



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GIURGIU

COMUNICAT DE PRESA

Lucrător sezonier/Republica Federală Germania



Republica Federală Germania

Prezentare generală

- **Condițiile de călătorie se pot modifica. Urmăriți permanent informațiile actualizate cu privire la condițiile de intrare în Germania!** <https://www.mae.ro/travel-conditions/3700>
- În Republica Federală Germania nu există un contract de muncă standard, ci o varietate de contracte, încheiate cu respectarea legislației muncii; angajatorii nu pot să deroge de la legislația muncii, cu excepția cazurilor în care acordă drepturi suplimentare în favoarea lucrătorilor.
- Un contract de muncă poate fi încheiat verbal sau în scris. Angajatorul nu e obligat să pună la dispoziția lucrătorului un contract de muncă scris, acesta putând fi definit și prin ceea ce a fost convenit cu angajatorul verbal sau prin e-mail. În această situație, angajatorul trebuie să pună la dispoziția lucrătorului termenii contractuali esențiali în scris la cel mult o lună după angajare.
- **Este preferabilă încheierea contractului de muncă în formă scrisă.** Angajatorul ar trebui să pună la dispoziția lucrătorului contractul de muncă redactat într-o limbă pe care acesta o înțelege. În caz contrar, lucrătorul ar trebui să dea contractul de muncă la tradus și apoi să semneze. După semnarea contractului de către cele două părți, lucrătorul trebuie să păstreze o copie a acestuia (inclusiv pentru situațiile în care se ajunge la litigii ce necesită soluționare în instanță).
- În legislația germană este reglementată *angajarea pe termen scurt și angajarea marginală*. Conform deciziei Guvernului Federal în perioada 01.03.2021-31.10.2021 termenul pentru angajarea pe termen scurt, într-un an calendaristic, a fost extins până la patru luni sau 102 de zile (până în anul 2019 a fost de 3 luni sau 70 de zile lucrătoare, iar în 2020 pentru perioada 1 martie - 31 octombrie 2020, în contextul pandemiei, a fost de 5 luni sau 115 zile). Pentru *angajarea marginală* (lucrătorii care au un venit mai mic de 450 EUR/lună) nu se rețin contribuții sociale obligatorii, cu excepția asigurării pentru accidente de muncă.
- La începutul relației de muncă, angajatorul verifică dacă sunt îndeplinite condițiile pentru statutul de angajare pe termen scurt, pentru a nu fi depășite termenele menționate mai sus, luând în calcul și perioadele anterioare de angajare; pentru ca angajatorul să poată colecta informații despre locurile anterioare de muncă ale noilor angajați, aceștia trebuie să completeze un chestionar. Aceste chestionare sunt păstrate în arhivele angajatorului, împreună cu alte documente.
- Începând cu data de 01.01.2021, salariul minim brut pe oră în Germania este de 9,50 Euro (în creștere față de 9,35 Euro până la 31.12.2020). Conform Asociației Sindicatelor din R.F. Germania (Deutscher Gewerkschaftsbund), salariul minim brut va crește în următorii ani până la 10,45 Euro, după cum urmează:
 - de la 1 ianuarie 2021 - 9,50 Euro brut pe oră;
 - de la 1 iulie 2021 - 9,60 Euro brut pe oră;
 - de la 1 ianuarie 2022 - 9,82 Euro brut pe oră;
 - de la 1 iulie 2022 - 10,45 Euro brut pe oră.
- Legea prevede ca salariile să fie plătite cel târziu la sfârșitul lunii următoare în care s-a efectuat lucrarea. Odată cu plata, angajatorul este obligat să înmâneze lucrătorului statul de plată, care trebuie să conțină cel puțin următoarele informații: numărul de ore lucrate, salariul brut lunar, suma

deducerilor pentru impozitele pe venit, alte deduceri (de exemplu pentru cazare și masă, avansuri), suma plătită (salariul net).

- Dacă lucrătorul a convenit cu angajatorul ca întregul salariu să fie plătit doar la sfârșitul activității sezoniere, lucrătorul trebuie să solicite obligatoriu facturile provizorii săptămânale prin WhatsApp sau alte platforme de comunicare și trebuie să-și noteze cu exactitate programul de lucru. În cazul în care lucrătorul primește bani în avans trebuie să solicite o chitanță cu suma exactă, scrisă inclusiv în cuvinte.
- **Lucrătorii nu trebuie să semneze niciodată documente, chitanțe sau note necompletate sau al căror conținut nu îl înțeleg.**
- Încurajăm lucrătorii români ca, în situația în care au probleme la muncă sau cu angajatorul în Germania, să apeleze gratuit **linia telefonică de urgență a Fair Mobilität**. Apelurile se pot face doar de pe teritoriul Germaniei. Consilierii vorbesc limba română, vă răspund la întrebări și vă oferă ajutor.

Linia telefonică de urgență gratuită dreptul muncii

0800 0005602

De luni până vineri între orele:

9:00-12:00 și 13:00-17:00

- În cazul în care prevederile legislative din domeniile muncii și social nu sunt respectate - lucrătorii români care sunt angajați ai firmelor din Germania trebuie să se adreseze autorităților enumerate mai jos.
- **ATENȚIE!!! Este important ca sesizările/plângerile/acțiunile în instanța de judecată să fie depuse la autoritățile germane ÎNAINTE de întoarcerea în România deoarece în legislația germană termenele de decădere sunt scurte.** De asemenea este recomandabil ca lucrătorii care depun sesizări/cereri/plângeri să menționeze autorităților germane faptul că se întorc în România - specificând datele de contact (adresă poștală, adresă e-mail, telefon).
- **ATENȚIE!!! Germania este un stat federal. Organizarea locală a autorităților este diferită de la un land la altul. Pentru informații suplimentare legate de autoritățile cu competențe în domeniile muncii și socialului cetățenii se pot adresa biroului atașatului pe probleme de muncă și sociale din cadrul Ambasadei României în RF Germania (social@mae.ro).**
- **Arbeitsgericht** (Tribunalul Muncii) - Instanța Muncii este în mod regulat curtea de primă instanță pentru litigiile în legătură cu un raport de muncă (probleme de muncă).
- Plângerea poate fi transmisă la tribunalul muncii în a cărui circumscripție își are angajatorul domiciliul/sediul sau unde se prestează munca/a fost prestată. Puteți identifica tribunalul muncii prin accesarea portalului pentru justiție (registrul tribunalelor). La tribunalul muncii există și un oficiu de primire a plângerilor, care înregistrează plângeri și cereri inclusiv verbale. Luați în considerare să prezentați documente relevante precum contractele de muncă, dovezile de muncă sau alte documente referitoare la cuantumul salariului precum și ștatele de plată - preferabil în
- Pentru a formula o cerere de plată salarială sunt valabile anumite „termene limită”, prevăzute în contactul individual sau contractele colective de muncă. Acestea pot fi foarte scurte (doar de câteva săptămâni sau luni). Verificați-le! Dacă termenul a expirat, este posibil ca instanța să nu vă accepte cererea. Lăsați-vă consiliat de un avocat pentru a afla dacă o acțiune în instanță mai este posibilă!
- Dacă doriți să formulați o acțiune la o instanță competentă pentru dreptul muncii, aveți 3 posibilități:
 1. vă prezentați singur în instanță.
 2. mandatați un avocat.
 3. sunteți reprezentat de sindicatul dvs.
- **Bundesarbeitsgericht** (Curtea Federală a Muncii (BAG)) este ultima instanță a jurisdicției muncii germane și, prin urmare, una dintre cele mai înalte cinci instanțe din Republica Federală Germania. Curtea Federală a Muncii decide cu privire la căile de atac împotriva hotărârilor de la instanțele de muncă regionale bundesarbeitsgericht.de.

- Pentru procedurile privind revendicarea salariului în instanță, puteți consulta site-ul centrelor de consiliere Faire Mobilitat: <https://www.fair-arbeiten.eu/ro/article/318.nu-a%C8%9Bi-primit-salariul.html>.
- **Autoritatea germană care se ocupă cu combaterea muncii fără forme legale - Finanzkontrolle Schwarzarbeit Hauptzollamt.** Este important ca toți lucrătorii cărora nu le sunt respectate drepturile - nefiindu-le întocmite contracte de muncă - să depună o plângere la FKS împotriva angajatorului nereserios. <https://www.zoll.de/>
- **ATENȚIE!!! Sumele neplătite de angajator aferente salariilor nu pot fi recuperate de FKS.**
- **Agenția Federală pentru Ocuparea Forței de Muncă - Bundesagentur für Arbeit.** Există birouri BA în aproape toate localitățile Germaniei (inclusiv agențiile de tip JobCenter care oferă servicii integrate). <https://www.arbeitsagentur.de/>
- **Autoritățile locale de sănătate publică - Gesundheitsamt.** Orice localitate din Germania are un astfel de birou (în localitățile mai mici birourile Gesundheitsamt se află în cadrul primăriilor). <https://www.bundesgesundheitsministerium.de/>
- **Casele de Asigurări de Sănătate - Krankenkasse.** În Germania există peste 200 de case de asigurări de sănătate. Fiecare persoană trebuie să se adreseze asiguratorului său. <https://www.krankenkassen.de>.

Pentru informații actualizate în timp real, vă rugăm accesați paginile web ale Ministerului Muncii și Protecției Sociale - www.mmuncii.ro și Ministerului Afacerilor Externe - www.mae.ro.