



## INSPECTIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GIURGIU

Amenzi de 257.000 lei aplicate în luna martie pentru munca nedeclarată

În cursul lunii martie ITM Giurgiu a efectuat controale în vederea combaterii muncii nedeclarate și pentru respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și a securității și sănătății în munca.

Au fost efectuate 118 controale la agentii economici de pe raza județului Giurgiu, fiind sancționați 14 angajatori din care 7 pentru munca nedeclarată, ocazii cu care au fost depistate 14 persoane care prestau activitate profesională fără a avea contract de muncă legal. S-au aplicat 11 amenzi contravenționale în valoare de 308.500 lei, din care pentru munca nedeclarată 257.000 lei.

Totodată au fost constatate un număr de 241 de neconformități pentru care au fost dispuse 241 de măsuri cu termene precise de remediere și rezolvare a acestora.

Printre neconformitățile constatate enumerăm:

- primirea la muncă a unei persoane fără încheierea unui contract individual de muncă potrivit art. 16 alin.1 din Legea nr. 53/2003 rep.;
- primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor de muncă cu timp parțial;
- prestarea muncii în afara timpului de muncă prevăzut în CIM cu timp parțial;
- Nerespectarea prevederilor art. 7, alin. 5 și 6 din HG nr.905/2017;
- nu se pastrează la locul de muncă copii CIM și evidența orelor lucrate;
- nu se acordă spor de repaus săptămânal, spor de noapte, s-a lucrat în zilele de sărbătoare legală fără compensare zile libere sau spor;
- lipsa repartizării programului de lucru în CIM cu timp parțial;

Munca nedeclarată are efecte negative, pe termen scurt și pe termen lung, atât pentru individ, cât și pentru societate. Pe lângă faptul că unii angajatori au mai puține obligații financiare deoarece practică munca nedeclarată, aceștia nu își îndeplinesc obligațiile asumate în fața legii,

Pot fi descrise două situații clasice de muncă la negru, care pot avea loc atât în sectorul formal, cât și cel informal:

-situația în care lucrătorul muncește fără contract de muncă, fie că este conștient de acest fapt sau nu, indiferent că este vorba de muncă ocazională, perioadă de încercare, activitate pentru o perioadă limitată sau nelimitată;

-situația în care angajatul are contract de muncă, dar acesta fie menționează un salariu mai mic decât cel real (deseori salariul minim garantat la nivel național), diferența fiind achitată în mod neoficial și, prin urmare, fiind nedeclarată („munca subdeclarată”).

Din punctul de vedere al lucrătorului, angajații care se află în situații de muncă la negru nu pot beneficia de protecția oferită de legislația muncii, în special, în privința salariului, asigurărilor sociale și medicale, siguranței la locul de muncă, formării profesionale. Din punctul de vedere al angajatorilor „buni” (cei care respectă legislația muncii și cea fiscală), practica muncii la negru este un factor de distorsiune a concurenței loiale pe piața muncii.

ITM Giurgiu urmărește în continuare modul de respectare a prevederilor legale și în mod deosebit munca fără forme legale de angajare, desfășurând acțiuni la nivelul județului Giurgiu, în toate domeniile de activitate .

