organelor abilitate toate documentele și actele solicitate.

(3) Impotriva actelor de control referitoare la modul de calcul al comisionului datorat și al penalităților aferente acestuia, stabilite potrivit prevederilor prezentei legi, se poate formula contestație, care se soluționează de către organul emitent.

(4) Prin derogare de la prevederile [art. 3 alin. \(2\) din Legea nr. 252/2003](#) privind registrul unic de control, în cazul controalelor care au ca obiectiv depistarea muncii fără forme legale, registrul unic de control se completează după efectuarea acestora.

Denumirea "direcția generală de munca și protecție socială" a fost înlocuită cu denumirea "inspectoratul teritorial de munca", iar denumirea "Ministerul Muncii și Protecției Sociale" a fost înlocuită cu denumirea "Inspekția Muncii", prin [art. 2 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 136 din 22 septembrie 1999](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 461 din 23 septembrie 1999.

Alin. (3) și (4) ale art. 13 au fost introduse de pct. 5 al [art. I din LEGEA nr. 403 din 27 decembrie 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 16 din 9 ianuarie 2006.

CAP. 3

Răspunderea juridică

ART. 14

Nerespectarea de către angajator a prevederilor art. 8, 9, ale art. 10 alin. (2) și ale art. 12 alin. (2) constituie contravenție și se sancționează cu amenda de la 3.000 lei (RON) la 6.000 lei (RON).

Art. 14 a fost modificat prin lit. a) a [art. 3 din HOTĂRÂREA nr. 238 din 13 martie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 204 din 26 martie 2002.

Art. 14 a fost modificat de pct. 6 al [art. I din LEGEA nr. 403 din 27 decembrie 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 16 din 9 ianuarie 2006.

ART. 15

Abrogat.

Art. 15 a fost modificat prin lit. b) a [art. 3 din HOTĂRÂREA nr. 238 din 13 martie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 204 din 26 martie 2002.

Art. 15 a fost abrogat prin [art. 4 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 23 din 10 aprilie 2003](#) aprilie publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 259 din 14 aprilie 2003, respinsă de [LEGEA nr. 553 din 18 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 915 din 20 decembrie 2003.

Art. 15 a fost abrogat prin pct. 17 al [art. unic din LEGEA nr. 577 din 22 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1 din 5 ianuarie 2004.

ART. 16

Constituie contravenție și se sancționează cu amenda de la 4.500 lei (RON) la 9.000 lei (RON) refuzul angajatorului de a permite intrarea în incinta unității a organelor de control prevăzute la art. 13 ori de a pune la dispoziție acestora documentele solicitate.

Art. 16 a fost modificat prin pct. 2 al art.1 din [ORDONANTA DE URGENTA nr. 136 din 22 septembrie 1999](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 461 din 23 septembrie 1999.

Art. 16 a fost modificat prin lit. c) a [art. 3 din HOTĂRÂREA nr. 238 din 13 martie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 204 din 26 martie 2002.

Lit. b) art. 16 a fost abrogată prin [art. 4 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 23 din 10 aprilie 2003](#) aprilie publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 259 din 14 aprilie 2003, respinsă de [LEGEA nr. 553 din 18 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 915 din 20 decembrie 2003.

Lit. b) a art. 16 a fost abrogată prin pct. 17 al [art. unic din LEGEA nr. 577 din 22 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1 din 5 ianuarie 2004.

Art. 16 a fost modificat de pct. 7 al [art. I din LEGEA nr. 403 din 27 decembrie 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 16 din 9 ianuarie 2006.

ART. 17

(1) Constatarea și sancționarea contravențiilor prevăzute de prezenta lege se fac de către inspectorii de munca.

(2) Prevederile art. 14 și 16 referitoare la contravenții se completează cu dispozițiile [Ordonanței Guvernului nr. 2/2001](#) privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 180/2002](#), cu modificările și completările ulterioare.

(3) Contravenientul poate achită pe loc sau în termen de cel mult 48 de ore de la data încheierii ori comunicării procesului-verbal jumătate din minimul amenzii prevăzut de lege, corespunzător faptei pentru care a fost sancționat, agentul constatatator făcând mențiune despre aceasta posibilitate în procesul-verbal.

Alin. (1) al art. 17 a fost modificat prin pct. 3 al art.1 din [ORDONANTA DE URGENTA nr. 136 din 22 septembrie 1999](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 461 din 23 septembrie 1999.

Alin. (2) al art. 17 a fost modificat de pct. 8 al [art. I din LEGEA nr. 403 din 27 decembrie 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 16 din 9 ianuarie 2006.

Alin. (3) al art. 17 a fost introdus de pct. 9 al [art. I din LEGEA nr. 403 din 27 decembrie 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 16 din 9 ianuarie 2006.

*) NOTA CTCE SA Piatra-Neamt:

Potrivit [art. 48 din ORDONANTA nr. 2 din 12 iulie 2001](#), privind regimul juridic al contravențiilor, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 410 din 25 iulie 2001: " Ori de câte ori într-o lege specială sau în alt act normativ anterior se face trimitere la [Legea nr. 32/1968](#) privind stabilirea și sancționarea contravențiilor, trimiterea se va socoti făcuta la dispozițiile corespunzătoare din prezenta ordonanta."

ART. 18

Abrogat.

Art. 18 a fost abrogat prin [art. 4 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 23 din 10 aprilie 2003](#) aprilie publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 259 din 14 aprilie 2003, respinsă de [LEGEA nr. 553 din 18 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 915 din 20 decembrie 2003.

Art. 18 a fost abrogat prin pct. 17 al [art. unic din LEGEA nr. 577 din 22 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1 din 5 ianuarie 2004.

Denumirea "direcția generală de munca și protecție socială" a fost înlocuită cu denumirea "inspectoratul teritorial de munca" prin [art. 2 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 136 din 22 septembrie 1999](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 461 din 23 septembrie 1999.

ART. 19

(1) Constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la 6 luni la 1 an sau cu amenda penală fapta persoanei care în mod repetat stabilește pentru angajații încadrați în baza contractului individual de munca salarii sub nivelul salariului minim brut pe țara garantat în plată, prevăzut de lege.

(2) Cu pedeapsa prevăzută la alin. (1) se sancționează și infracțiunea constând în refuzul repetat al unei persoane de a permite, potrivit legii, accesul inspectorilor de munca în oricare dintre spațiile unității sau de a pune la dispoziția acestora documentele solicitate, potrivit legii.

(3) Constituie infracțiune și se sancționează cu închisoare de la 1 la 2 ani sau cu amenda penală fapta persoanei care în mod repetat utilizează persoane care desfășoară activități salarizate, fără respectarea dispozițiilor legale ce reglementează încheierea contractului individual de munca.

(4) Răspunderea penală, în condițiile alin. (1)-(3), revine, după caz, directorului, directorului executiv, administratorului, reprezentantului legal al angajatorului-persoana juridică, respectiv altei persoane împuternicite de către angajatorul-persoana juridică, angajatorului-persoana fizică ori reprezentantului legal sau altei persoane împuternicite de către angajatorul-persoana fizică.

Denumirea "direcția generală de munca și protecție socială" a fost înlocuită cu denumirea "inspectoratul teritorial de munca" prin [art. 2 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 136 din 22 septembrie 1999](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 461 din 23 septembrie 1999.

Art. 19 a fost modificat de pct. 10 al [art. I din LEGEA nr. 403 din 27 decembrie 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 16 din 9 ianuarie 2006.

ART. 20

Abrogat.

Art. 20 a fost abrogat prin [art. 4 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 23 din 10 aprilie 2003](#) aprilie publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 259 din 14 aprilie 2003, respinsă de [LEGEA nr. 553 din 18 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 915 din 20 decembrie 2003.

Art. 20 a fost abrogat prin pct. 17 al [art. unic din LEGEA nr. 577 din 22 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1 din 5 ianuarie 2004.

ART. 21

Sancțiunile prevăzute la art. 14, 16 și 19 din prezenta lege se aplica persoanelor care se fac vinovate de încălcarea prevederilor respective.

Art. 21 a fost modificat de pct. 11 al [art. I din LEGEA nr. 403 din 27 decembrie 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 16 din 9 ianuarie 2006.

ART. 22

(1) Neplata sumelor reprezentând comisionul prevăzut la art. 12 alin. (1) la termenul stabilit potrivit art. 12 alin. (2) se sancționează potrivit prevederilor legale în materie de colectare a creanțelor fiscale.

(2) Pentru recuperarea creanțelor reprezentând comisionul neachitat la termenul stabilit potrivit art. 12 alin. (2), precum și a dobânzilor și penalitatilor de întârziere datorate, potrivit legii, Inspecția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de munca, este abilitată să ducă la îndeplinire măsurile asiguratorii și să efectueze procedura de executare silită, potrivit dispozițiilor legale în vigoare în materie de colectare a creanțelor fiscale.

(3) Dispozițiile [Ordonanței Guvernului nr. 92/2003](#) privind Codul de procedura fiscală, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se aplica în mod corespunzător, cu excepția cazului în care prin lege specială se dispune altfel.

Art. 22 a fost modificat de pct. 12 al [art. I din LEGEA nr. 403 din 27 decembrie 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 16 din 9 ianuarie 2006.

CAP. 4

Dispoziții finale

ART. 23

Inspecția Muncii poate utiliza sumele reprezentând comisionul prevăzut la art. 12 în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului.

Art. 23 a fost modificat prin pct. 4 al art.1 din [ORDONANTA DE URGENTA nr. 136 din 22 septembrie 1999](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 461 din 23 septembrie 1999.

Art. 23 a fost modificat de pct. 13 al [art. I din LEGEA nr. 403 din 27 decembrie 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 16 din 9 ianuarie 2006.

ART. 23^1

În aplicarea prezentei legi Ministerul Muncii și Solidarității Sociale și Ministerul Finanțelor Publice, ca organe de specialitate ale Guvernului, pot emite norme metodologice care vor fi publicate în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 23^1 a fost introdus prin [art. unic din LEGEA nr. 322 din 26 iunie 2001](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 342 din 27 iunie 2001.

ART. 24

La data intrării în vigoare a prezentei legi se abroga [Legea nr. 83/1995](#) privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în munca, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 166 din 31 iulie 1995.

ART. 25

Prezenta lege intra în vigoare la 60 de zile de la data publicării ei în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Aceasta lege a fost adoptată de Senat în ședința din 21 iunie 1999, cu respectarea prevederilor art. 74 alin. (1) din Constituția României.

p. PREȘEDINTELE SENATULUI,
DORU IOAN TARACILA

Aceasta lege a fost adoptată de Camera Deputaților în ședința din 22 iunie 1999, cu respectarea prevederilor art. 74 alin. (1) din Constituția României.

p. PREȘEDINTELE CAMEREI
DEPUTAȚILOR,
PAULA IVANESCU
