



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GIURGIU



LEGISLAȚIA ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂȚII ÎN MUNCĂ EXCEPTATĂ
DE LA APLICAREA LEGII PREVENIRII

Nr. crt.	Act normativ controlat (Lege, Ordonanța, HG, etc.)	Prevedere legala încălcată și care constituie contravenție	amenda (lei)	art. care stabilește contravenția
1.	Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă	<p>art.13, lit.b - angajatorul are obligația să întocmească un plan de prevenire și protecție compus din măsuri tehnice, sanitare, organizatorice și de altă natură, bazat pe evaluarea riscurilor, pe care să îl aplice corespunzător condițiilor de muncă specifice unității</p> <p>art.13, lit.p - angajatorul are obligația să nu modifice starea de fapt rezultată din producerea unui accident mortal sau colectiv, în afară de cazurile în care menținerea acestei stări ar genera alte accidente ori ar periclita viața accidentaților și a altor persoane</p> <p>art.13, lit.r - angajatorul are obligația să asigure echipamente individuale de protecție</p> <p>art.12, alin.(1), lit.a - angajatorul are obligația să realizeze și să fie în posesia unei evaluări a riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă, inclusiv pentru acele grupuri sensibile la riscuri specifice</p>	5000-10000	art.39, alin.(2)

		<p>art.12, alin.(1), lit.b - angajatorul are obligația să decidă asupra măsurilor de protecție care trebuie luate și, după caz, asupra echipamentului de protecție care trebuie utilizat</p> <p>art.13, lit.a - angajatorul are obligația să adopte, din faza de cercetare, proiectare și execuție a construcțiilor, a echipamentelor de muncă, precum și de elaborare a tehnologiilor de fabricație, soluții conforme prevederilor legale în vigoare privind securitatea și sănătatea în muncă, prin a căror aplicare să fie eliminate sau diminuate riscurile de accidentare și de îmbolnăvire profesională a lucrătorilor</p> <p>art.13, lit.d - angajatorul are obligația să stabilească pentru lucrători, prin fișa postului, atribuțiile și răspunderile ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă, corespunzător funcțiilor exercitate</p> <p>art.13, lit.e - angajatorul are obligația să elaboreze instrucțiuni proprii, în spiritul prezentei legi, pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă aflate în responsabilitatea lor</p> <p>art.13, lit.f - angajatorul are obligația să asigure și să controleze cunoașterea și aplicarea de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și de protecție stabilit, precum și a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, prin lucrătorii desemnați, prin propria competență sau prin servicii externe</p> <p>art.13, lit.h - angajatorul are obligația să asigure informarea fiecărei persoane, anterior angajării în muncă, asupra riscurilor la care aceasta este expusă la locul de muncă, precum și asupra măsurilor de prevenire și de protecție necesare</p> <p>art.13, lit.i - angajatorul are obligația să ia măsuri pentru</p>	<p>4000-8000</p> <p>4000-8000</p> <p>4000-8000</p> <p>4000-8000</p> <p>4000-8000</p> <p>4000-8000</p> <p>4000-8000</p>	<p>art.39, alin.(4)</p> <p>art.39, alin.(4)</p> <p>art.39, alin.(4)</p> <p>art.39, alin.(4)</p> <p>art.39, alin.(4)</p> <p>art.39, alin.(4)</p> <p>art.39, alin.(4)</p>
--	--	---	--	---

autorizarea exercitării meseriilor și a profesilor prevăzute de legislația specifică			
art.13, lit.j - angajatorul are obligația să angajeze numai persoane care, în urma examenului medical și, după caz, a testării psihologice a aptitudinilor, corespund sarcinii de muncă pe care urmează să o execute și să asigure controlul medical periodic și, după caz, controlul psihologic periodic, ulterior angajării	4000-8000		art.39, alin.(4)
art.13, lit.k - angajatorul are obligația să țină evidența zonelor cu risc ridicat și specific prevăzute la art. 7 alin. (4) lit. e)	4000-8000		art.39, alin.(4)
art.13, lit.l - angajatorul are obligația să asigure funcționarea permanentă și corectă a sistemelor și dispozitivelor de protecție, a aparatului de măsură și control, precum și a instalațiilor de captare, reținere și neutralizare a substanțelor nocive degajate în desfășurarea proceselor tehnologice	4000-8000		art.39, alin.(4)
art.13, lit.m - angajatorul are obligația să prezinte documentele și să dea relațiile solicitate de inspectorii de muncă în timpul controlului sau al efectuării cercetării evenimentelor	4000-8000		art.39, alin.(4)
art.13, lit.o - angajatorul are obligația să desemneze, la solicitarea inspectorului de muncă, lucrătorii care să participe la efectuarea controlului sau la cercetarea evenimentelor	4000-8000		art.39, alin.(4)
art.20 Angajatorul trebuie să asigure condiții pentru ca fiecare lucrător să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de muncă și postului său: a) la angajare; b) la schimbarea locului de muncă sau la transfer; c) la introducerea unui nou echipament de muncă sau a unor	4000-8000		art.39, alin.(4)

	<p>modificări ale echipamentului existent;</p> <p>d) la introducerea oricărei noi tehnologii sau proceduri de lucru;</p> <p>e) la executarea unor lucrări speciale.</p> <p>(2) Instruirea prevăzută la alin. (1) trebuie să fie:</p> <p>a) adaptată evoluției riscurilor sau apariției unor noi riscuri;</p> <p>b) periodică și ori de câte ori este necesar.</p> <p>(3) Angajatorul se va asigura că lucrătorii din întreprinderi și/sau unități din exterior, care desfășoară activități în întreprinderea și/sau unitatea proprie, au primit instrucțiuni adecvate referitoare la riscurile legate de securitate și sănătate în muncă, pe durata desfășurării activităților.</p> <p>(4) Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă au dreptul la instruire corespunzătoare.</p>		
	<p>art.29, alin.(1), lit.a - angajatorul are obligația să cerceteze evenimentele care au produs incapacitate temporară de muncă</p>	4000-8000	art.39, alin.(4)
	<p>art.32, alin.(2) - angajatorul are obligația să raporteze accidentul de muncă înregistrat de el la inspectoratul teritorial de muncă, precum și la asigurator, potrivit legii</p>	4000-8000	art.39, alin.(4)
	<p>art.7, alin.(4) - Fără a aduce atingere altor prevederi ale prezentei legi, ținând seama de natura activităților din întreprindere și/sau unitate, angajatorul are obligația:</p> <p>a) să evalueze riscurile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, inclusiv la alegerea echipamentelor de muncă, a substanțelor sau preparatelor chimice utilizate și la amenajarea locurilor de muncă;</p> <p>b) ca, ulterior evaluării prevăzute la lit. a) și dacă este</p>	3500-7000	art.39, alin.(5)

	<p>necesar, măsurile de prevenire, precum și metodele de lucru și de producție aplicate de către angajator să asigure îmbunătățirea nivelului securității și al protecției sănătății lucrătorilor și să fie integrate în ansamblul activităților întreprinderii și/sau unității respective și la toate nivelurile ierarhice;</p> <p>c) să ia în considerare capacitățile lucrătorului în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă, atunci când îi încredințează sarcini;</p> <p>d) să asigure ca planificarea și introducerea de noi tehnologii să facă obiectul consultărilor cu lucrătorii și/sau reprezentanții acestora în ceea ce privește consecințele asupra securității și sănătății lucrătorilor, determinate de alegerea echipamentelor, de condițiile și mediul de muncă;</p> <p>e) să ia măsurile corespunzătoare pentru ca, în zonele cu risc ridicat și specific, accesul să fie permis numai lucrătorilor care au primit și și-au însușit instrucțiunile adecvate.</p>		
		3500-7000	art.39, alin.(5)
	<p>art.7, alin.(5) - Fără a aduce atingere altor prevederi ale prezentei legi, atunci când în același loc de muncă își desfășoară activitatea lucrători din mai multe întreprinderi și/sau unități, angajatorii acestora au următoarele obligații:</p> <p>a) să coopereze în vederea implementării prevederilor privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă, luând în considerare natura activităților;</p> <p>b) să își coordoneze acțiunile în vederea protecției lucrătorilor și prevenirii riscurilor profesionale, luând în considerare natura activităților;</p> <p>c) să se informeze reciproc despre riscurile profesionale;</p> <p>d) să informeze lucrătorii și/sau reprezentanții acestora despre riscurile profesionale.</p>		

art.7, alin.(6) - Măsurile privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă nu trebuie să comporte în nicio situație obligații financiare pentru lucrători	3500-7000	art.39, alin.(5)
art.8 - (1) Fără a aduce atingere obligațiilor prevăzute la art. 6 și 7, angajatorul desemnează unul sau mai mulți lucrători pentru a se ocupa de activitățile de protecție și de activitățile de prevenire a riscurilor profesionale din întreprindere și/sau unitate, denumiți în continuare lucrători desemnați. (2) Lucrătorii desemnați nu trebuie să fie prejudiciați ca urmare a activității lor de protecție și a celei de prevenire a riscurilor profesionale. (3) Lucrătorii desemnați trebuie să dispună de timpul necesar pentru a-și putea îndeplini obligațiile ce le revin prin prezenta lege. (4) Dacă în întreprindere și/sau unitate nu se pot organiza activitățile de prevenire și cele de protecție din lipsa personalului competent, angajatorul trebuie să recurgă la servicii externe. (5) În cazul în care angajatorul apelează la serviciile externe prevăzute la alin. (4), acestea trebuie să fie informate de către angajator asupra factorilor cunoscuți că au efecte sau sunt susceptibili de a avea efecte asupra securității și sănătății lucrătorilor și trebuie să aibă acces la informațiile prevăzute la art. 16 alin. (2). (6) Lucrătorii desemnați trebuie să aibă, în principal, atribuții privind securitatea și sănătatea în muncă și, cel mult, atribuții complementare.	3500-7000	art.39, alin.(5)
art.11, alin.(1) - Angajatorul are următoarele obligații: a) să informeze, cât mai curând posibil, toți lucrătorii care	3500-7000	art.39, alin.(5)

	<p>sunt sau pot fi expuși unui pericol grav și iminent despre riscurile implicate de acest pericol, precum și despre măsurile luate ori care trebuie să fie luate pentru protecția lor;</p> <p>b) să ia măsuri și să furnizeze instrucțiuni pentru a da lucrătorilor posibilitatea să oprească lucrul și/sau să părăsească imediat locul de muncă și să se îndrepte spre o zona sigură, în caz de pericol grav și iminent;</p> <p>c) să nu impună lucrătorilor reluarea lucrului în situația în care încă există un pericol grav și iminent, în afara cazurilor excepționale și pentru motive justificate</p>	
	<p>art.11, alin.(3) - Angajatorul trebuie să se asigure că, în cazul unui pericol grav și iminent pentru propria securitate sau a altor persoane, atunci când șeful ierarhic imediat superior nu poate fi contactat, toți lucrătorii sunt apti să aplice măsurile corespunzătoare, în conformitate cu cunoștințele lor și cu mijloacele tehnice de care dispun, pentru a evita consecințele unui astfel de pericol</p>	3500-7000
	<p>art.13, lit.q - angajatorul are obligația să asigure echipamente de muncă fără pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor</p>	3500-7000
	<p>art.13, lit.s - angajatorul are obligația să acorde obligatoriu echipament individual de protecție nou, în cazul degradării sau al pierderii calităților de protecție</p>	3500-7000
	<p>art.27, alin.(1), lit.a - angajatorul are obligația să comunice, de îndată, inspectoratelor teritoriale de muncă, toate evenimentele așa cum sunt definite la art. 5 lit. f)</p>	3500-7000
	<p>art.27, alin.(1), lit.b - angajatorul are obligația să comunice, de îndată, asigurătorului, potrivit Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, cu modificările și completările ulterioare, evenimentele urmate de incapacitate temporară de muncă, invaliditate sau deces, la</p>	3500-7000
	art.39, alin.(5)	
	art.39, alin.(5)	
	art.39, alin.(5)	

	confirmarea acestora	<p>art.10 (1) Angajatorul are următoarele obligații:</p> <p>a) să ia măsurile necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor, adaptate naturii activităților și mărimii întreprinderii și/sau unității, ținând seama de alte persoane prezente;</p> <p>b) să stabilească legăturile necesare cu serviciile specializate, îndeosebi în ceea ce privește primul ajutor, serviciul medical de urgență, salvare și pompieri.</p> <p>(2) Pentru aplicarea prevederilor alin. (1), angajatorul trebuie să desemneze lucrătorii care aplică măsurile de prim ajutor, de stingere a incendiilor și de evacuare a lucrătorilor.</p> <p>(3) Numărul lucrătorilor menționați la alin. (2), instruirea lor și echipamentul pus la dispoziția acestora trebuie să fie adecvate mărimii și/sau riscurilor specifice întreprinderii și/sau unității.</p> <p>art.16 (1) Ținând seama de mărimea întreprinderii și/sau a unității, angajatorul trebuie să ia măsuri corespunzătoare, astfel încât lucrătorii și/sau reprezentanții acestora să primească, în conformitate cu prevederile legale, toate informațiile necesare privind:</p> <p>a) riscurile pentru securitate și sănătate în muncă, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție atât la nivelul întreprinderii și/sau unității, în general, cât și la nivelul fiecărui post de lucru și/sau fiecărei funcții;</p> <p>b) măsurile luate în conformitate cu prevederile art. 10 alin. (2) și (3).</p> <p>(2) Angajatorul trebuie să ia măsuri corespunzătoare astfel încât angajatorii lucrătorilor din orice întreprindere și/sau unitate exterioară, care desfășoară activități în întreprinderea</p>	3000-6000	art.39, alin.(6), lit.a
		<p>art.16 (1) Ținând seama de mărimea întreprinderii și/sau a unității, angajatorul trebuie să ia măsuri corespunzătoare, astfel încât lucrătorii și/sau reprezentanții acestora să primească, în conformitate cu prevederile legale, toate informațiile necesare privind:</p> <p>a) riscurile pentru securitate și sănătate în muncă, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție atât la nivelul întreprinderii și/sau unității, în general, cât și la nivelul fiecărui post de lucru și/sau fiecărei funcții;</p> <p>b) măsurile luate în conformitate cu prevederile art. 10 alin. (2) și (3).</p> <p>(2) Angajatorul trebuie să ia măsuri corespunzătoare astfel încât angajatorii lucrătorilor din orice întreprindere și/sau unitate exterioară, care desfășoară activități în întreprinderea</p>	3000-6000	art.39, alin.(6), lit.a

	și/sau în unitatea sa, să primească informații adecvate privind aspectele la care s-a făcut referire la alin. (1), care privesc acești lucrători.		
3000-6000	art.34, alin.(1) Declararea bolilor profesionale este obligatorie și se face de către medicii din cadrul autorităților de sănătate publică teritoriale și a municipiului București.	art.39, alin.(6), lit.b	
2500-5000	art.11, alin.(2) Lucrătorii care, în cazul unui pericol grav și iminent, părăsesc locul de muncă și/sau o zonă periculoasă nu trebuie să fie prejudiciați și trebuie să fie protejați împotriva oricăror consecințe negative și nejustificate pentru aceștia.	art.39, alin.(7)	
2500-5000	art.11, alin.(4) Lucrătorii nu trebuie să fie prejudiciați pentru cazurile prevăzute la alin. (3), cu excepția situațiilor în care aceștia acționează imprudent sau dau dovadă de neglijență gravă.	art.39, alin.(7)	
2500-5000	<p>art.17 Angajatorul trebuie să ia măsuri corespunzătoare pentru ca lucrătorii desemnați sau reprezentanții lucrătorilor, cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor, în vederea îndeplinirii atribuțiilor și în conformitate cu prevederile prezentei legi, să aibă acces la:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) evaluarea riscurilor și măsurile de protecție, prevăzute la art. 12 alin. (1) lit. a) și b); b) evidența și rapoartele prevăzute la art. 12 alin. (1) lit. c) și d); c) informații privind măsurile din domeniul securității și sănătății în muncă, precum și informații provenind de la instituțiile de control și autoritățile competente în domeniu. 	art.39, alin.(7)	
2500-5000	art.19 în vederea realizării prevederilor art. 16, 17 și ale art. 18 alin. (1), la nivelul angajatorului se înființează, se organizează și funcționează comitete de securitate și sănătate în muncă.	art.39, alin.(7)	

	art.21 (1) Instruirea prevăzută la art. 20 alin. (1), (2) și (4) nu poate fi realizată pe cheltuiala lucrătorilor și/sau a reprezentanților acestora. (2) Instruirea prevăzută la art. 20 alin. (1) și (2) trebuie să se realizeze în timpul programului de lucru. (3) Instruirea prevăzută la art. 20 alin. (4) trebuie să se efectueze în timpul programului de lucru, fie în interiorul, fie în afara întreprinderii și/sau unității.	2500-5000	art.39, alin.(7)
art.12, alin.(1), lit.c - angajatorul are obligația să țină evidența accidentelor de muncă ce au ca urmare o incapacitate de muncă mai mare de 3 zile de lucru, a accidentelor ușoare, a bolilor profesionale, a incidentelor periculoase, precum și a accidentelor de muncă, astfel cum sunt definite la art. 5 lit. g)	2000-4000	art.39, lit.a	alin.(8)
art.18, alin.(5) Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor sau lucrătorii nu pot fi prejudiciați din cauza activităților la care s-a făcut referire în alin. (1)-(3)	2000-4000	art.39, lit.a	alin.(8)
art.36 Angajatorii au obligația să amenajeze locurile de muncă ținând seama de prezența grupurilor sensibile la riscuri specifice.	2000-4000	art.39, lit.a	alin.(8)
art.34, alin.(5) Intoxicația acută profesională se declară, se cercetează și se înregistrează atât ca boală profesională, cât și ca accident de muncă.	2000-4000	art.39, lit.b	alin.(8)
art.39, alin.(9) - nerespectarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă privind: a) fabricarea, transportul, depozitarea, manipularea sau utilizarea substanțelor ori preparatelor chimice periculoase și a deșeurilor rezultate; b) prevenirea prezenței peste limitele maxime admise a agenților chimici, fizici sau biologici, precum și suprasolicitarea diferitelor organe sau sisteme ale organismului uman; c) darea în exploatare sau repunerea în funcțiune, parțială ori totală, a construcțiilor, echipamentelor de muncă noi sau reparate, precum și pentru aplicarea proceselor tehnologice;	5000-10000	art.39, alin.(9)	

	<p>d) întocmirea și respectarea documentațiilor tehnice pentru executarea lucrărilor care necesită măsuri speciale de siguranță;</p> <p>e) folosirea surselor de foc deschis și fumatul la locurile de muncă unde acestea sunt interzise;</p> <p>f) prevenirea accidentelor prin electrocutare la executarea, exploatarea, întreținerea și repararea instalațiilor și a echipamentelor electrice, precum și pentru prevenirea efectelor electricității statice și ale descărcărilor atmosferice;</p> <p>g) asigurarea și folosirea instalațiilor electrice de construcție adecvate la locurile de muncă unde există pericole de incendiu sau de explozie;</p> <p>h) asigurarea celei de-a doua surse de alimentare cu energie electrică a echipamentelor de muncă;</p> <p>i) transportul, manipularea și depozitarea echipamentelor de muncă, materialelor și produselor;</p> <p>j) delimitarea, îngrădirea și semnalizarea zonelor periculoase;</p> <p>k) semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă;</p> <p>l) asigurarea exploatării fără pericole a recipientelor-butelii cu gaze comprimate sau lichefiate, a instalațiilor mecanice sub presiune și a celor de ridicat, a conductelor prin care circulă fluide sub presiune și a altor asemenea echipamente de muncă;</p> <p>m) utilizarea, întreținerea, revizia și repararea periodică a echipamentelor de muncă;</p> <p>n) asigurarea, marcarea și întreținerea căilor de acces și de circulație;</p> <p>o) asigurarea iluminatului de siguranță;</p> <p>p) organizarea activității de păstrare, întreținere și denocvizare a echipamentului individual de protecție;</p> <p>q) întocmirea documentelor de urmărire a parametrilor funcționali ai echipamentelor de muncă și a rapoartelor de serviciu pentru instalațiile cu regim special de exploatare;</p> <p>r) aplicarea metodelor de exploatare minieră, execuția, exploatarea și întreținerea lucrărilor miniere, realizarea și funcționarea sistemului de aeraj, corespunzător clasificării minelor din punctul de vedere al emanațiilor de gaze;</p> <p>s) amenajarea locurilor de muncă pentru lucrul la înălțime, în spații închise și în condiții de izolare.</p>		
--	--	--	--

2.	Legea nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive	<p>Art. 11 (2) - Retragerea autorizației atrage încetarea dreptului acordat persoanelor juridice și fizice de a mai efectua activitățile pentru care aceasta a fost acordată.</p> <p>Art. 15 - Persoanele juridice autorizate care execută lucrări, cu caracter temporar, de prospecțiuni și explorări geologice sau în cadrul intervențiilor cu mijloace antigrindină sunt obligate să anunțe inspectoratul teritorial de muncă și inspectoratul județean de poliție sau Direcția Generală de Poliție a Municipiului București, după caz, în raza cărora se află localitățile unde își vor desfășura activitatea, cu cel puțin 48 de ore înainte de începerea lucrărilor.</p> <p>Art. 20 - Asupra amplasamentului și cantității maxime de materii explozive destinate depozitării pentru finidele artificierilor, precum și pentru încăperile în care se depozitează și se mănuiesc materii explozive pentru perforări de sonde, articole de vânătoare, obiecte pirotehnice de distracție, pistoale pentru împlântat bolțuri, mijloace antigrindină, capse de alarmare CFR și capse de asomare este necesar avizul dat de inspectoratul teritorial de muncă.</p> <p>Art. 22 - Terenul aferent depozitelor de suprafață sau subterane de materii explozive de uz civil, nelegate de rețeaua minei, precum și depozitelor de stoc de materii explozive trebuie împrejmuit conform reglementărilor legale.</p> <p>Art. 24 - (1) Accesul în depozit este permis, în prezența gestionarului sau a înlocuitorului său, numai persoanelor cu atribuții în gestiune, mânăuire și control asupra materiilor explozive. (2) În timpul nopții este interzis accesul în depozit. (3) Se exceptează de la prevederile alin. (2) depozitele de consum ale unităților în care se lucrează și în schimburi de noapte.</p>	de la 1.000 la 2.500 lei	38 alin (1) lit. a)
			de la 1.000 la 2.500 lei	38 alin (1) lit. a)
			de la 1.000 la 2.500 lei	38 alin (1) lit. a)
			de la 1.000 la 2.500 lei	38 alin (1) lit. a)
			de la 1.000 la 2.500 lei	38 alin (1) lit. a)

	<p>Art. 25 - (1) La toate depozitele se ține o evidență strictă a intrării, ieșirii și consumurilor de materii explozive.</p> <p>(2) Registrele de evidență de la depozite, precum și formularele privind mișcarea materiilor explozive - intrări, ieșiri, consum - au caracter de documente cu regim special.</p>	de la 1.000 la 2.500 lei	38 alin (1) lit. a)
	<p>Art. 26 - (1) Gestionarul depozitului de materii explozive de uz civil, precum și înlocuitorul acestuia sunt desemnați de conducătorul unității deținătoare din rândul artificierilor autorizați și răspund, după caz, disciplinar, administrativ, civil sau penal pentru gestiunea încredințată.</p> <p>(2) Gestionarii depozitelor de materii explozive din cadrul uzinelor producătoare sau ai depozitelor de stoc de materii explozive, precum și înlocuitorii acestora sunt desemnați de conducătorii unității deținătoare numai din rândul pirotehniștilor care cunosc și își asumă în mod liber riscurile la care sunt supuși în operațiunile de mânărire și depozitare a materiilor explozive.</p>	de la 1.000 la 2.500 lei	38 alin (1) lit. a)
	<p>Art. 28 - Condițiile și cerințele pentru autorizarea calității de artificier și de pirotehnician se stabilesc prin normele tehnice privind deținerea, prepararea, experimentarea, distrugerea, transportul, depozitarea, mânăirea și folosirea materiilor explozive utilizate în orice alte operațiuni specifice în activitățile deținătorilor, precum și autorizarea artificierilor și a pirotehniștilor, aprobate prin hotărâre a Guvernului.</p>	de la 1.000 la 2.500 lei	38 alin (1) lit. a)
	<p>Art. 29 - (2) Orice persoană care găsește materii explozive este obligată să le predea celui mai apropiat organ de poliție sau să îi indice locul în care se află, pentru ca acesta să procedeze de îndată la ridicarea lor.</p> <p>(4) Materiile explozive nedetonate în urma operațiunilor de împușcare se predau artificierului.</p>	de la 1.000 la 2.500 lei	38 alin (1) lit. a)
	<p>Art. 8 - (1) Pentru a putea prepara materii explozive, persoanele juridice care, prin actul constitutiv al societății, au ca obiect de activitate astfel de operațiuni sunt obligate să obțină în prealabil autorizația din partea inspectoratului teritorial de muncă și de la Direcția Generală de Poliție a Municipiului București sau inspectoratul județean de poliție pe raza cărora își desfășoară activitatea.</p>	de la 2.000 la 5.000 lei	38 alin (1) lit. b)

	<p>(2) Obligația de a obține în prealabil autorizația revine și persoanelor juridice și fizice care dețin, folosesc sau comercializează materii explozive, cu excepția unităților și formațiunilor Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului Română de Informații.</p> <p>(3) Persoanele care produc, dețin, transferă sau comercializează articole pirotehnice, precum și persoanele care folosesc obiecte pirotehnice pentru scopuri tehnice au obligația de a obține autorizația din partea inspectoratului teritorial de muncă și de la Direcția Generală de Poliție a Municipiului București sau inspectoratul județean de poliție pe raza cărora își desfășoară activitatea, după caz.</p> <p>(4) Autorizarea se obține numai la solicitarea celui interesat și pe o durată determinată, cu posibilitate de prelungire.</p> <p>(5) Îndeplinirea activităților prevăzute în autorizație prin intermediari neautorizați este interzisă.</p> <p>Art. 11 -(3) La încetarea activității este obligatorie predarea autorizației, în termen de 15 zile, instituției care a emis-o.</p>	<p>de la 2.000 la 5.000 lei</p>	<p>38 alin (1) lit. b)</p>
	<p>ART. 12 - (1) Autorizațiile eliberate pe baza prezentei legi se vizează anual de către autoritățile emitente în a căror rază titularul își are sediul. Neprezentarea autorizației pentru viză, în termen de 15 zile de la data expirării acesteia, atrage pierderea dreptului titularului de a efectua operațiuni cu materii explozive.</p> <p>(2) Organele prevăzute la art. 8 vor elibera persoanelor juridice, în termen de 15 zile, o nouă autorizație titularului, care face cunoscute:</p> <p>a) schimbarea denumirii sau a sediului;</p> <p>b) deteriorarea, sustragerea sau pierderea autorizației;</p> <p>c) completa epuizare a spațiilor rezervate vizei anuale.</p>	<p>de la 2.000 la 5.000 lei</p>	<p>38 alin (1) lit. b)</p>
	<p>Art. 13 - Persoanele juridice autorizate care execută lucrări, cu caracter temporar, de prospecțiuni și explorări geologice sau în cadrul intervențiilor cu mijloace antigridină sunt obligate să anunțe inspectoratul teritorial de muncă și inspectoratul județean de poliție sau Direcția Generală de Poliție a Municipiului București, după caz, în raza cărora se află localitățile unde își vor desfășura activitatea, cu cel puțin 48 de ore înainte de începerea</p>	<p>De la 2.000 la 5.000 lei</p>	<p>38 alin (1) lit. b)</p>

lucrărilor.	Art. 14 - Transportul și mănuierea explozivilor propriu-zisi și ale mijloacelor de inițiere și aprindere, cu excepția articolelor pirotehnice, se efectuează sub directa supraveghere a artificierilor autorizați și numai cu personal special instruit pentru asemenea operațiuni. Transportul și mănuierea articolelor pirotehnice se efectuează de către personal special instruit.	De la 2.000 lei la 5.000 lei	38 alin (1) lit. b)
Art. 21 - (1) Capsele detonante vor fi depozitate în clădiri sau în camere subterane, separate de cele în care se depozitează explozivii propriu-zisi. (2) Fac excepție depozitele de la suprafață cu capacitate până la 500 kg în echivalent trotil, în care mijloacele de inițiere pot fi depozitate în aceeași clădire cu explozivii propriu-zisi, însă în încăperi separate.	Art. 30 - Persoanele fizice sau juridice autorizate au obligația ca la depozitarea, păstrarea sau manipularea articolelor pirotehnice să respecte reglementările tehnice și instrucțiunile producătorului.	De la 2.000 lei la 5.000 lei	38 alin (1) lit. b)
Art. 35 - Comercializarea materiilor explozive se face numai după înscrierea acestora în registrul prevăzut la art. 25 alin. (2) de către operatorii economici autorizați implicați.	Art. 34 - (1) Persoanele fizice sau juridice autorizate pot folosi articolele pirotehnice de divertisment numai cu luarea măsurilor de protejare a persoanelor, bunurilor materiale, animalelor și a mediului. (2) Se interzice folosirea articolelor pirotehnice în următoarele situații: a) între orele 24,00 și 6,00, cu excepția perioadelor autorizate, precum și a evenimentelor de interes local, național sau internațional, în baza aprobării autorităților locale; b) la o distanță mai mică de 50 m de construcțiile de locuințe cu până la 4 niveluri și la mai puțin de 100 m față de cele cu peste 4 niveluri; c) la o distanță mai mică de 500 m de instalațiile electrice de înaltă tensiune, de locurile de depozitare și livrare a combustibililor lichizi sau solizi, de instalațiile de gaze; d) la o distanță mai mică decât cea prevăzută de	De la 2.000 lei la 5.000 lei	38 alin (1) lit. b)
		De la 3.000 lei la 6.000 lei	38 alin (1) lit. c)

	<p>reglementările în vigoare pentru obiectivele chimice și petrochimice ori pentru alte obiective care prezintă pericol de incendiu sau explozie;</p> <p>e) în locurile în care există riscul producerii de alunecări de teren, avalanșe sau căderi de pietre;</p> <p>f) pe drumurile publice deschise circulației rutiere, pe aleile pietonale și în spații deschise cu aglomerări de persoane;</p> <p>g) la o distanță mai mică de 500 m de păduri.</p> <p>(3) Organizarea de jocuri cu articole pirotehnice de divertisment din categoriile 3 și 4 este permisă numai în condițiile în care există acordul primăriei, al inspectoratului pentru situații de urgență județean sau, după caz, al municipiului București și avizul inspectoratului județean de poliție, respectiv al Direcției Generale de Poliție a Municipiului București, pe a cărui rază se execută jocurile respective.</p>		
<p>Art. 3 - (1) Amestecurile explozive simple pot fi preparate manual sau mecanizat numai de persoane juridice autorizate în acest scop, pe baza instrucțiunilor tehnice și de securitate și sănătate a muncii elaborate în acest sens.</p> <p>(2) Materiile explozive noi cu destinație militară, indiferent de proveniență, pot fi folosite numai cu aprobarea Ministerului Apărării Naționale, pe baza avizului structurii de specialitate din subordinea acestui minister, desemnată în acest scop prin hotărâre a Guvernului.</p>		De la 5.000 la 7.500 lei	38 alin (1) lit. d)
<p>Art. 4 - (1) Furnizorii, inclusiv producătorii, au obligația de a garanta materiile explozive și de a inscripționa ambalajele cu datele prevăzute de reglementările în vigoare.</p> <p>(2) Termenul de garanție poate fi prelungit numai cu acordul producătorului.</p>		De la 5.000 la 7.500 lei	38 alin (1) lit. d)
<p>Art. 5 - (1) Introducerea pe piață a explozivilor de uz civil și a articolelor pirotehnice este admisă numai în condițiile în care acestea respectă cerințele esențiale aplicabile lor, stabilite de legislația în vigoare ce urmărește să asigure un înalt nivel de protecție a sănătății umane și siguranței publice, protecția și siguranța consumatorilor, precum și protecția mediului.</p> <p>(2) La introducerea pe piață a explozivilor de uz civil și a</p>		De la 5.000 la 7.500 lei	38 alin (1) lit. d)

		<p>articolelor pirotehnice trebuie respectate prevederile Regulamentului (CE) nr. 1.907/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 decembrie 2006 privind înregistrarea, evaluarea, autorizarea și restricționarea substanțelor chimice (REACH), de înființare a Agenției Europene pentru Produse Chimice, de modificare a Directivei 1999/45/CE și de abrogare a Regulamentului (CEE) nr. 793/93 al Consiliului și a Regulamentului (CE) nr. 1.488/94 al Comisiei, precum și a Directivei 76/769/CEE a Consiliului și a Directivei 91/155/CEE, 93/67/CEE, 93/105/CE și 2000/21/CE ale Comisiei, cu modificările și completările ulterioare, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene nr. L 396 din 30 decembrie 2006, și prevederile Regulamentului (CE) nr. 1.272/2008 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 decembrie 2008 privind clasificarea, etichetarea și ambalarea substanțelor și amestecurilor, de modificare și abrogare a Directivei 67/548/CEE și 1999/45/CE, precum și de modificare a Regulamentului (CE) nr. 1.907/2006, cu modificările și completările ulterioare, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene nr. L 353 din 31 decembrie 2008.</p> <p>Art. 7 - (1) Persoanele fizice nu au dreptul să dețină, să utilizeze, să transporte, să depoziteze, să experimenteze ori să mănuiască explozivi de uz civil sau articole pirotehnice dacă nu fac dovada calității de artificier, respectiv de pirotehnician autorizat și nu reprezintă o persoană juridică autorizată și înregistrată conform prevederilor legale.</p> <p>(2) Personalul special instruit poate manipula materii explozive numai sub supravegherea unui artificier sau a unui pirotehnician autorizat.</p> <p>(3) Prin excepție de la prevederile alin. (1):</p> <ol style="list-style-type: none"> persoanele care au împlinit vârsta de 16 ani pot deține și utiliza articole pirotehnice din categoriile 1 și P1; persoanele care au vârsta peste 15 ani și care urmează cursuri de formare în învățământul de specialitate pot avea la
	De la 5.000 la 7.500 lei	38 alin (1) lit. d)

		<p>dispoziție articole pirotehnice numai pe timpul instruirii.</p> <p>Art. 9 - (1) Materiile explozive pot fi depozitate numai în spații special construite și amenajate pe baza documentațiilor tehnice avizate de inspectoratele teritoriale de muncă.</p> <p>(2) Depozitele de materii explozive construite și amenajate în condițiile alin. (1) pot funcționa numai după obținerea prealabilă a autorizației, emisă în comun de către inspectoratul teritorial de muncă și Direcția Generală de Poliție a Municipiului București sau inspectoratul județean de poliție, după caz.</p> <p>(3) Se interzice autorizarea producerii, preparării, experimentării, deținerii sau depozitării materiilor explozive în clădiri cu locuințe.</p> <p>(4) În autorizația de funcționare a oricărei depozit se stabilește capacitatea maximă de depozitare în echivalent trotil.</p> <p>(5) Depozitarea materiilor explozive în depozitele de stoc și la unitățile care au ca obiect de activitate producerea/procesarea de materii explozive se face numai în spații proiectate, construite și amenajate pe baza documentațiilor tehnice.</p> <p>(6) Inspectoratele teritoriale de muncă pot aviza depășirea temporară a capacităților de depozitare autorizate cu maximum 25 %, pentru o perioadă de cel mult 3 luni.</p> <p>(7) Conducerea persoanelor juridice care au ca obiect de activitate producerea/procesarea de materii explozive pot aviza depășirea capacităților de depozitare uzinale și de stoc cu maximum 25 %, pentru o perioadă de cel mult 3 luni.</p> <p>Art. 16 - (1) Încărcarea, transferul, transportul, descărcarea, depozitarea și distrugerea materiilor explozive în timpul nopții sunt interzise.</p> <p>(2) Fac excepție transferurile pe calea ferată sau pe apă, transporturile din fabrica producătoare la depozitele proprii, precum și cele executate în cadrul aceluiași amplasament.</p> <p>Art. 17 - (1) Transferul sau transportul în același mijloc de transport al materiilor explozive împreună cu alte materiale sau materii cu care acestea sunt incompatibile, precum și accesul în mijlocul de transport al persoanelor fără atribuții de serviciu în ceea ce privește transferul sau transportul respectiv sunt interzise.</p> <p>(2) Se exceptează de la prevederile alin. (1) mijloacele de</p>	<p>De la 5.000 la 7.500 lei</p>	<p>38 alin (1) lit. d)</p>
	<p>Art. 16 - (1) Încărcarea, transferul, transportul, descărcarea, depozitarea și distrugerea materiilor explozive în timpul nopții sunt interzise.</p> <p>(2) Fac excepție transferurile pe calea ferată sau pe apă, transporturile din fabrica producătoare la depozitele proprii, precum și cele executate în cadrul aceluiași amplasament.</p> <p>Art. 17 - (1) Transferul sau transportul în același mijloc de transport al materiilor explozive împreună cu alte materiale sau materii cu care acestea sunt incompatibile, precum și accesul în mijlocul de transport al persoanelor fără atribuții de serviciu în ceea ce privește transferul sau transportul respectiv sunt interzise.</p> <p>(2) Se exceptează de la prevederile alin. (1) mijloacele de</p>	<p>De la 5.000 la 7.500 lei</p>	<p>38 alin (1) lit. d)</p>	

	transport folosite de echipele de prospecțiuni geologice, perforări de sonde, construcții hidroenergetice, hidrotehnice, reparații sau construcții de drumuri, căi ferate și poduri sau intervenții antigrindină, dacă sunt amenajate conform reglementărilor legale.	38 alin (1) lit. d)
De la 5.000 la 7.500 lei	Art. 18 - Transferul, transportul sau depozitarea în comun a mai multor tipuri de explozivi se face numai în condițiile stabilite în anexa la prezenta lege.	De la 5.000 la 7.500 lei
De la 5.000 la 7.500 lei	<p>Art. 19 - (1) Paza transferurilor de materii explozive de la producător la depozitele de bază sau de stoc, indiferent de mijlocul de transport, se asigură cu efective de jandarmi, pe cheltuiala beneficiarului.</p> <p>(2) Pentru transferul de materii explozive și subsansamburi explozive utilizate la intervențiile antigrindină de la depozitele de bază sau de stoc la depozitele de consum, la locurile de utilizare sau la atelierele de procesare a materiilor explozive când acestea nu se află în același amplasament cu depozitul de consum, paza se asigură de către operatorii economici, prin personal dotat cu arme de foc, în condițiile legii.</p> <p>(3) Pentru transferul de materii explozive de la depozitele de bază la depozitele de consum, operatorii economici sunt obligați să anunțe în prealabil organul de poliție pe teritoriul căruia se efectuează transferul.</p> <p>(4) Paza materiilor explozive, în tranzit pe teritoriul României, se asigură contra cost numai cu efective de jandarmi, după verificarea prealabilă a integrității sigiliilor aplicate de expeditor, în conformitate cu procedurile privind transporturile și expedițiile internaționale de mărfuri periculoase.</p> <p>(5) Paza transferurilor și transporturilor de materii explozive cu destinație militară, pe teritoriul României, se asigură de către unitățile Ministerului Apărării Naționale.</p>	38 alin (1) lit. d)
De la 5.000 la 7.500 lei	Art. 23 - Paza depozitelor de materii explozive trebuie asigurată permanent cu personal dotat cu arme de foc, în condițiile legii, cu excepția depozitelor subterane legate de rețeaua minei.	De la 5.000 la 7.500 lei
De la 5.000 la 7.500 lei	<p>Art. 25 - (1) La toate depozitele se ține o evidență strictă a intrării, ieșiri și consumurilor de materii explozive.</p> <p>(2) Registrele de evidență de la depozite, precum și formularele privind mișcarea materiilor explozive - intrări, ieșiri, consum - au</p>	38 alin (1) lit. d)

3.	<p>Legea nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>caracter de documente cu regim special. (3) Orice lipsă de materii explozive trebuie anunțată imediat organului local al poliției și inspectoratului teritorial de muncă.</p> <p>Art. 27 - (1) Lucrările de împușcare sunt executate numai de persoane autorizate ca artificier, cu excepția celor care îndeplinesc funcțiile prevăzute la art. 26.</p> <p>Art. 31 - (1) Articolele pirotehnice trebuie să aibă inscripționate în limba română categoria din care fac parte, instrucțiunile de folosire, termenul de garanție, precum și pericolele care apar la păstrarea, depozitarea, manipularea sau folosirea lor. (2) Persoanele fizice sau juridice autorizate au obligația ca, la solicitarea justificată a autorității de supraveghere a pieței, să furnizeze acesteia toate informațiile și documentația necesară pentru a demonstra conformitatea produsului cu cerințele esențiale de securitate.</p>	<p>De la 5.000 la 7.500 lei</p> <p>De la 5.000 la 7.500 lei</p>	<p>38 alin (1) lit. d)</p> <p>38 alin (1) lit. d)</p>
		<p>încălcarea prevederilor art. 5 alin. (2) lit. a)-d) beneficiarul are următoarele obligații</p> <ul style="list-style-type: none"> -să înființeze Registrul de evidență a zilierilor, registrele de evidență a zilierilor se păstrează la sediul beneficiarului și/sau la punctele de lucru, după caz; -să completeze Registrul de evidență a zilierilor, înainte de începerea activității, conform instrucțiunilor prevăzute în anexa nr. 2 -să prezinte Registrul de evidență a zilierilor organelor de control abilitate -să asigure informarea zilierului cu privire la activitatea pe care urmează să o presteze, precum și cu privire la drepturile și obligațiile sale <p>art. 5 alin. (3) lit. e)-g), în domeniul securității și sănătății în muncă, beneficiarul are următoarele obligații:</p> <ul style="list-style-type: none"> -să asigure, în mod gratuit, echipamente individuale de protecție adecvate activității desfășurate de zilieri -să comunice de îndată, către inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs, orice eveniment în care au fost implicați zilieri 	<p>6.000</p> <p>6.000</p>	<p>art. 14 lit. b)</p> <p>art. 14 lit. b)</p>

4.	Legea 360/2003 privind regimul substanțelor și preparatelor chimice periculoase	<p>-să înregistreze accidentele de muncă suferite de zilieri în timpul activității</p> <p>art. 14 lit. e) beneficiarul care folosește zilieri pentru alte activități decât cele expres reglementate de prezenta lege</p> <p>ART. 28</p> <p>(1) Constituie contravenții următoarele fapte ale persoanelor fizice sau juridice care desfășoară activități în domeniul substanțelor și preparatelor chimice periculoase:</p> <p>a) furnizarea de către producători, importatori, distribuitori și utilizatori a unor date nerezale sau incomplete despre substanțele și preparatele chimice periculoase care sunt avute în vedere pentru evaluarea riscului pe care acestea îl reprezintă pentru sănătatea populației și pentru mediu sau a căror introducere pe piață ori utilizare este interzisă sau restricționată;</p> <p>b) netransmiterea sau transmiterea cu întârziere de către producători, distribuitori și utilizatori a datelor necesare pentru evaluarea riscului pe care substanțele și preparatele chimice periculoase îl reprezintă pentru sănătatea populației și pentru mediu;</p> <p>c) împiedicarea accesului personalului împuternicit, conform prevederilor art. 25, în spațiile de lucru sau de desfășurare a operațiunilor cu substanțe și preparate toxice și foarte toxice ori refuzul de a pune la dispoziția organelor de control datele și documentele solicitate, referitoare la operațiunile cu acestea.</p>	<p>10.000-20.000</p> <p>a) pentru persoanele fizice, cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei;</p> <p>b) pentru persoanele juridice, cu amendă de la 20.000 lei la 60.000 lei.</p> <p>a) pentru persoanele fizice, cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei;</p> <p>b) pentru persoanele juridice, cu amendă de la 20.000 lei la 60.000 lei.</p> <p>a) pentru persoanele fizice, cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei;</p> <p>b) pentru persoanele juridice, cu amendă de la 20.000 lei la 60.000 lei.</p>	<p>art. 14 lit. e)</p> <p>Art. 28 alin. 2)</p> <p>Art. 28 alin. 2)</p> <p>Art. 28 alin. 2)</p>
----	---	---	---	--

5.	<p>OUG nr. 99/2000 - privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în munca</p>	<p>Art.8, lit.a - asigurarea de către angajator a examenului medical la angajare și a controlului medical periodic, urmărind depistarea precoce a contraindicațiilor pentru munca la temperaturi crescute sau scăzute</p> <p>Art.8, lit.b - asigurarea primului ajutor și a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate</p> <p>Art.8, lit.c - trecerea, după posibilități, în alte locuri de munca sau reducerea programului de munca pentru persoanele cu afecțiuni, care au contraindicații privind munca la temperaturi extreme</p>	<p>amendă de la 20.000 lei la 60.000 lei.</p> <p>1500-2500</p> <p>1500-2500</p> <p>1500-2500</p>	<p>art. 10, alin. (1)</p> <p>art. 10, alin. (1)</p> <p>art. 10, alin. (1)</p>
6.	<p>OUG nr. 96/2003 - privind protecția maternității la locurile de muncă</p>	<p>art.6, alin.(1) - Fără a aduce atingere art. 16 și 17 din Legea nr. 319/2006, cu modificările ulterioare, angajatorii sunt obligați ca, în termen de 5 zile lucrătoare de la data întocmirii rapoartelor scrise prevăzute la art. 5 alin. (2), să înmâneze o copie a acestora reprezentanților salariaților cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor</p> <p>art.6, alin.(2) - Angajatorii vor informa în scris salariaatele asupra rezultatelor evaluării privind riscurile la care pot fi expuse la locurile lor de muncă, a măsurilor care trebuie luate referitor la securitatea și sănătatea în muncă, precum și asupra drepturilor care decurg din prezenta ordonanță de urgență</p> <p>art.7, alin.(1) - În termen de 10 zile lucrătoare de la data la care angajatorul a fost anunțat în scris de către o salariaată că se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 2 lit. c)-e), acesta are obligația să înștiințeze medicul de medicina muncii, precum și inspectoratul teritorial de muncă pe a cărui rază își desfășoară</p>	<p>2500-5000</p> <p>2500-5000</p> <p>2500-5000</p>	<p>art.27, alin.(1), lit.a</p> <p>art.27, alin.(1), lit.a</p> <p>art.27, alin.(1), lit.a</p>

	activitatea.				
	art.8 - Angajatorul are obligația să păstreze confidențialitatea asupra stării de graviditate a salariații și nu va anunța alți angajați decât cu acordul scris al acesteia și doar în interesul bunei desfășurări a procesului de muncă, când starea de graviditate nu este vizibilă	2500-5000		art.27, lit.a	alin.(1),
	art.9, alin.(1) - Fără a aduce atingere art. 6 și 7 din Legea nr. 319/2006, cu modificările ulterioare, în cazul în care rezultatele evaluării la care se face referire la art. 5 și 6 evidențiază un risc pentru securitatea sau sănătatea salariaților prevăzute la art. 2 lit. c)-e) sau o repercusiune asupra sarcinii sau alăptării, angajatorul trebuie să ia măsurile necesare pentru ca, printr-o modificare temporară a condițiilor de muncă și/sau a programului de lucru al salariații în cauză, să fie evitată expunerea acesteia la riscurile evidențiate, conform recomandării medicului de medicina muncii sau a medicului de familie, cu menținerea veniturilor salariale	5000-10000		art.27, lit.b	alin.(1),
	art.9, alin.(2) - Dacă modificarea condițiilor de muncă și/sau a programului de lucru nu este posibilă ori nu poate fi realizată din motive bine întemeiate, angajatorul va lua măsuri pentru a o repartiza la alt post de lucru fără riscuri pentru sănătatea ori securitatea sa, conform recomandării medicului de medicina muncii ori a medicului de familie, cu menținerea veniturilor salariale	5000-10000		art.27, lit.b	alin.(1),
	art.12, alin.(3) - Dacă amenajarea condițiilor de muncă și/sau a programului de lucru nu este din punct de vedere tehnic și/sau obiectiv posibilă sau nu poate fi cerută din motive bine întemeiate, angajatorul va lua măsurile necesare pentru a schimba locul de muncă al salariații respective	5000-10000		art.27, lit.b	alin.(1),
	art.18 - Pentru asigurarea securității și sănătății în muncă a	2500-5000		art.27,	alin.(1),

	salariatelor gravide și/sau mame, lăuze sau care alăptează, regulamentele interne ale unităților trebuie să conțină măsuri privind igiena, protecția sănătății și securitatea în muncă a acestora, în conformitate cu prevederile prezentei ordonanțe de urgență și ale celorlalte acte normative în vigoare		lit.a
	art.19, alin.(1) - Salariile prevăzute la art. 2 lit. c)-e) nu pot fi obligate să desfășoare muncă de noapte	5000-10000	art.27, alin.(1), lit.b
	art.20, alin.(2) - În cazul în care o salariată care desfășoară în mod curent muncă cu caracter insalubru sau greu de suportat se încadrează în prevederile art. 2 lit. c)-e), angajatorul are obligația ca, pe baza solicitării scrise a salariatei, să o transfere la un alt loc de muncă, cu menținerea salariului de bază brut lunar	5000-10000	art.27, alin.(1), lit.b
	art.26, alin.(1) - Angajatorii au obligația să le informeze permanent pe salariate, inclusiv prin afișare în locuri vizibile, o perioadă de 6 luni, în fiecare din unitățile pe care le dețin, asupra drepturilor pe care acestea le au în ceea ce privește respectarea prevederilor prezentei ordonanțe de urgență, de la intrarea în vigoare a actelor normative care statuează drepturile respective	2500-5000	art.27, alin.(1), lit.a
7.	HG nr. 1014/2015 - privind metodologia de reinnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite	3000-6000 pentru angajatori cu până la 49 salariați; 6000-10000 pentru angajatori cu cel puțin 50 salariați	art.14, alin.(1)

		<p>Art.6, alin.(1) - Semestrial, pe perioada valabilității avizului, angajatorii vor depune la inspectoratul teritorial de muncă o raportare privind modul în care au realizat măsurile prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. c) în vederea normalizării condițiilor de muncă</p>	3000-7000	art.14, alin.(4)
8.	H.G. 300/2006	<p>ART. 6 Atunci cand la elaborarea proiectului participa mai multi proiectanti, beneficiarul si/sau managerul de proiect trebuie sa desemneze un coordonator in materie de securitate si sanatare pe durata elaborarii proiectului lucrarii</p> <p>ART. 7 Atunci cand la realizarea lucrarilor pe santier participa mai multi antreprenori, un antreprenor si unul sau mai multi subantreprenori, un antreprenor si lucratori independenti ori mai multi lucratori independenti, beneficiarul si/sau managerul de proiect trebuie sa desemneze un coordonator in materie de securitate si sanatare pe durata realizarii lucrarii</p> <p>ART. 9 Pentru a-si putea indeplini atributiile, coordonatorii in materie de securitate si sanatare trebuie: d) sa intocmeasca si sa tina la zi registrul de coordonare prevazut la art. 36.</p> <p>ART. 10 Beneficiarul lucrarii sau managerul de proiect trebuie sa asigure ca, inainte de deschiderea santierului, sa fie stabilit un plan de securitate si sanatare, conform art. 54 lit. b).</p>	4000-8000	art 70 ^1
			4000-8000	art 70 ^1
			4000-8000	art 70 ^1
			4000-8000	art 70 ^1

9.	HG 1875 din 2005 privind protecția sanatații și securității lucrătorilor fața de riscurile datorate expunerii la azbest	<p>ART. 42 Dosarul de intervenții ulterioare se întocmește încă din faza de proiectare a lucrării de către coordonatorul în materie de securitate și sănătate pe durata elaborării proiectului lucrării sau de către proiectant, după caz.</p> <p>ART. 47 Beneficiarul lucrării sau managerul de proiect trebuie să întocmească o declarație prealabilă în următoarele situații:</p> <p>a) durata lucrării este apreciată a fi mai mare de 30 de zile lucrătoare și pe șantier lucrează simultan mai mult de 20 de lucrători;</p> <p>b) volumul de muncă de lucru estimat este mai mare de 500 de oameni-zi.</p> <p>ART. 48 Declarația va fi întocmită conform anexei nr. 3 și va fi comunicată inspectoratului teritorial de muncă pe raza căruia se vor desfășura lucrările, cu cel puțin 30 de zile înainte de începerea acestora.</p> <p>ART. 12 Înainte de începerea lucrărilor, angajatorul trebuie să transmită o notificare inspectoratului teritorial de muncă</p> <p>ART. 36 (1) Pentru toate activitățile prevăzute la art. 4, cu excepția celor prevăzute la art. 9, angajatorul trebuie să asigure lucrătorilor îmbrăcăminte de lucru și/sau echipament individual de protecție adecvat.</p> <p>(2) Angajatorul trebuie să asigure ca îmbrăcăminte de lucru și/sau echipamentul individual de protecție, prevăzute la alin. (1), în niciun caz să nu fie scoase în afara întreprinderii.</p> <p>(3) Este permisă spălarea îmbrăcămintei de lucru și/sau a echipamentului individual de protecție, prevăzute la alin. (1), în spălătorii dotate pentru acest tip de operații, situate în afara întreprinderii, numai dacă în întreprinderea respectivă nu se poate efectua curățarea.</p> <p>(4) În situația prevăzută la alin. (3), îmbrăcăminte de lucru și/sau echipamentele individuale de protecție trebuie transportate în containere închise.</p>	4000-8000	art 70 ^1
			5.000 - 10.000 lei	Art. 46 alin (1^1)
			5.000 - 10.000 lei	Art. 46 alin (1^1)

10.	HG 520/2016 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice	<p>(5) Angajatorul trebuie să asigure vestiare separate pentru echipamentele individuale de protecție și/sau îmbrăcămintea de lucru, prevăzute la alin. (1), și pentru îmbrăcămintea personală.</p> <p>(6) Angajatorul trebuie să asigure ca echipamentele individuale de protecție prevăzute la alin. (1) să fie plasate într-un loc bine definit și să fie verificate și curățate după fiecare utilizare.</p> <p>(7) Angajatorul trebuie să ia măsurile adecvate pentru repararea sau înlocuirea, înainte de reutilizare, a echipamentelor prevăzute la alin. (1) care sunt defecte</p> <p>ART. 21</p> <p>Pe baza evaluării riscurilor prevăzute la art. 10-18, odată ce sunt depășite nivelurile de declanșare a acțiunii AL relevante prevăzute în art. 6-9 și în anexele nr. 2 și 3 și cu excepția cazurilor în care evaluarea efectuată potrivit prevederilor art. 10-14 demonstrează că valorile-limită de expunere ELV relevante nu sunt depășite și că se pot exclude riscurile de securitate, angajatorul elaborează și pune în aplicare un plan de acțiune care cuprinde măsuri tehnice și/sau organizatorice pentru a evita expuneri care depășesc valorile-limită de expunere ELV pentru efecte asupra sănătății și valorile-limită de expunere ELV pentru efecte senzoriale, ținând seama, în special, de următoarele:</p> <p>a) alte metode de lucru care să conducă la o expunere mai redusă la câmpuri electromagnetice;</p> <p>b) alegerea unor echipamente care emit mai puține câmpuri electromagnetice, luând în considerare activitatea care se efectuează;</p> <p>c) măsuri tehnice prin care se urmărește reducerea emisiei câmpurilor electromagnetice, inclusiv, dacă este necesar, utilizarea de sisteme de blocare, ecranare sau alte sisteme similare de protecție a stării de sănătate;</p> <p>d) măsuri corespunzătoare de delimitare și de acces (de exemplu, semnale, etichete, marcaje pe sol, bariere) în vederea limitării sau controlării accesului;</p> <p>e) în cazul expunerii la câmpuri electrice, măsuri și proceduri de gestionare a descărcărilor cu scântei și a curenților de contact prin mijloace tehnice și prin instruirea lucrătorilor;</p> <p>f) programe adecvate de întreținere a echipamentelor de muncă, a locului de muncă și a posturilor de lucru;</p>	4.000 - 8000 lei	Art. 35 alin (1) lit. a)
-----	--	--	------------------	--------------------------

		<p>g) proiectarea și amenajarea locurilor de muncă și a posturilor de lucru;</p> <p>h) limitarea duratei și a intensității expunerii;</p> <p>i) acordarea unui echipament individual de protecție adecvat.</p>		
<p>ART. 24</p> <p>(1) Pe baza evaluării riscurilor prevăzute la art. 10-18, locurile de muncă la care lucrătorii pot fi expuși la câmpuri electromagnetice care depășesc nivelurile de declanșare a acțiunii prevăzute în anexele nr. 2 și 3 trebuie să fie semnalizate corespunzător, potrivit prevederilor <u>Hotărârii Guvernului nr. 971/2006</u> privind cerințele minime pentru semnalezarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(2) Dacă există riscul unei depășiri a valorilor-limită de expunere ELV și dacă este posibil din punct de vedere tehnic, zonele prevăzute la alin. (1) se delimitează și se limitează accesul la acestea.</p> <p>(3) În cazul în care accesul la aceste zone este limitat în mod corespunzător din alte motive și lucrătorii sunt informați cu privire la riscurile generate de câmpurile electromagnetice, nu sunt necesare semnalezarea și restrângerea accesului specifice câmpurilor electromagnetice.</p>	<p>4.000 - 8.000 lei</p>	<p>Art. 35 alin (1) lit. b)</p>		
<p>ART. 36</p> <p>(2) Angajatorul are obligația de a informa inspectoratul teritorial de muncă cu privire la locurile de muncă stabilite conform prevederilor alin. (1) lit. c). Informarea se face în termen de 3 zile de la stabilirea depășirii valorilor-limită de expunere și va cuprinde lista locurilor de muncă, precum și documentele care să ateste îndeplinirea condițiilor prevăzute la alin. (1) lit. c).</p>	<p>2.500 - 5.000 lei</p>	<p>Art. 35 alin (1) lit. c)</p>		

11.	HG 510/2010 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de radiațiile optice artificiale	<p>ART. 13</p> <p>Riscurile legate de expunerea la radiații optice artificiale trebuie eliminate sau reduse la un nivel cât mai mic posibil, ținându-se cont de progresul tehnic și de disponibilitatea măsurilor de control al riscului la sursă.</p> <p>ART. 15</p> <p>(1) Atunci când evaluarea riscului, efectuată potrivit prevederilor art. 9, pentru lucrătorii expuși la surse artificiale de radiații optice, indică cea mai mică posibilitate de depășire a valorilor-limită de expunere, angajatorul trebuie să elaboreze și să aplice un plan de măsuri tehnice și/sau organizatorice destinate prevenirii expunerii peste valorile-limită.</p> <p>(2) Planul prevăzut la alin. (1) trebuie să ia în considerare în special următoarele elemente:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) alte metode de lucru care reduc riscul generat de radiațiile optice; b) alegerea unor echipamente de muncă ce emit mai puține radiații optice, luându-se în considerare activitatea de efectuat; c) măsuri tehnice care urmăresc reducerea emisiei de radiații optice, inclusiv, atunci când este necesar, utilizarea unor mecanisme de închidere de ecranare sau a unor mecanisme similare de protecție a sănătății; d) programe corespunzătoare de întreținere a echipamentelor de muncă, a locului de muncă/posturilor de lucru și a sistemelor de la locul de muncă; e) proiectarea și amenajarea locurilor de muncă; f) limitarea duratei și nivelului expunerii; g) punerea la dispoziție de echipamente individuale de protecție corespunzătoare; h) instrucțiuni furnizate de producătorul echipamentelor, atunci când acestea fac obiectul unor reglementări comunitare specifice. 	5.000 - 10.000 lei	ART. 26 alin. (1)
-----	--	---	--------------------	-------------------

	<p>ART. 16 În cazul în care, în ciuda măsurilor luate de angajator pentru a se conforma prezentei hotărâri în ceea ce privește sursele artificiale de radiații optice, lucrătorii continuă să fie expuși la nivele de radiații optice artificiale care depășesc valorile-limită de expunere, angajatorul trebuie să adopte imediat măsuri pentru:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) reducerea expunerii la un nivel mai mic decât valorile-limită de expunere; b) identificarea cauzelor care au dus la depășirea valorilor-limită de expunere; c) adaptarea în consecință a măsurilor de protecție și prevenire, potrivit prevederilor art. 15 alin. (1), în scopul de a preveni o nouă expunere a lucrătorilor la nivele care depășesc valorile-limită de expunere. 	5.000 - 10.000 lei	ART. 26 alin. (1)
	<p>ART. 18 Potrivit prevederilor <u>Legii nr. 319/2006</u>, angajatorul adaptează măsurile prevăzute la art. 15-17 la nevoile lucrătorilor care aparțin unor grupuri sensibile la riscuri specifice.</p>	5.000 - 10.000 lei	ART. 26 alin. (1)
	<p>ART. 23</p> <p>(1) Angajatorul trebuie să asigure pentru fiecare lucrător care face obiectul supravegherii, potrivit prevederilor art. 21, întocmirea și actualizarea dosarului medical individual și a fișei de aptitudine, precum și păstrarea într-o formă care să permită consultarea ulterioară, cu respectarea dreptului la confidențialitatea informațiilor.</p> <p>(2) Dosarul medical prevăzut la alin. (1) conține un rezumat al rezultatelor supravegherii sănătății efectuate, iar fișa de aptitudine confirmă sau infirmă la perioade de timp stabilite aptitudinea în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă respectiv.</p> <p>(3) Angajatorul are obligația de a lua măsurile corespunzătoare astfel încât, după o cerere prealabilă:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) să permită fiecărui lucrător accesul la propriul dosar medical și la fișa de aptitudine; b) să pună la dispoziția autorității competente pentru supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor o copie a dosarului medical și a fișei de aptitudine respective, cu respectarea 	5.000 - 10.000 lei	ART. 26 alin. (1)

	dreptului la confidențialitatea informațiilor.		
<p>ART. 24</p> <p>Angajatorul trebuie să asigure examenul medical al lucrătorilor, potrivit reglementărilor naționale, dar și atunci când:</p> <p>b) se constată, în urma supravegherii sănătății, că un lucrător suferă de o boală identificabilă sau prezintă efecte dăunătoare sănătății acestuia, iar medicul de medicina muncii consideră că această boală sau aceste efecte sunt cauzate de expunerea la radiații optice artificiale la locul de muncă.</p>	5.000 - 10.000 lei	ART. 26 alin. (1)	
<p>ART. 25</p> <p>În urma examinărilor prevăzute la art. 24, angajatorul are următoarele obligații:</p> <p>a) să se asigure că medicul de medicina muncii îl informează pe lucrător cu privire la rezultatele proprii ale supravegherii sănătății și îi furnizează informații și sfaturi privind orice măsură de supraveghere a sănătății careia ar trebui să i se supună la sfârșitul expunerii;</p> <p>b) să se asigure că este informat cu privire la elementele semnificative care rezultă din supravegherea sănătății lucrătorilor, cu respectarea confidențialității;</p> <p>c) să revizuiască evaluarea riscurilor realizată în temeiul secțiunii 1;</p> <p>d) să revizuiască măsurile pe care le adoptă în temeiul secțiunii a 2-a pentru a elimina sau reduce riscurile;</p> <p>e) să ia în considerare avizul medicului de medicina muncii sau al autorității competente cu supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor, atunci când pune în aplicare orice măsură necesară pentru a elimina sau reduce riscul potrivit prevederilor secțiunii a 2-a;</p> <p>f) să organizeze supravegherea medicală continuă și să asigure reexaminarea stării de sănătate a oricărui alt lucrător care a suferit o expunere asemănătoare; în asemenea cazuri, medicul de medicina muncii sau autoritatea competentă poate propune ca persoanele expuse să fie supuse unui examen medical.</p>	5.000 - 10.000 lei	ART. 26 alin. (1)	