



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GIURGIU

COMUNICAT DE PRESA

In perioada 09.06-16.06.2021 s-a desfasurat de catre inspectorii din cadrul ITM Giurgiu, Campania Nationala pentru identificarea cazurilor de munca nedeclarata la angajatorii care isi desfasoara activitatea in domeniul constructiilor-cod CAEN 41,42,43, munca nedeclarata constituind un fenomen extrem de nociv, datorita consecintelor sociale si economice pe care le produce.

Astfel au fost efectuate un numar de 17 controale la 17 agenti economici de pe raza judetului Giurgiu, un numar de 7 agentii economici au fost sanctionati cu 12 avertismente, fiind totodata constate un numar de 23 neconformitati pentru care au fost dispuse 23 masuri.

Principalele neconformitati constate :

-angajatorul nu respecta obligatia de a pastra la locul de munca o copie a contractului individual de munca pentru salariatii care presteaza activitatea in acel loc, contrar art.16, alin.4, din Legea 53/2003 republicata, modificata si completata:

-angajatorul nu tine la locul de munca evidenta orelor prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidentierea orei de incepere si a celei de sfarsit al programului de lucru, contrar art.119 din Legea 53/2003 republicata, modificata si completata;

-pentru salariatii care desfasoara activitati in domeniul constructiilor-COD CAEN-4120 angajatorul nu a facut dovada emiterii deciziei sau intocmirii actelor aditionale cu respectarea art.71, alin.1, din OUG 114/2018, care prevede ca salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata se stabileste la 3000 lei/luna;

-nu este intocmit programul de instruire-testare pentru conducator loc de munca si lucratori pe meserii;

-nu este avizat planul propriu de securitate si sanatete in munca(SSM) de coordonatorul SSM al beneficiarului;

Nu este asigurata corespunzator semnalizarea de securitate si sanatate.

Astfel pentru neconformitatile constatate s-au stabilit masuri de remedierea acestora cu termene clare de realizare cum ar fi:

-se va pastra la locul de munca o copie a contractului individual de munca pentru salariatii care presteaza activitate in acel loc;

-se va tine la locul de munca evidenta orelor prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidentierea orei de incepere si a celei de sfarsit al programului de lucru;

-se va face dovada emiterii deciziei s-au intocmirii actelor aditionale ale salariatilor cu respectarea art.71, alin.1, din OUG 114/2018 care prevede ca salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata se stabileste la 3000 lei/luna;

-se va intocmi programul de instruire-testare pentru conducator loc de munca si lucratori pe meserii;

-se va aviza planul propriu SSM de coordonatorul SSM al beneficiarului;

-se se vor lua masuri de asigurare corespunzatoare de semnalizare de securitate si sanatate.



