

LEGE nr. 156 din 26 iulie 2000 (*actualizată*)

privind protecția cetățenilor romani care lucrează în străinătate
(actualizată până la data de 12 decembrie 2003*)

EMITENT: PARLAMENTUL

*) Textul inițial a fost publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 364 din 4 august 2000. Aceasta este forma actualizată de S.C. "Centrul Teritorial de Calcul Electronic" S.A. Piatra Neamt până la data de 12 decembrie 2003, cu modificările și completările aduse de: [ORDONANTA nr. 43 din 25 iulie 2002](#); [LEGEA nr. 592 din 29 octombrie 2002](#).

Parlamentul României adopta prezenta lege.

CAP. 1

Dispoziții generale

ART. 1

Statul roman asigura, în conformitate cu prevederile prezentei legi, protecția cetățenilor romani cu domiciliul în România care lucrează în străinătate.

ART. 2

Cetățenii romani care lucrează în străinătate și cărora nu le sunt aplicabile prevederile prezentei legi beneficiază de măsuri speciale de protecție, stabilite prin legile romane și străine sau prin tratate și convenții internaționale la care România este parte, dacă se afla în următoarele situații:

- a) sunt angajații unor instituții publice străine care sunt organizate și funcționează pe teritoriul altui stat decât România;
- b) sunt angajații misiunilor diplomatice, oficiilor consulare și reprezentanțelor comerciale romane;
- c) sunt angajații unor organizații internaționale cu sediul pe teritoriul altui stat decât România;
- d) sunt angajații unor societăți comerciale, persoane juridice romane sau străine, care efectuează activități de transport internațional.

ART. 3

(1) Guvernul României, prin autoritățile competente, va depune diligențele necesare pentru încheierea de acorduri, înțelegeri, tratate sau convenții cu autorități publice similare din alte state, în vederea stabilirii condițiilor de protecție a cetățenilor romani cu domiciliul în România care lucrează în țările respective.

(2) Acordurile, înțelegerile, tratatele sau convențiile încheiate potrivit alin. (1) vor avea la baza:

- a) principiul egalității de tratament;
- b) aplicarea clauzelor mai favorabile prevăzute în legislația română, străină sau internațională la care România este parte.

(3) Prin acordurile, înțelegerile, tratatele sau convențiile încheiate pe baza principiilor enumerate la alin. (2) se vor stabili cel puțin:

- a) nivelul salariului minim;
- b) durata timpului de lucru și de odihna;
- c) condițiile generale de munca, de protecție și de securitate a muncii;
- d) asigurarea pentru accidente de munca sau boli profesionale, precum și pentru cele care intervin în afară procesului muncii.

ART. 4

Ministerul Afacerilor Externe, prin misiunile diplomatice și oficiile consulare, va depune diligențele necesare pentru ca, prin intermediul autorităților publice sau al organismelor străine competente, sa se asigure cetățenilor romani prevăzuți la art. 1:

- a) respectarea pe durata angajării a drepturilor prevăzute la art. 3;
- b) aplicarea măsurilor de protecție a salariaților, prevăzute de legislația statului respectiv;
- c) soluționarea, potrivit legislației aplicabile statului respectiv, a unor eventuale litigii având ca obiect acordarea drepturilor prevăzute de prezenta lege.

CAP. 2

Agenți de ocupare a forței de munca în străinătate

Titlul [cap. 2 a fost modificat de ORDONANTA nr. 43 din 25 iulie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 578 din 5 august 2002.

ART. 5

Pe teritoriul României pot desfasura, în condițiile prezentei legi, activități de mediere a angajării cetățenilor romani în străinătate societățile comerciale constituite în temeiul [Legii nr. 31/1990](#) privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv filialele societăților comerciale străine, înființate în România potrivit [art. 42 și 44 din Legea nr. 31/1990](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare, care au ca activitate principală "Selecția și plasarea forței de munca" cod CAEN - 7450, denumite în continuare agenți de ocupare a forței de munca.

[Art. 5 a fost modificat de ORDONANTA nr. 43 din 25 iulie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 578 din 5 august 2002.

ART. 6

Agenții de ocupare a forței de munca desfășoară activități de mediere a angajării cetățenilor romani cu domiciliul în România care solicita sa lucreze pe baza ofertelor de locuri de munca transmise din străinătate de persoane juridice, fizice și organizații patronale străine, după caz.

Art. 6 a fost modificat de ORDONANTA nr. 43 din 25 iulie 2002
publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 578 din 5 august 2002.

ART. 7

Agenții de ocupare a forței de munca au obligația sa prelucreze datele cu caracter personal ale cetățenilor romani cu domiciliul în România care solicita locuri de munca în străinătate, cu respectarea prevederilor Legii nr. 677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

Art. 7 a fost modificat de ORDONANTA nr. 43 din 25 iulie 2002
publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 578 din 5 august 2002.

ART. 8

Abrogat.

Art. 8 a fost abrogat de ORDONANTA nr. 43 din 25 iulie 2002
publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 578 din 5 august 2002.

ART. 9

Agenții de ocupare a forței de munca pot desfășura activitatea de mediere a angajării cetățenilor romani în străinătate dacă îndeplinesc următoarele condiții:

- a) dispun de spațiul și de dotările necesare pentru buna desfășurare a activității, așa cum acestea vor fi precizate în metodologia de aplicare a prezentei legi;
- b) au încadrat în munca personal cu experiența în domeniul forței de munca;
- c) au organizată o banca de date care să cuprindă ofertele și solicitările de locuri de munca în străinătate informații referitoare la condițiile de ocupare a acestora și la calificările și aptitudinile solicitanților aflați în evidența lor;
- d) au încheiat cu persoane juridice, persoane fizice și organizații patronale din străinătate, după caz, contracte care conțin oferte ferme de locuri de munca;
- e) sunt înregistrați la inspectoratul teritorial de munca în a cărui rază își au sediul.

Art. 9 a fost modificat de ORDONANTA nr. 43 din 25 iulie 2002
publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 578 din 5 august 2002.

Litera a) a art. 9 a fost modificată de LEGEA nr. 592 din 29 octombrie 2002 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 808 din 7 noiembrie 2002.

ART. 10

(1) Contractele prevăzute la art. 9 lit. d) vor cuprinde cel puțin următoarele elemente:

- a) durata contractului;

- b) numărul de locuri de munca în străinătate pentru care se încheie contractul;
- c) funcția, meseria sau ocupația;
- d) natura și durata angajării, condițiile de angajare, de încetare a angajării sau de reangajare;
- e) durata timpului de munca și de repaus;
- f) tariful orar, salariul lunar și datele de plata a salariului;
- g) sporuri, ore suplimentare și alte drepturi salariale;
- h) cazurile în care pot fi urmărite drepturile salariale;
- i) durata, modul de acordare și drepturile bănești aferente concediului de odihnă;
- j) condițiile de munca, măsuri de protecție și securitate a muncii;
- k) posibilitatea transferării salariului în România;
- l) asigurarea medicală a angajaților romani, similar cu cea a cetățenilor din țara primitoare;
- m) acordarea de despăgubiri angajaților romani în cazul accidentelor de munca, al bolilor profesionale sau al decesului;
- n) condițiile de cazare, de locuit sau, după caz, de închiriere a unei locuințe și de asigurare a hranei;
- o) asigurarea formalităților, stabilirea condițiilor de transport din România în statul în care se asigură ofertele de locuri de munca și retur pentru angajații cetățeni romani și membrii de familie care îi însoțesc sau îi vizitează, precum și suportarea cheltuielilor aferente;
- p) taxele, impozitele și contribuțiile care grevează asupra veniturilor angajaților cetățeni romani, asigurându-se evitarea dublei impunerii sau a dublei percepții de contribuții de asigurări sociale;
- r) obligațiile angajaților cetățeni romani în străinătate;
- s) abrogată.

(2) Agenții de ocupare a forței de munca au obligația de a asigura includerea elementelor prevăzute la alin. (1) lit. c)-r) și în contractul individual de munca încheiat între angajatorul străin și angajatul cetățean roman.

[Art. 10 a fost modificat de ORDONANTA nr. 43 din 25 iulie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 578 din 5 august 2002.

Litera s) a [art. 10 a fost abrogată de LEGEA nr. 592 din 29 octombrie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 808 din 7 noiembrie 2002.

Alin. (2) al [art. 10 a fost introdus de LEGEA nr. 592 din 29 octombrie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 808 din 7 noiembrie 2002.

ART. 11

Agenții de ocupare a forței de munca au obligația de a asigura încheierea contractelor individuale de munca și în limba română.

ART. 12

Abrogat.

Art. 12 a fost abrogat de ORDONANTA nr. 43 din 25 iulie 2002
publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 578 din 5 august 2002.

ART. 13

Cetățenii romani care lucrează în străinătate pe baza contractelor prevăzute la art. 9 lit. d) beneficiază în țara de prestațiile acordate de sistemul asigurărilor sociale de sănătate, sistemul asigurărilor pentru șomaj sau de sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, dacă, în temeiul contractelor de asigurare încheiate, plătesc organelor competente din România contribuțiile corespunzătoare stabilite pe baza declarațiilor privind veniturile lunare realizate în străinătate.

Art. 13 a fost modificat de ORDONANTA nr. 43 din 25 iulie 2002
publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 578 din 5 august 2002.

ART. 14

Controlul îndeplinirii condițiilor prevăzute la art. 9 și 10 și al activității desfășurate de agenții de ocupare a forței de munca se realizează de personalul din cadrul Inspecției Muncii, împuternicit în acest sens.

Art. 14 a fost modificat de ORDONANTA nr. 43 din 25 iulie 2002
publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 578 din 5 august 2002.

ART. 15

Abrogat.

Art. 15 a fost abrogat de ORDONANTA nr. 43 din 25 iulie 2002
publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 578 din 5 august 2002.

CAP. 3

Contravenții

ART. 16

(1) Constituie contravenții următoarele fapte și se sancționează după cum urmează:

a) exercitarea de către agenții de ocupare a forței de munca a activității de mediere a angajării cetățenilor romani în străinătate, cu încălcarea prevederilor art. 9-11 cu amenda de la 50.000.000 lei la 100.000.000 lei;

b) exercitarea activității de mediere a angajării cetățenilor romani în străinătate de către alte persoane juridice, în afară celor prevăzute la art. 5, sau de către persoane fizice, cu amenda de la 100.000.000 lei la 150.000.000 lei.

(2) Constatarea contravențiilor și aplicarea amenzilor prevăzute la alin. (1) se fac de către personalul din cadrul Inspecției Muncii, împuternicit în acest sens.

Alin. (1) al [art. 16 a fost modificat de ORDONANTA nr. 43 din 25 iulie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 578 din 5 august 2002.

CAP. 4

Dispoziții finale

ART. 17

În aplicarea dispozițiilor prezentei legi Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și Ministerul Afacerilor Externe vor elabora norme metodologice, care vor fi supuse aprobării prin hotărâre a Guvernului, în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a acesteia.

ART. 18

Dispozițiile din prezenta lege, referitoare la răspunderea contravențională, se completează cu prevederile [Ordonanței Guvernului nr. 2/2001](#) privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 180/2002](#).

[Art. 18 a fost modificat de ORDONANTA nr. 43 din 25 iulie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 578 din 5 august 2002.

ART. 19

Dispozițiile art. 13 se aplica și cetățenilor romani care lucrează în străinătate în baza unui contract individual de munca încheiat cu o persoană fizică sau juridică străină, aflat în executare la data intrării în vigoare a prezentei legi.

ART. 20

La data intrării în vigoare a prezentei legi orice dispoziții contrare se abroga.

A se vedea și [ORDONANTA DE URGENTA nr. 64 din 28 iunie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 464 din 29 iunie 2003.

Aceasta lege a fost adoptată de Camera Deputaților în ședința din 29 iunie 2000, cu respectarea prevederilor art. 74 alin. (2) din Constituția României.

p. PREȘEDINTELE
CAMEREI DEPUTAȚILOR,
MIRON TUDOR MITREA

Aceasta lege a fost adoptată de Senat în ședința din 29 iunie 2000, cu respectarea prevederilor art. 74 alin. (2) din Constituția României.

p. PREȘEDINTELE SENATULUI,
ULM NICOLAE SPINEANU
