**RAPORT**

**PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂŞURATĂ DE COMPARTIMENTUL CONTROL RELAŢII DE MUNCĂ DIN CADRUL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ AL JUDEŢULUI GIURGIU ÎN ANUL 2019**

**1. ANALIZA FONDULUI DE TIMP**

În domeniul controlului relaţiilor de muncă structura fondului total de timp de 1550 zile, a fost folosită astfel: 1480 zile, ceea ce reprezintă 95,48 % din fondul total de timp.

* În această perioadă au fost efectuate 844 controale în domeniul relaţiilor de muncă, reprezentând 57,02 % din fondul total de timp efectiv lucrat;
* Pentru rezolvarea unor sesizări sau reclamaţii au fost folosite 216 zile, reprezentând 14.59 % din fondul total de timp efectiv lucrat;
* Pentru activităţi de birou, au fost folosite un număr de 220 zile, reprezentând 14.86 % din fondul total de timp efectiv lucrat;
* Pentru concedii de odihnă, concedii medicale, învoiri şi diverse alte obligaţii, au fost folosite 203 zile, ceea ce reprezintă 13.09 % din fondul total de timp.

**2. MODUL DE REALIZARE A OBIECTIVELOR CUPRINSE ÎN PROGRAMUL INSPECŢIEI MUNCII**

* Pentru realizarea acţiunilor stabilite în Programul Cadru de acţiuni al Inspecţiei Muncii în domeniul relaţiilor de muncă, I.T.M. Giurgiu a efectuat în anul 2019 controale de fond, tematice și cu caracter preventiv la toate categoriile de angajatori care angajează salariaţi pe baza de contract individual de muncă.
* Obiectivele principale de verificare le-au constituit: identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, respectarea legislaţiei muncii privind angajarea în muncă, în timpul executării contractelor de muncă şi la încetarea acestora, stabilirea și respectarea duratei timpului de muncă și de repaus, stabilirea și acordarea drepturilor salariale precum și a celorlalte drepturi ce decurg din munca prestată, accesul fără discriminare pe piaţa muncii al tuturor persoanelor apte de muncă, respectarea clauzelor contractelor colective de muncă, transmiterea și completarea registrului general de evidență în format electronic.

 În anul 2019, prin acţiunile de control desfăşurate în domeniul relaţiilor de muncă s-au obţinut următoarele rezultate:

* 844 angajatori controlaţi;
* 83 angajatori sancţionaţi;
* 87 sancţiuni contravenţionale aplicate;
* 1.928.000 lei valoare amenzi aplicate;

Numărul de angajatori controlați în anul 2019

În perioada 01.01.2019 - 31.12.2019, în cadrul ITM Giurgiu, controlul în domeniul relaţiilor de muncă( compartiment relații de muncă + compartiment muncă nedeclarată), s-a desfăşurat cu un colectiv mediu de 5,23 inspectori, în primul rând în baza obiectivelor prevăzute în programul de acţiuni al Inspecţiei Muncii care îşi găsesc corespondenţa în economia judeţului şi în al doilea rând pentru rezolvarea unor sesizări şi reclamaţii.

O atenţie deosebită a fost acordată depistării şi sancţionării cazurilor de muncă nedeclarata.

În cele ce urmează, este prezentată succint activitatea Compartimentului Control Relaţii de Muncă, în această perioadă :

**CAMPANII NAȚIONALE DE CONTROL**

1. **IDENTIFICAREA ȘI COMBATEREA CAZURILOR DE MUNCÂ NEDECLARATĂ ÎN DOMENII SUSCEPTIBILE UTILIZĂRII FRECVENTE A ACESTEIA**

In anul 2019, controalele privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, împreună cu Inspectoratul Județean de Poliție și Inspectoratul Județean de Jandarmerie în baza protocoalelor, încheiate între Inspecţia Muncii s-au concretizat în următoarele rezultate:

* 59 angajatori identificați folosind forţă de muncă nedeclarată;
* 1.830.000 lei - valoarea amenzilor aplicate pentru munca nedeclarată;
* contracte individuale de muncă încheiate persoanelor depistate lucrând fără forme legale 53;
* nr. persoane depistate la muncă fără contract individual: 92;
* nr. persoane depistate la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul c.i.m. cu timp parţial: 1.

În urma controalelor desfăşurate, s-a constatat că munca nedeclarată s-a manifestat cu preponderenţă în comerţ, construcţii, prestări servicii, alimentație publică, agricultură, panificație.

În unităţile în care s-au constatat încălcări ale prevederilor legale, pe lângă sancţiunile contravenţionale aplicate pentru munca fără forme legale, potrivit art. 260 (1) lit. „e” din Codul Muncii, inspectorii de muncă au dispus măsuri pentru încheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă.

În anul 2019, din totalul de 92 persoane găsite muncind fără forme legale, în 53 cazuri s-au întocmit contracte individuale de muncă potrivit prevederilor Codului Muncii.

În anul 2019 s-au executat campanii de control vizând identificarea muncii nedeclarate, după cum urmează:

* Campanie naţională de identificare a muncii nedeclatate în domeniul construcțiilor, desfățurată în cursul lunii iunie 2019, în domeniul confecțiilor desfăsurată în lunile iulie și septembrie 2019, campanie zilieri în luna octombrie 2019, în domeniul transporturilor de călători în luna decembrie 2019:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nr. crt. | Indicator | Valoare |
| 1 | Număr total controale efectuate | 62 |
| 2 | Angajatori depistaţi cu persoane fără forme legale de angajare | 6 |
| 3 | Persoane depistate care practică muncă nedeclarate | Total din care: | 7 |
| - Femei | 2 |
| -Sub 18 ani | 0 |
| -Sub 15 ani | 0 |
| 4 | Amenzi aplicate pentru „munca fara forme legale” (lei) | 140.000 |

* Cu ocazia controalelor efectuate s-au mai constatat o serie de deficienţe în domeniul relaţiilor de muncă, cum ar fi:
* neîntocmire regulament intern,
* neîntocmire fişe post, neîntocmire completă a dosarelor de personal,
* neîntocmirea corectă a foilor colective de prezenţă,
* neacordare drepturi salariale,
* neacordare drepturi baneşti aferente concediului de odihnă neefectuat,
* neîntocmirea şi netransmiterea registrului general pentru evidenţa salariaţilor în format electronic la ITM Giurgiu, precum şi a modificărilor la acesta,
* neacordarea concediilor legale de odihnă / compensării în bani a concediului de odihnă neefectuat,
* nerespectarea prevederilor legale referitoare la durata timpului de muncă şi cele referitoare la repausul săptămânal, munca pe timpul nopţii, etc.,
* nerespectarea prevederilor Lg.52/2011modificata si completata,

pentru acestea fiind dispuse o serie de masuri cu termene fixe de realizare, precum şi aplicate amenzi contravenţionale în valoare de 7500 lei.

1. **ACȚIUNEA DE INFORMARE ȘI CONȘTIENTIZARE CU PRIVIRE LA RESPECTAREA LEGISLAȚIEI SPECIFICE PRIVIND UCENICIA LA LOCUL DE MUNCĂ EFECTUAREA STAGIULUI PENTRU ABSOLVENȚII DE ÎNVĂȚĂMÂNT SUPERIOR ȘI INTERSHIPUL**
* În cadrul Acțiunii de Informare și Conștientizare cu privire la respectarea legislației specifice privind ucenicia la locul de muncă efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și intershipul, Inspectoratul Teritorial de Muncă Giurgiu a desfășurat în perioada 15.04.2019 – 31.05.2019 mai multe activități cu caracter informativ-preventiv.
* astfel, în perioada 15.04.2019 – 31.05.2019, au fost efectuate mai multe acțiuni de informare a angajatorilor sau a reprezentanților acestora, care s-au desfășurat la sediul I.T.M. Giurgiu, fiind prelucrați un numar de 22 agenți economici;
* în perioada 15.04.2019 – 31.05.2019, în cadrul Acțiunii de Informare și Conștientizare cu privire la respectarea legislației specifice privind ucenicia la locul de muncă efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și intershipul, au fost prelucrate un numar de 28 unități, care s-au desfășurat atât la sediul acestora cât și la punctele de lucru;

- de asemenea, Campania a fost mediatizată prin mass-media locală, fiind dat un comunicat de presă și prin comunicarea mesajelor de informare și conștientizare pe site-ul I.T.M. Giurgiu, care au vizat entitățile ce au calitatea de angajator, din mai multe domenii de activitate, societăți comerciale, persoane fizice autorizate și întreprinderi individuale;

- ca modalități de atingere a obiectivelor au fost sesiuni de informare/ conștientizare organizate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Giurgiu, precum și mediatizarea Campaniei prin mass-media locală și comunicarea mesajelor de informare și conștientizare pe site-ul ITM Giurgiu.

CAP. II ACTIVITATE PROPRIE CONTROL RELATII DE MUNCA

1. **Verificarea modului in care angajatorii respecta prevederile Codului Muncii – Legea 53/2003 republicata, cu modificările şi completările ulterioare**
* Din totalul de 844 agenţi economici verificaţi în anul 2019, de către I.T.M. Giurgiu în domeniul raporturilor de muncă, s-au constatat 89 deficienţe privind nerespectarea prevederilor Legii 53/2003 R – Codul Muncii, pentru care s-au aplicat sancţiuni contravenţionale şi s-au dispus măsuri de eliminare a lor.

În anul 2019 s-au aplicat pentru nerespectarea prevederilor legale privind Legea 53/2003R, amenzi contravenţionale în valoare totala de 1.839.000 lei.

Referitor la modul în care au fost aplicate dispozițiile legale ale Codului Muncii, în cadrul acţiunilor de fond efectuate în anul 2019, au fost analizate prioritar problemele privind încheierea contractelor individuale de muncă, clauze, durate, condiţii de confidenţialitate, neconcurență, drepturi și obligaţii ale părţilor.

O atenţie specială s-a acordat încheierii valabile a contractelor individuale de muncă şi a respectării condiţiilor legale necesare pentru a nu atrage nulitatea lor. Probleme s-au constatat la încetarea raporturilor de munca ca urmare a procedurilor speciale pe care le ridica diferitele situaţii de încetare a contractelor de munca de drept sau la inițiativa părților. S-a dat o atenţie deosebită modului în care angajatorul realizează concedierea salariaţilor din motive care ţin de persoana acestora, în special pentru indisciplină și necorespundere profesională și modului în care au fost respectate procedurile de verificare a motivelor pentru care s-au dispus astfel de concedieri. De asemenea s-a urmărit maniera în care angajatorul concediază salariaţii prin restructurarea posturilor, daca se acorda preavizul legal şi dacă sunt achitate toate drepturile salariale de lichidare cuvenite la încetarea activităţii.

Un rol important în acţiunile de control l-a reprezentat verificarea respectării duratei normale a timpului de muncă, a compensării potrivit legii a timpului de muncă suplimentar lucrat, a asigurării repausului zilnic şi săptămânal şi a modului în care salariaţii beneficiază de concediile anuale de odihnă.

1. **Verificarea modului in care angajatorii respecta prevederile O.U.G. nr. 25/2011 privind încadrarea în muncă şi detaşarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România.**

În cadrul acţiunilor de control efectuate de către I.T.M. Giurgiu, s-a avut în vedere verificarea inclusiv a existenței muncitorilor străini, a legalităţii formelor lor de angajare, a respectării prevederilor legilor speciale care reglementează statutul muncitorului străin în Romania şi în primul rând a valabilităţii autorizaţiilor de muncă şi a permiselor de ședere în scop de muncă.

În anul 2019 au fost efectuate controale privind respectarea prevederilor O.G. 25/2011 împreună cu reprezentanţi ai IGI Giurgiu la un număr de 6 agenti economici. Nu au fost constatate neconformități.

Urmare a solicitării IM s-a procedat, împreună cu reprezentanți din cadrul Biroului pentru Imigrări Giurgiu, la informarea cetatenilor straini aflați în cele 6 centre de azil din subordinea Directiei Azil și Integrare cu privire la condițiile în care pot fi prestate activități lucrative pe teritoriul național, precum și în ceea ce privește și obligațiile ce le revin în calitate de angajați. Cu această ocazie, străinilor le-au fost prezentate aspecte privind condițiile în care pot desfășura activități lucrative, încheierea, modificarea ți încetarea contractului individual de muncă, salarizare, durata timpului de muncă și de odihnă, concediul de odihnă.

În cursul lunii octombrie 2019 la sediul ITM Giurgiu s-au desfășurat 2 întălniri între reprezentanți ai Biroului Imigrări Giurgiu, inspectori de muncă din cadrul ITM Giurgiu și un număr de 15 angajatori care au angajați cetățeni străini sau sunt interesați în acest demers.

1. **Verificarea modului in care agenţii economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecţia cetăţenilor romani care lucrează în străinătate.**

Pe această tematică nu s-au constatat neconformităţi în raport cu prevederile legale aplicabile.

1. **Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile LEGE nr. 16 din 17 martie 2017 privind detaşarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii transnaţionale**

In anul 2019 au fost înregistrate 19 persoane cetăţeni străini salariați, membrii ai UE, detaşați pe teritoriul judeţului Giurgiu în cadrul prestărilor de servicii transnaţionale, potrivit reglementarilor Legii nr. 344/2006 modif. Nu s-au constatat neconformităţi în raport cu prevederile legale aplicabile.

1. **Verificarea modului in care angajatorii respecta prevederile Legii nr. 202/2002 rep. privind egalitatea de şanse si de tratament între femei şi bărbaţi.**

În urma verificărilor efectuate s-a urmărit respectarea prevederilor Legii nr. 202/2002 rep. privind egalitatea de șanse și de tratament intre femei și bărbați la 1 de angajator verificaţ nefiind întâlnite încălcări ale legislaţiei in vigoare în această privinţă.

1. **Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile HG nr. 905/2017 privind întocmirea şi completarea registrului general de evidenţă a salariaţilor.**

În semestrui I 2019 s-a verificat respectarea dispoziţiilor legale privind întocmirea, completarea şi transmiterea registrului general de evidenta a salariaţilor in format electronic (REVISAL) potrivit H.G. nr. 905/2017. Au fost efectuate un numar de 799 controale și au fost aplicate un număr de 4 sancțiuni contravenţionale în valoare de 20.000 lei. Pentru deficientele constatate s-au dispus un numar de 461 măsuri.

1. **Campanie privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activităţi cu caracter ocazional desfăşurate de zilieri si a normelor de aplicare a acesteia.**

În anul 2019 au fost efectuate 22 controale pe acesta tematică și s-au constatat 3 neconformităţi în raport de prevederile Legii 52/2011 pentru care au fost aplicate un număr de 3 sancțiuni contravenţionale din care 2 amenzi în valoare de 12.000 și 1 avertisment și au fost dispuse măsuri de intrare in legalitate.

**H. Verificarea modului de respectare a prevederilor Legii nr. 62/2011, privind încheierea contractelor colective de munca la angajatorii cu peste 21 de salariaţi.**

În anul 2019 au fost efectuate un numar de 31 controale la angajatorii cu peste 21 de salariati unde au fost dispuse 18 măsuri, privind iniţierea negocierii colective, în conformitate cu prevederile art. 129 -131 din Legea 62/2011 Republicată.

În acţiunile de control efectuate, inspectorii de muncă au verificat respectarea clauzelor cuprinse în contractele colective de muncă, acordurile sau convenţiile întocmite la nivelul angajatorilor, în conformitate cu prevederile Legii 62/2011 Republictă.

**I. Scrisori, petiţii, reclamaţii adresate către I.T.M. Giurgiu de la persoane fizice si juridice**

 Un număr important de acţiuni de control au fost generate de sesizările şi reclamaţiile petenţilor, persoane fizice sau autorităţi si instituţii publice.

În anul 2019, compartimentul control relaţii de munca din cadrul I.T.M. Giurgiu a soluţionat 216petiţii înregistrate în sensul Legii 233/2002, pe probleme legate în special de nerespectarea clauzelor contractuale: ale contractului individual de muncă, neîncetarea contractelor de muncă la data întreruperii raporturilor de muncă, neîntocmirea formelor legale de angajare, neonorarea drepturilor salariale pentru munca prestată sau a sporurilor, etc.

INSPECTOR ȘEF

SILVIU CRISTIAN ANCULESCU

p.INSPECTOR ȘEF ADJUNCT RM

REMUS DRAGU

Intocmit

INSPECTOR DE MUNCĂ

ALINA COMAN