

ANEXA: MODEL CADRU - PLAN DE ACȚIUNE PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI ÎN CADRUL ENTITĂȚILOR PUBLICE SAU PRIVATE

Domeniul de intervenție	Obiective	Indicatori	Măsur	Responsabili	Resurse	Termen
Cultură și politică organizațională	Creșterea gradului de conștientizare cu privire la importanța egalității de gen	Nr. campanii Nr. persoane conștientizate Nr. persoane formate	Formare/informare/conștientizare	Manageri/ Departament resurse umane/Expert egalitate de șanse		
	Creșterea gradului de conștientizare cu privire la stereotipuri, prejudecăți și discriminare bazată pe criteriul de sex	Nr. campanii Nr. persoane conștientizate Nr. persoane formate	Formare/informare/conștientizare	Departament resurse umane/Expert egalitate de șanse/Manageri		
	Promovarea unor valori ca: pluralismul, autonomia, empatia, egalitatea	Nr. campanii Nr. persoane conștientizate Nr. persoane formate	Formare/informare/conștientizare	Departament resurse umane/Expert egalitate de șanse/Manageri		
	Toleranță 0 față de stereotipuri, prejudecăți, limbaj sexist, violență de gen, discriminare bazată pe criteriul de sex etc.	Nr. campanii Nr. persoane conștientizate Nr. persoane formate	Formare/informare/conștientizare	Departament resurse umane/Expert egalitate de șanse/Manageri & conducerea instituției.		

	Promovarea unui limbaj non-sexist, incluziv, nediscriminatoriu bazat pe criteriul de sex.	Nr. instrumente create Nr. campanii Nr. persoane conștientizate	Ghiduri/standarde/reguli Formare/informare/conștientizare	Departament resurse umane/Expert egalitate de șanse/Manageri/conducerea instituției.		
	Promovarea unei identități vizuale non-sexiste/non-discriminatorii bazate pe criteriul de sex	Nr. instrumente create Nr. campanii Nr. persoane conștientizate	Ghiduri/standarde/reguli Formare/informare/conștientizare	Departament resurse umane/Expert egalitate de șanse/Manageri /conducerea instituției/Departamentul de comunicare		
	Creșterea gradului de conștientizare cu privire la implicațiile etice ale deciziilor (perpetuarea versus combaterea inegalităților dintre femei și bărbați)	Nr. campanii Nr. persoane conștientizate	Formare/informare/conștientizare	Departament resurse umane/Expert egalitate de șanse/Manageri/conducerea instituției.		
	Promovarea unei culturi organizaționale bazate pe feedback care să integreze nevoile și interesele femeilor și bărbaților (vezi discriminarea multiplă).	Nr. instrumente create	Întâlniri/Colectare feedback prin metode cantitative/calitative (date dezagregate pe sex) Colectare feedback anonim (date dezagregate pe sex)/Raport anual privind	Departament resurse umane/Expert egalitate de șanse/Manageri/conducerea instituției/Departamentul de comunicare		

			stadiul și rezultatele măsurilor implementate pentru asigurarea egalității de șanse și de tratament			
	Dezvoltarea unui climat de încredere și a unor spații sigure pentru angajații care se confruntă cu discriminare bazată pe criteriul de sex	Nr. spații Nr. proceduri Nr. instrumente	Coduri de etică/comisii de etică/ posibilitatea realizării de plângeri anonime/spații de întâlnire și discuție sigure	Departament resurse umane/Expert egalitate de șanse/Manageri/conducerea instituției.		
Recrutare, promovare, remunerare și managementul carierei	Crearea unor proceduri de selecție și recrutare echitabile, menite să limiteze inegalitățile de gen.	Nr. proceduri	Grupuri de lucru/consultări cu experți	Departament resurse umane/Expert egalitate de șanse/Manageri/conducerea instituției.		
	Crearea unor proceduri de selecție și recrutare menite să stimuleze candidatura femeilor din categorii diverse (vezi categoriile care pot genera discriminare bazată pe criteriul de sex), în special în domenii în care prezența acestora este deficitară.	Nr. proceduri	Grupuri de lucru/consultări cu experți	Departament resurse umane/Expert egalitate de șanse/Manageri/conducerea instituției.		

	Creșterea gradului de conștientizare cu privire la inegalitățile de gen în rândul personalului implicat în recrutarea/promovarea/managementul carierei	Nr. traininguri/formări	Formări ale personalului din departementele de resurse umane/comisii de evaluare/ Planuri de dezvoltare a competențelor în domeniul egalității de șanse și de tratament	Departament resurse umane/Expert egalitate de șanse/Manageri&conducerea instituției.		
	Reducerea diferențelor de salarizare (dacă ele există)	Nr. persoane (femei/bărbați) care au beneficiat de recalcularea salariului	Proceduri financiar-contabile	Departament resurse umane/Manageri/conducerea instituției.		
	Transparentizarea grilelor de salarizare	Nr. proceduri/instrumente de transparentizare	Proceduri/Instrumente utilizate în transparentizare	Departament resurse umane/Manageri/conducerea instituției.		
	Creșterea gradului de informare cu privire la avansare/managementul carierei	Nr. cursuri de formare	Traininguri/Formări	Departament resurse umane/Expert egalitate de șanse.		
Echilibrul dintre viața personală, familie și carieră	Formule flexibile de lucru	Nr. de angajați care au beneficiat de un astfel de program	Proceduri de flexibilizare a programului de lucru	Departament resurse umane/Expert egalitate de șanse/Manageri/conducerea instituției.		
	Servicii de creștere și îngrijire pentru copii	Nr. de servicii Nr. beneficiari ai serviciilor	Creșe/Grădinițe/AfterSchool	Departament resurse umane/Expert egalitate de		

	angajaților în cadrul unității			șanse/Manageri/conducerea instituției.		
	Creșterea susținerii instituției pentru familiile cu copii, în special copii mici	Nr. servicii/instrumente create	Vouchere/bonificații/formări (de ex. cursuri de puericultură)	Manageri/conducerea instituției/Departament resurse umane		
	Creșterea gradului de incluziune pentru părinții aflați în concediu de creștere și îngrijire copil	Nr. instrumente create	Întâlniri periodice în spații prietenoase pentru familiile cu copii/newslettere	Departament resurse umane/Expert egalitate de șanse/Manageri&conducerea instituției.		
	Crearea de spații sanitare adecvate	Nr. spații	Accesorizarea toaletelor cu spații pentru schimbat copiii, produse igienico sanitare etc.	Personal auxiliar /Expert egalitate de șanse/Manageri/conducerea instituției.		
	Crearea unor spații de recreere pentru angajați	Nr. spații	Amenajarea de săli de sport, săli de lectură, spații de socializare etc.	Expert egalitate de șanse/Manageri/conducerea instituției.		
	Creșterea gradului de conștientizare cu privire la nevoia de echilibru între viața personală, cea de familie și carieră	Nr. campanii/formări	Campanii de conștientizare/formări	Departament resurse umane/Expert egalitate de șanse/Departament de comunicare		

	Tranziție ușoară la muncă pentru părinți	Nr. instrumente create	Formări/calificări/program flexibil/telemuncă/întâlniri de informare și socializare	Departament resurse umane/Expert egalitate de șanse		
	Crearea unor mecanisme de susținere pentru femeile vulnerabile în fața discriminării bazată pe criteriul de sex	Nr. Instrumente create	Stimulente/Bonusuri/Formări /Politici afirmative	Departament resurse umane/Expert egalitate de șanse/ Manageri/conducerea instituției		
Leadership și accesul la decizie	Adoptarea unor stiluri de conducere democratice, participative	Nr. instrumente create	Luarea deciziilor prin consens, consultarea părților implicate, consultarea stakeholderilor, consultarea femeilor/a sindicatelor	Expert egalitate de șanse/Manageri/conducerea instituției.		
	Dezvoltarea unor strategii de sprijin pentru accesul femeilor în poziții de decizie	Nr. instrumente create	Informare/consigliere	Departament resurse umane/Expert egalitate de șanse/Manageri/conducerea instituției.		
	Promovarea transparenței în luarea și implementarea deciziilor	Nr. proceduri create	Informări, sedințe deschise, dezbateri, consultări	Departament resurse umane/Expert egalitate de șanse/Manageri/conducerea instituției.		

	Facilitarea accesului la informații cu privire la managementul carierei	Nr. campanii/instrumente	Campanii de informare/traininguri	Departament resurse umane/Expert egalitate de șanse		
	Creșterea gradului de participare a femeilor la luarea deciziei, inclusiv a celor din categorii aflate în risc de discriminare bazată pe criteriul de sex	Nr. femei în poziții de decizie	Paritate de gen în organele de conducere (AGA, Consiliile Directoare)/Cel puțin 30% femei/bărbați în poziții de decizie/formare/consiliere profesională pentru femei/Mecanisme deliberative de luarea a deciziilor etc.	Departament resurse umane/Expert egalitate de șanse/Manageri/conducerea instituției		
Combaterea violenței, discriminării și hărțurii bazată pe criterii de sex	Creșterea conștientizării cu privire la violențe de gen, discriminare bazată pe criteriul de sex	Nr. campanii de informare	Campanii de informare și conștientizare (definirea și înțelegerea fenomenelor/modalități de acțiune/instituții etc.)	Departament resurse umane/Expert egalitate de șanse		
	Toleranță 0 față de discriminare și hărțuire bazate pe criteriul de sex	Nr. măsuri/reguli/proceduri	Coduri de etică/Comisii de etică/Regulamente de ordine interioară care să cuprindă capitole referitoare la discriminare și hărțuire prezentate și afișate în institute/Proceduri pentru raportarea situațiilor de hărțuire	Departament resurse umane/Expert egalitate de șanse/Manageri/conducerea instituției		

	Creșterea gradului de încredere al angajaților că vor fi susținuți în cazul în care se confruntă cu discriminarea/hărțuirea bazată pe criteriul de sex	Nr. instrumente/proceduri	Posibilitatea realizării de plângeri anonime/constituirea cu rapiditate a comisiei de etică/consiliere legală/consiliere psihologică	Departament resurse umane/Expert egalitate de șanse/Manageri/conducerea instituției.		
	Măsuri de susținere a angajaților victime ale violenței	Nr. Măsuri	Zile de concediu plătit pentru investigații medicale și/sau inițierea unor proceduri legale împotriva agresorilor/ acordarea de salarii în avans victimelor pentru rezolvarea problemelor administrative (locuință) și legale (avocat)/ flexibilizarea programului de muncă pentru asigurarea protecției victimelor/ schimbarea numărului de telefon și/ sau adresei de e-mail pentru asigurarea protecției victimelor	Departament resurse umane/Expert egalitate de șanse/Manageri/conducerea instituției.		

	Elaborarea unei proceduri interne privind modul de raportare a situațiilor de discriminare pe criterii de sex și de hărțuire la locul de muncă	Nr. Proceduri	Procedura internă de raportare a stiuțiilor de discriminare și hărțuire			
Abordarea integratoare a genului în politicile, programele și proiectele instituției	Definirea problemelor dintr-o persepectivă sensibilă la egalitatea de gen	Nr. indicatori	Analiză diagnostic care să integreze problematica inegalităților dintre femei și bărbați	Expert egalitate de șanse		
	Planificare sensibilă la egalitatea de gen	Nr. Indicatori	Bugetare de gen/indicatori sensibili la gen/Echilibru de gen în echipele de implementare	Expert egalitate de șanse/Departament resurse umane		
	Implementarea politicilor/programeelor/proiectelor sensibile la egalitatea de gen	Nr. Indicatori	Traininguri/formări/procedur i de achiziții cu condiții ce favorizează egalitatea de gen	Expert egalitate de șanse/Departament resurse umane		
	Monitorizare/evaluare sensibilă la egalitatea de gen	Nr. instrumente/metode de evaluare	Metode de evaluare/monitorizare capabile să surprindă impactul implementării politicilor/programeelor/proiectelor din perspectiva reducerii inegalităților de gen	Expert egalitate de șanse/Departament resurse umane/Manageri/ con ducerea instituției		