



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GIURGIU

#### Comunicat de presa

În luna mai a acestui an, Guvernul României, a aprobat [Normele metodologice](#) privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României, în baza prevederilor [Legii nr. 16/2017](#) privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, asigurând astfel implementarea corespunzătoare a reglementărilor europene în domeniu.

Actul normativ detaliază elementele caracteristice unei detașări transnaționale, de care inspectoratele teritoriale de muncă, vor ține cont pentru a stabili dacă o întreprindere exercită efectiv activități semnificative, altele decât cele interne de gestionare și/sau administrative, în statul membru de stabilire, altul decât România sau pe teritoriul Confederației Elvețiene, sau dacă un salariat este detașat temporar pe teritoriul României. Aceste elemente sunt luate în considerare de către inspectoratele teritoriale de muncă și în cadrul controalelor efectuate la întreprinderile stabilite în România care detașează salariați în cadrul prestării de servicii transnaționale.

Normele metodologice stabilesc, totodată, sancțiunile aplicate de către inspectorii de muncă în cazul în care constată neîndeplinirea condițiilor privind detașarea transnațională. Pentru faptele definite drept contravenții de către Legea 16/2017, legate îndeosebi de ne transmiterea declarației în limba română privind detașarea salariaților proprii, nerespectarea obligațiilor de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă documentele solicitate și nerespectarea obligației de a desemna o persoană care să asigure legătura cu autoritățile competente naționale, normele metodologice prevăd amenzi cuprinse între 5.000 și 9.000 de lei. De asemenea, este considerată contravenție și se sancționează cu amendă de la 3.000 la 5.000 de lei transmiterea de date incomplete sau eronate în declarația în limba română privind detașarea transnațională a salariaților proprii, pe care întreprinderile stabilite pe teritoriul unui stat membru sau al Confederației Elvețiene au obligația să o transmită.

Dacă aspectele constatate nu sunt de competența Inspecției Muncii, inspectoratele teritoriale de muncă informează autoritățile competente.

Daniela RUSE  
INSPECTOR ȘEF